

Van: [Vincent, Raats](#)
Aan: ["tineke.de.vries.sp@raad-stichtsevecht.nl"](mailto:tineke.de.vries.sp@raad-stichtsevecht.nl)
Cc: [Agenda B&W](#); [Griffie, Gemeente Stichtse Vecht](#); [Alderse Baas, Martijn](#)
Onderwerp: Vraag SP
Datum: dinsdag 23 januari 2024 15:29:20
Bijlagen: [image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image007.png](#)
[image008.png](#)

Beste Tineke,

Bijgaand de antwoorden op de jou gestelde vragen over beschut werk.
Hopelijk is de beantwoording van de vragen afdoende. Zo niet dan geef ik graag aanvullende informatie

Met vriendelijke groet

Vincent Raats
Vincent.raats@stichtsevecht.nl

Persoonsgegevens

| | |
|--|--|
| Voornamen | Tineke |
| Tussenvoegsel(s) | de |
| Achternaam | Vries |
| E-mailadres | tineke.de.vries.sp@raad-stichtsevecht.nl |
| Fractie | SP |
| Zijn er andere fracties die de technische vragen mede indienen | nee |

Technische vragen

SP

| | |
|-----------|--|
| Onderwerp | Voldoende plaatsen beschutte werkplek |
| Inleiding | Voor mensen met een arbeidsbeperking is het niet eenvoudig een geschikte baan te vinden. Zeker wanneer er door hun beperking wat meer begeleiding of hulp noodzakelijk is. Voor mensen met minimaal 35% arbeidsvermogen zijn er zogenaamde beschutte werkplekken nodig, die gerealiseerd moeten worden door de gemeenten. De rijksoverheid stelt per gemeente vast hoeveel beschutte werkplekken een gemeente moet realiseren en stelt daar In 2022 waren er landelijk 11.976 mensen met een indicatie beschut werk; slechts 8000 mensen hadden een plek. |
| Vraag 1 | 1. Worden deze plaatsen binnen Kansis aangeboden of ook elders? Antwoord: De plaatsen worden binnen Kansis aangeboden |

maar ook elders kan er gebruik gemaakt worden van beschutte werkplekken. Een voorwaarde is een geschikte en waar nodig aangepaste werkomgeving.

2. Hoeveel van deze plaatsen heeft onze gemeente?

Antwoord:

Er zijn in 2024 binnen de Gemeente Stichtse Vecht 26 beschutte werkplekken vastgesteld (dit is de norm vanuit het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid (SZW)).

3. Volstaat dat aantal? Hoe is de verhouding aanmelding <> aanbod?

Antwoord:

In 2023 voldeed de norm van SZW voor het aantal beschutte werkplekken niet. Er waren toen 24 plaatsen, gebaseerd op 31 uur. Er stonden 2 mensen op de wachtlijst. Voor 2024 is de norm van SZW verhoogd naar 26 plaatsen. De verwachting is dat dit in 2024 niet zal volstaan omdat er aanvragen "onderweg" bij UWV, dit zijn ook mensen die bij Kansis al in dienst zijn onder de Banenafpraak baan, maar waar nu een aanvraag Beschut Werk voor loopt.

Daarnaast gaan we als extra impuls het project Stap-voor-Stap beginnen. Hierin trekken we samen op met TIM Stichtse Vecht. Dit is een project van 2 jaar waarbij de doelstelling is dat we inwoners vanuit de arbeidsmatige dagbesteding toeleiden naar (beschut) werk. Onderdeel van de aanvraag is dat er garantie wordt gegeven dat mensen kunnen/mogen doorstromen naar Beschut. En dan zal er dus "overgerealiseerd" moeten worden

4. M.a.w. is er een wachtlijst voor mensen om een plaats te krijgen?

Antwoord:

In 2023 was hier sprake van. Voor 2024 is er nog geen wachtlijst. Vanaf 2025 verandert de financieringssytematiek van het SZW. Wij krijgen dan betaald op basis van realisatie. Met deze systematiek kan een wachtlijst worden voorkomen. We houden een mogelijke wachtlijst actief in de gaten.

5. En zo ja, hoe lang moeten mensen dan wachten?

Antwoord:

In 2023 was de wachttijd maximaal 12 maanden.

6. Worden mensen in die tijd op een andere manier begeleid door de gemeente?

Antwoord:

Op dit moment is er geen actieve bemiddeling naar beschut werk voor mensen die op de wachtlijst staan.

7. Klopt het dat, iemand die gedurende de wachttijd een regulier baan(tje) aanneemt, zijn indicatie voor beschermt werk kwijtraakt?

Antwoord:

Nee, de indicatie blijft behouden.

8. Welk bedrag ontvangt de gemeente vanuit het rijk per beschutte werkplek?

Antwoord:

De Gemeente Stichtse Vecht ontvangt een begeleidingsbudget van € 10.757 per beschutte werkplek. Dit bedrag is opgebouwd uit € 8.600 (per beschermt werkbaan van 31 uur) en een aanvullende vergoeding van € 2.157.

Bijlagen

Wil je een bijlage toevoegen

nee

Met vriendelijke groet,

Martijn Alderse Baas

Strategisch adviseur Sociaal Domein



Martijn.alderse.baas@stichtsevecht.nl

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen

Postbus 1212, 3600 BE Maarssen

Nu abonneren op onze [nieuwsbrief](#)

