

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen  
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen  
T 140346 F 0346 25 40 10  
[www.stichtsevecht.nl](http://www.stichtsevecht.nl)  
[info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)

Fractie Samen Stichtse Vecht  
t.a.v. mevrouw R. Habes

**Datum**

19 september 2023

**Onderwerp**

Schriftelijke vraag ex Artikel 42 RvO inzake visie op  
vrijwillige inzet n.a.v. de aankondiging high tea  
(Fractie: Samen Stichtse Vecht)

**Bijlage(n)**

n.v.t.

**Team**

Ontwikkeling Samenleving en  
Veiligheid

**Behandeld door**

Mariska Van Loenen

**Telefoonnummer**

140346

**E-mail**

[info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)

**Ons kenmerk**

334380

**Uw kenmerk**

*Bij beantwoording graag ons  
kenmerk en datum vermelden.*

Beste mevrouw Habes,

Op grond van artikel 42 van het Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad van de gemeente Stichtse Vecht, zijn door u schriftelijke vragen gesteld over visie op vrijwillige inzet n.a.v. de aankondiging high tea.

Voor de overzichtelijkheid worden de door u gestelde vragen herhaald.

**Vraag 1**

Wat is de overweging van het college om het vrijwilligersfeest om te zetten naar een high tea voor genomineerden en hun genodigden?

**Antwoord 1**

Er is voor een high tea gekozen omdat de ervaring is dat de opkomst de afgelopen jaren steeds minder wordt: van 250 voor de corona naar 70 aanmeldingen in 2022. Dit ondanks de brede uitnodiging en de faciliteiten die geboden werden, zoals vervoer naar en van locatie. Een feest volgens de traditionele opzet voldoet niet meer om alle vrijwilligers te bereiken. Iedere vrijwilliger kan genomineerd worden en in aanmerking komen voor de vrijwilligersprijs. Met een high tea is er volop gelegenheid elkaar te ontmoeten en de genomineerde vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. Daarnaast hebben sportverenigingen en welzijninstellingen hun eigen manieren om hun vrijwilligers te bedanken.

## **Vraag 2**

Het vrijwilligersfeest was een traditie waarbij de gemeenteraad en het college van burgemeester en wethouders hun dankbaarheid konden tonen aan alle vrijwilligers in de gemeente. Tevens was het voor raadsleden een mooi moment om zich dienstbaar op te kunnen stellen en gaf het de vrijwilligersorganisaties de mogelijkheid om elkaar beter te leren kennen. De aankondiging wekt de indruk dat het nu een exclusief feest wordt voor een beperkte groep vrijwilligers. Heeft het college hier bewust voor gekozen?

## **Antwoord 2**

Omdat het feest niet meer voldeed is samen met MOmenz gekeken naar alternatieven. Bij de high tea is er nog steeds een rol voor de raadsleden, bijvoorbeeld in het uitserveren van hapjes en drankjes.

## **Vraag 3**

Hoe luidt de bestuursopdracht die aan de Vrijwilligerscentrale, nu Wijzer met vrijwillige inzet geheten, is verstrekt? Wij zouden deze graag ontvangen?

## **Antwoord 3**

Er is geen bestuursopdracht. De ondersteuning van vrijwilligers is belegd in de basissubsidie.

## **Vraag 4**

Krijgen andere vrijwilligers, dus de niet genomineerden door het gemeentebestuur een alternatief aangeboden? Bijvoorbeeld in de vorm van een 'vrijwilligers compliment'?

## **Antwoord 4**

Nee, daarvoor is niet gekozen.

## **Vraag 5**

Heden ten dage is het werven, boeien en binden van vrijwilligers een hele opgave. Zeker nu steeds meer inzet van inwoners wordt gevraagd i.k.v. informele zorg en mantelzorgtaken. Welk plan van aanpak heeft het college, of als afgeleide Wijzer met vrijwillige inzet, opgesteld om inwoners te motiveren nu en in de toekomst te boeien en binden aan vrijwilligerswerk?

## **Antwoord 5**

Dit is onderdeel van de subsidietoekenning aan MOmenz die ingezet wordt voor Wijzer in vrijwillige inzet (praktische ondersteuning, zoals advies en bemiddeling).

### **Vraag 6**

Wij zien in een aantal stukken, waaronder de jaarverslagen van Momenz en haar voorgangers, alsmede in de monitor sociale kracht, een dalende tendens in vrijwillige inzet. Overigens is dat een landelijke trend. Maar opvallend is het afstoten van vrijwilligerstaken door de welzijnsorganisatie zelf, vervallen van de maaltijdservice, het afstoten van ontmoetingsruimte en activiteiten etc. Dit terwijl de transformaties in het sociaal domein juist vraagt om veel meer vrijwillige inzet. De gemeente kende een bovenmatig hoge inzet van vrijwilligers, ruim boven het landelijk gemiddelde. Kan de gemeente een trendanalyse gemeentebreed aanleveren over vrijwillige inzet over de jaren 2018-2023 en een prognose afgeven over de verwachte en benodigde inzet voor de komende 5 jaar? Deze zouden we graag ontvangen.

### **Antwoord 6**

Nee, een genoemde trendanalyse wordt niet gemaakt. Het college onderkent dat steeds meer van de samenleving en dus ook vrijwilligers gevraagd wordt. Welke rol Momenz en andere partijen hierin hebben moet blijken uit de Bestuursopdracht Voorveld.

### **Vraag 7**

Is het afstoten van vrijwilligerstaken en dus vrijwilligers, een gevolg van de gewijzigde visie van de Welzijnsorganisatie?

### **Antwoord 7**

Nee. De taken van Wijzer in Vrijwillige Inzet zijn niet veranderd: Wijzer in vrijwillige inzet ondersteunt nog steeds de inwoners en organisaties bij vragen rondom vrijwilligerswerk.

### **Vraag 8**

Heeft de gemeente als subsidieverlener regie op de visie en missie van de welzijnsorganisatie. Welke afspraken, doelen en maatschappelijke effecten zijn er gemaakt en op welke wijze kunnen we daar inzicht in krijgen? Is er een monitor?

### **Antwoord 8**

We hebben regie op doelen en we stellen voorwaarden. Ieder jaar verleent de gemeente een subsidie aan Momenz. Tussentijds vindt bestuurlijk en ambtelijk overleg plaats en na afloop ontvangen we een jaarrapportage over behaalde resultaten.

De monitor sociale kracht wordt in het 3e en 4e kwartaal uitgevoerd. De resultaten worden eind van het jaar verwacht en in januari met de raad gedeeld. Bij de bestuursopdracht Voorveld zal opnieuw worden gekeken naar (o.a) de positie van Momenz in het Voorveld. Ook de resultaten van deze opdracht zullen worden gedeeld met uw raad.

**Vraag 9**

In het jaarbericht 2022 van MOmenz wordt bij online adviezen, 17320 unieke bezoeken/hits gemeld als prestatie. Hoeveel van deze unieke bezoeken zijn daadwerkelijk van inwoners op zoek naar vrijwilligerswerk? De unieke bezoeken kunnen immers ook getriggerd zijn door zogeheten webcrollers. Is dit nader onderzocht?

**Antwoord 9**

Nee, dit wordt niet onderzocht.

Met vriendelijke groet,

Overeenkomstig het door burgemeester en wethouders van Stichtse Vecht genomen besluit,

Dorien van den Berg,  
Directeur Samen Leven

Vindt u deze brief niet duidelijk? Laat het ons weten via [info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)  
If you don't understand Dutch, please email us at [info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)



## Schriftelijke vraag ex Artikel 42 RvO

Datum en tijdstip van verzenden: wo 23-08-2023 22:35

### Persoonsgegevens

Voornamen	Riette
Achternaam	Habes
E-mailadres	riette@samenstichtsevecht.nl
Fractie	Samen Stichtse Vecht

### Mede-indieners

Zijn er andere fracties die de raadsvragen mede indienen	nee
--	-----

### Raadvragen



#### Samen Stichtse Vecht

Onderwerp	Visie op vrijwillige inzet n.a.v.. de aankondiging Vrijwilligersfeest nu high tea voor genomineerden en hun genodigden
Inleiding	Namens de gemeente organiseert Wijzer in Vrijwillige inzet van MOmenz (voorheen: de Vrijwilligerscentrale) de verkiezing. Op 7 december is de prijsuitreiking: een feestelijke high-tea voor de genomineerden en hun genodigden. Een onafhankelijke jury, met als voorzitter wethouder Karin van Vliet, beoordeelt de nominaties en kent de prijzen toe. De winnaars krijgen een trofee en natuurlijk eeuwige roem.
Vraag 1	Wat is de overweging van het college om het vrijwilligersfeest om te zetten naar een high tea voor genomineerden en hun genodigden?
Vraag 2	Het vrijwilligersfeest was een traditie waarbij de gemeenteraad en het college van burgemeester en wethouders hun dankbaarheid konden tonen aan alle vrijwilligers in de gemeente. Tevens was het



## Schriftelijke vraag ex Artikel 42 RvO

Datum en tijdstip van verzenden: wo 23-08-2023 22:35

- voor raadsleden een mooi moment om zich dienstbaar op te kunnen stellen en gaf het de vrijwilligersorganisaties de mogelijkheid om elkaar beter te leren kennen. De aankondiging wekt de indruk dat het nu een exclusief feest wordt voor een beperkte groep vrijwilligers.
- Vraag 3 Heeft het college hier bewust voor gekozen? Hoe luidt de bestuursopdracht die aan de Vrijwilligerscentrale, nu Wijzer met vrijwillige inzet geheten, is verstrekt?
- Vraag 4 Wij zouden deze graag ontvangen? Krijgen andere vrijwilligers, dus de niet genomineerden door het gemeentebestuur een alternatief aangeboden? Bijvoorbeeld in de vorm van een 'vrijwilligers compliment'?
- Vraag 5 Hedentendage is het werven, boeien en binden van vrijwilligers een hele opgave. Zeker nu steeds meer inzet van inwoners wordt gevraagd i.k.v. informele zorg en mantelzorgtaken. Welk plan van aanpak heeft het college, of als afgeleide Wijzer met vrijwillige inzet, opgesteld om inwoners te motiveren nu en in de toekomst te boeien en binden aan vrijwilligerswerk?
- Vraag 6 Wij zien in een aantal stukken, waaronder de jaarverslagen van Momenz en haar voorgangers, alsmede in de monitor sociale kracht, een dalende tendens in vrijwillige inzet. Overigens is dat een landelijke trend. Maar opvallend is het afstoten van vrijwilligerstaken door de welzijnsorganisatie zelf, vervallen van de maaltijdservice, het afstoten van ontmoetingsruimte en activiteiten etc. Dit terwijl de transformaties in het sociaal domein juist vraagt om veel meer vrijwillige inzet. De gemeente kende een bovenmatig hoge inzet van vrijwilligers, ruim boven het landelijk gemiddelde.



## Schriftelijke vraag ex Artikel 42 RvO

Datum en tijdstip van verzenden: wo 23-08-2023 22:35

- Vraag 7
- Vraag 8
- Vraag 9
- Kan de gemeente een trendanalyse gemeente reed aanleveren over vrijwillige inzet over de jaren 2018-2023 en een prognose afgeven over de verwachte en benodigde inzet voor de komende 5 jaar? Deze zouden we graag ontvangen.
- Is het afstoten van vrijwilligerstaken en dus vrijwilligers, een gevolg van de gewijzigde visie van de Welzijnsorganisatie?
- Heeft de gemeente als subsidieverlener regie op de visie en missie van de welzijnsorganisatie. Welke afspraken, doelen en maatschappelijke effecten zijn er gemaakt en op welke wijze kunnen we daar inzicht in krijgen? Is er een monitor?
- In het jaarbericht 2022 van MOmenz wordt bij online adviezen, 17320 unieke bezoeken/hits gemeld als prestatie. Hoeveel van deze unieke bezoeken zijn daadwerkelijk van inwoners op zoek naar vrijwilligerswerk? De unieke bezoeken kunnen immers ook getriggerd zijn door zogeheten webcrollers. Is dit nader onderzocht?

### Bijlagen

Wil je een bijlage toevoegen

nee