

Van: [Fleuren, Luka](#)
Aan: ["Lisanne Peelen | D66"](#)
Cc: [Reparon, Henriette](#); [Griffie, Gemeente Stichtse Vecht](#)
Onderwerp: 29. Technische vragen D66 over meldingsbereidheid discriminatie
Datum: vrijdag 28 april 2023 17:25:10
Bijlagen: [image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image007.png](#)
[image008.png](#)

Beste Lisanne Peelen,

Hierbij ontvangt u de beantwoording van de technische vragen over meldingsbereidheid discriminatie.

- Vraag 1** De gemeente Stichtse Vecht werkt samen met Roze in Blauw. Is er een specifiek meldpunt of telefoonnummer voor inwoners van Stichtse Vecht om Roze in Blauw te benaderen? Zo ja, staat deze informatie goed vindbaar op de gemeentewebsite?
- Antwoord** Er is geen specifiek meldpunt of telefoonnummer voor inwoners van Stichtse Vecht. Er is wel een landelijk telefoonnummer. Op de webpagina '[LHBTIQ+ in Stichtse Vecht](#)' staat een link naar de pagina 'Veelgestelde vragen'. Op deze pagina is informatie over Roze in Blauw vindbaar onder de vraag: 'Ik voel me gediscrimineerd. Wat kan ik doen?'.
- Vraag 2** Vorig jaar hebben Artikel 1 Midden Nederland en COC Midden-Nederland in samenwerking met Gemeente Utrecht een meldplatform gelanceerd genaamd #WeBlijvenOnszelf voor LHBTIQ+ personen. Dit is een laagdrempelig meldplatform ook voor kleine incidenten. Werkt de Gemeente Stichtse Vecht ook samen met dit meldplatform? Hebben wij inzicht in hoeveel discriminatiemeldingen er in onze gemeente worden gemaakt door de LHBTIQ+ doelgroep?
- Antwoord** Wij werken niet samen met dit meldplatform. We houden zicht op het aantal meldingen verbonden aan de discriminatiegronden 'seksuele gerichtheid' en 'geslacht' met de Monitor Discriminatie die Art.1 Midden Nederland jaarlijks publiceert. In 2021 ging het om:
- 0 meldingen verbonden aan 'seksuele gerichtheid' bij Art.1 Midden Nederland
 - 4 meldingen verbonden aan 'geslacht' bij Art.1 Midden Nederland (2 door een inwoner van de gemeente, 2 over een voorval in de gemeente)
 - 9 discriminatie-incidenten verbonden aan 'seksuele gerichtheid' bij de politie
 - 0 discriminatie-incidenten verbonden aan 'geslacht' bij de politie
- De cijfers voor 2022 worden binnenkort gepubliceerd. Naast deze monitor hebben wij regelmatig contact met de politie over de meldingen in Stichtse Vecht die zijn verbonden aan het thema LHBTIQ+.
- Vraag 3** Elke gemeente moet een antidiscriminatie voorziening hebben. Hoe ziet de anti discriminatievoorziening er in Stichtse Vecht uit? Welke interventie maatregelen worden in Stichtse Vecht toegepast voor het aanpakken van discriminatie? Zijn deze interventies effectief? En voor welke specifieke doelgroepen zijn er antidiscriminatie-interventies en maatregelen toegepast?
- Antwoord** Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) is de antidiscriminatievoorziening voor de Utrechtse gemeenten, ook voor Stichtse Vecht. Inwoners kunnen bij Art.1 MN terecht wanneer zij discriminatie hebben ervaren. Gezien de beperkte ambtelijke capaciteit en financiële middelen is er geen ruimte om interventies gericht op het aanpakken van discriminatie in brede zin te organiseren. Wél zetten wij in op het verhogen van de meldingsbereidheid door inwoners te wijzen op de mogelijkheid om discriminatie te melden. Daarnaast werken wij aan bewustwording over het thema LHBTIQ+ vanuit het Regenboogactieplan 2023-2024. Dit kan bijdragen aan het verminderen van discriminatie specifiek gericht op de LHBTIQ+ doelgroep.

Met vriendelijke groet,

Luka Fleuren

Beleidsadviseur Onderwijs en Inclusie



luka.fleuren@stichtsevecht.nl

M 06-58076337

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen

Postbus 1212, 3600 BE Maarssen

Nu abonneren op onze [nieuwsbrief](#)





Technische vragen

Datum en tijdstip van verzenden: zo 16-04-2023 16:34

Persoonsgegevens

Voornamen	Lisanne
Achternaam	Peelen
E-mailadres	lisanne.peelen.D66@raad-stichtsevecht.nl
Fractie	D66



Mede-indieners

Zijn er andere fracties die de technische vragen mede indienen	nee
--	-----

Technische vragen

Onderwerp	Meldingsbereidheid discriminatie
Inleiding	Op 16 april was de leernetwerkbijeenkomst regenbooggemeenten over meldingsbereidheid. Tijdens deze bijeenkomst zijn een aantal dingen aangekaart die je als gemeente kunt doen om bij te dragen aan toegankelijkheid voor het doen van meldingen voor discriminatie. Alleen door het doen van meldingen en aangiften komt er inzicht in de grootte van het probleem en kan er nieuw beleid worden gemaakt. Daarom een aantal vragen over beschikbaarheid van meldingsplatformen in onze gemeente.
Vraag 1	De gemeente Stichtse Vecht werkt samen met Roze in Blauw. Is er een specifiek meldpunt of telefoonnummer voor inwoners van Stichtse Vecht om Roze in Blauw te benaderen? Zo ja, staat deze informatie goed vindbaar op de gemeentewebsite?
Vraag 2	Vorig jaar hebben Artikel 1 Midden Nederland en COC Midden-Nederland in samenwerking met Gemeente Utrecht een meldplatform



Technische vragen

Datum en tijdstip van verzenden: zo 16-04-2023 16:34

Vraag 3

gelanceerd genaamd #WeBlijvenOnszelf voor LHBTIQ+ personen. Dit is een laagdrempelig meldplatform ook voor kleine incidenten. Werkt de Gemeente Stichtse Vecht ook samen met dit meldplatform? Hebben wij inzicht in hoeveel discriminatiemeldingen er in onze gemeente worden gemaakt door de LHBTIQ+ doelgroep?

Elke gemeente moet een antidiscriminatie voorziening hebben. Hoe ziet de anti discriminatievoorziening er in Stichtse Vecht uit? Welke interventie maatregelen worden in Stichtse Vecht toegepast voor het aanpakken van discriminatie? Zijn deze interventies effectief? En voor welke specifieke doelgroepen zijn er antidiscriminatie-interventies en maatregelen toegepast?

Bijlagen

Wil je een bijlage toevoegen

nee