

**Besluitenlijst** van de openbare vergadering van de commissie Bestuur en Financiën, gehouden op dinsdag 31 januari 2023 om 19.30 uur in het Koetshuis in Breukelen.

**Aanwezig**

Voorzitter Ike Roetman  
Raadsadviseur AnneMarie Hiemstra

**De leden**

Lokaal Liberaal	Jos van Nieuwenhoven
VVD	Rick Nederend
D66	Mark Tasche
GroenLinks	Albert Gemke
Streekbelangen	Marieke Vis- Versloot
CDA	Sarah van Lindenbergh-Hess
PvdA	Sophia Jeddaoui
ChristenUnie-SGP	Frans de Ronde
Samen Stichtse Vecht	Primla Jaipal
SP	Tineke de Vries
PVV	Wim Ubaghs

**Afwezig:** Het Vechtse Verbond

**Burgemeester en Wethouders:** Dick Polman

**Ook aanwezig:** Radha Angoelal, Tim Smit

---

**1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

**2. Vaststellen van de agenda**

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

**3. Stand van zaken van de organisatie**

GL: dank voor de notitie, maar mist visie. Waar wil de gemeente staan over 10-15 jaar? En hoe ervaren de medewerkers de huidige situatie?

D66: blij dat de organisatie aan het veranderen is. Ziekteverzuim en uitstroom wordt minder. Prijst de voortvarendheid van de wethouder. Ambitieuw om in de zomer fase 1 af te kunnen ronden. Is dat reëel?

VVD: positief over de ingeslagen weg. Notitie voldoet aan de informatiebehoefte en maakt zichtbaar wat er nog moet gebeuren. Roept op om als raad niet te dicht op de organisatie te blijven zitten: geef de directie meer ruimte. Benieuwd naar de opdracht vanuit college voor nieuwe secretaris.

SSV: goede notitie, positief. Benieuwd naar de interventies op langdurig ziekteverzuim en het effect daarvan.

BVNL: sluit zich aan bij vraag naar visie. Pg 8: ziekteverzuim meer dan 731 dagen. Dat is langer dan 2 jaar en dan komt iemand toch in de WIA?

LL: in grote lijnen eens met GL, mist visie. Niet bovenop de organisatie zitten, maar wel behoefte aan informatie. Ziet in de getallen dat er meer mensen weggaan dan er bij komen. Dat maakt de organisatie niet sterker. En hoe kan het ziekteverzuim gekeerd worden?

SP: situatie blijft zorgelijk. Blijft ook zorg voor de raad, dus belangrijk vinger aan de pols te houden. Op welk percentage zitten we qua bezetting?

PvdA: als de raad geen opdracht meegeeft aan de nieuwe secretaris: wat is dan koers die we met elkaar gaan varen?

CDA: heldere informatie maar mist het gevoel erbij. Hoe is de medewerkerstevredenheid, zit daar verandering in? Als raad niet alles tot in de puntjes volgen, maar wil eigenlijk wel meer informatie dan hier staat.

CU-SGP: staat van de organisatie is al meerder jaren het zorgenkindje van de raad. Er is veel in gang gezet. Ondanks alles is de uitstroom in 2022 groter de instroom. Ziekteverzuim onrustbarend. Het een zal met het ander te maken hebben. Hoopt dat het langzamerhand beter gaat worden.

SB: blij met het rapport. Wel vragen bij de zachte kant. Is er nu een beter beeld waar medewerkers tegenaan lopen? Fijn om op de hoogte gehouden te worden, wellicht kan de frequentie lager.

Samenvatting van de reactie van wethouder Dick Polman op de vragen:

- Waar gaan we naar toe? Dat is te lezen in het coalitieakkoord.
- Belangrijk dat iedereen in de juiste rol zit en de organisatie de ruimte krijgt.
- Verbetering ten opzichte van vorige halfjaar, dat geeft vertrouwen. Het heeft ook tijd nodig.
- Verzuim: heeft ook tijd nodig. Belangrijk dat het cijfer verder omlaag gaat.
- Hij heeft geen cijfers over lang verzuim en het percentage bezetting: zijn technische vragen.
- De wethouder kijkt of er een technisch antwoord over het effect van interventies op langdurig ziekteverzuim te geven is (vraag vanuit SSV).
- Er is geen recent medewerkerstevredenheidsonderzoek. Wel is er een maandelijkse peiling en worden veel gesprekken gevoerd. Eind Q1 is er een analyse over de exit-gesprekken klaar. De informatie daaruit zal hij ene volgende keer in de notitie delen. Wil einde van het jaar graag een werknemers tevredenheidsonderzoek houden (eens per twee jaar).
- Nieuwe secretaris: proces is opgestart o.l.v. een extern bureau. Momenteel lopen de input-gesprekken voor het profiel. Het college stelt het profiel vast. Komt op ter kennisname naar de commissie. Er zal een opgave in staan voor doorontwikkeling van de organisatie en borging daarvan.

→ *Actiepunt wethouder Polman:*

- *De wethouder kijkt of er een technisch antwoord over het effect van interventies op langdurig ziekteverzuim te geven is (vraag vanuit SSV).*

#### **4. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 20:15 uur.

-----

1-2-2023  
AMH