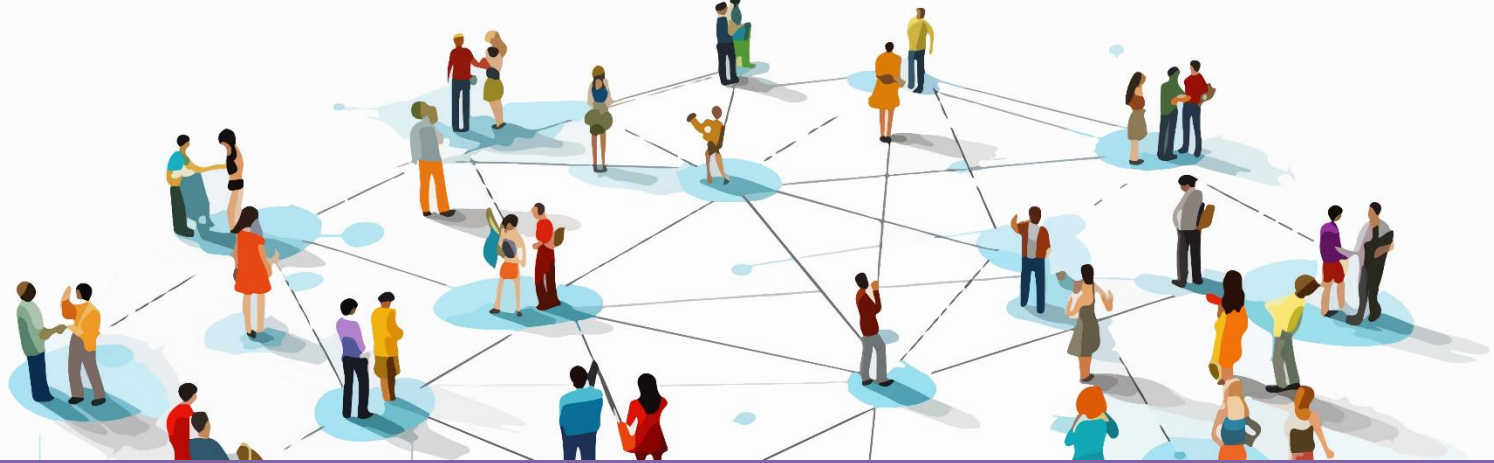




Verslag Startbijeenkomst Raadsplatform GGDrU 13 januari 2025, Gemeentehuis Bunnik

Op 13 januari zijn raadsrapporteurs en contactpersonen/'linking pins' vanuit gemeenteraden in de GGD regio Utrecht (GGDrU) samengekomen in het gemeentehuis van Bunnik. Het doel van de bijeenkomst was kennismaken met elkaar, afspraken maken over informatie-uitwisseling tussen raden en kennisnemen van de kaderbrief 2026. Het was een geslaagde avond en daarmee is het Raadsplatform GGDrU officieel van start!

Kennismaking & Raadsplatform GGDrU

Gemeenteraden hebben een belangrijke kaderstellende en controlerende rol in regionale samenwerking. Elke raad kent de uitdaging om deze rol goed uit de verf te laten komen. Wat betekent dat raden elkaar verder kunnen helpen in de zoektocht naar grip op regionale samenwerking. Met z'n allen willen we toewerken **naar aangehaakte raden die invloed hebben op de GGDrU**.

Zie de bijgevoegde presentatie om te lezen wat we hieronder verstaan.



Om dit doel te bereiken starten we een regionaal raadsplatform, waar raadsrapporteurs en contactpersonen/'linking pins' op **politiek-neutrale wijze** informatie tussen raden uitwisselen. Concreet is afgesproken dat we circa 3 keer per jaar (online) samenkomen om informatie, ideeën en ervaringen te delen en concept-zienswijzen met elkaar te bespreken. Ook is afgesproken dat raadsrapporteurs en contactpersonen/'linking pins' actief informatie ophalen en terugkoppelen in de raden, zodat iedere gemeenteraad zijn voordeel kan doen van de informatie-uitwisseling.

Het raadsplatform GGDrU wordt mogelijk gemaakt door samenwerkende griffiers die gezamenlijk ondersteuning bieden aan het versterken van de positie van de raden in regionale samenwerking.

Presentatie GGD regio Utrecht

Tijdens het tweede deel van de avond hebben Directeur Publieke Gezondheid Marc Sprenger en Concerncontroller Rik Verkerk een presentatie gegeven over de wettelijke taken die worden uitgevoerd door de GGDrU, de financiële uitdagingen van gemeenten in 2026 en de GGDrU kaderbrief 2026. In voorbereiding op de financiële uitdagingen van het ravijnjaar, heeft de regio gewerkt aan vier scenario's met daarin keuzemogelijkheden voor de inhoudelijke en financiële richting van de GGDrU. Zoals te lezen in de kaderbrief, heeft het algemeen bestuur gekozen voor een inhoudelijke doorontwikkeling GGDrU met een financiële taakstelling van 0,5% om concrete invulling te geven aan de toekomstbestendige GGDrU binnen de financiële mogelijkheden, waarbij gemeenten de mogelijkheid hebben te bezuinigen op individueel maatwerk. Tijdens de presentatie hebben de aanwezige raadsrapporteurs en linking pins verduidelijkende vragen hierover kunnen stellen.

Benieuwd naar meer? Zie de bijgevoegde presentatie.

Volgende stap

De volgende bijeenkomst van het Raadsplatform GGDrU is op **10 februari**.

Datum: 10 februari 2025

Tijd: 19.00 – 20.30 uur

Locatie: Online via MS Teams

Doel van de vervolgbijeenkomst is concept-zienswijzen en eventuele moties en amendementen m.b.t. de kaderbrief 2026 uitwisselen. Deze datum is gekozen zodat zoveel mogelijk raden nog voordeel kunnen doen met zienswijzen, moties of amendementen uit buurgemeenten. De secretaris van het raadsplatform, Annajorien Prins, zal voorafgaand aan de bijeenkomst alle concept zienswijzen verzamelen en de highlights markeren. **Verzoek aan raadsrapporteurs en contactpersonen/linking pins:** Lees de eigen concept-zienswijze zorgvuldig door en inventariseer in de raad of er moties en amendementen zijn voorzien.

Aanmelden vervolgbijeenkomst

Graag vernemen we aanwezigheid bij de vervolgbijeenkomst **vóór 5 februari**. Aanmelding graag naar de secretaris van het Raadsplatform GGDrU: annajorien.prins@utrecht.nl.

Startbijeenkomst Raadsplatform GGDrU

Bunnik

13-01-2025

Programma

20.05-21.00 **Deel 1:** Kennismaking & Raadsplatform GGDrU

21.00-21.10 Koffiepauze

21.10-21.50 **Deel 2:** Presentatie GGDrU Kaderbrief

21.50-22.00 Afronding

Deel 1: Kennismaking & Raadsplatform GGDrU

13-01-2025

Inhoud



Kennismaking



Waarom is de rol van de raad van belang



Doel



Hoe bereiken we dit doel

Kennismaking



Introductievragen

- Wat is je naam?
- Wat is je rol?
- Waarom ben je hier vanavond?



Raadsadviseur regionale samenwerking
Amersfoort, Baarn, Bunnik, Bunschoten, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, Houten, IJsselstein, Leusden, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Renswoude, Rhenen, Soest, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal, Vijfheerenlanden, Woerden, Woudenberg en Zeist



Waarom van belang

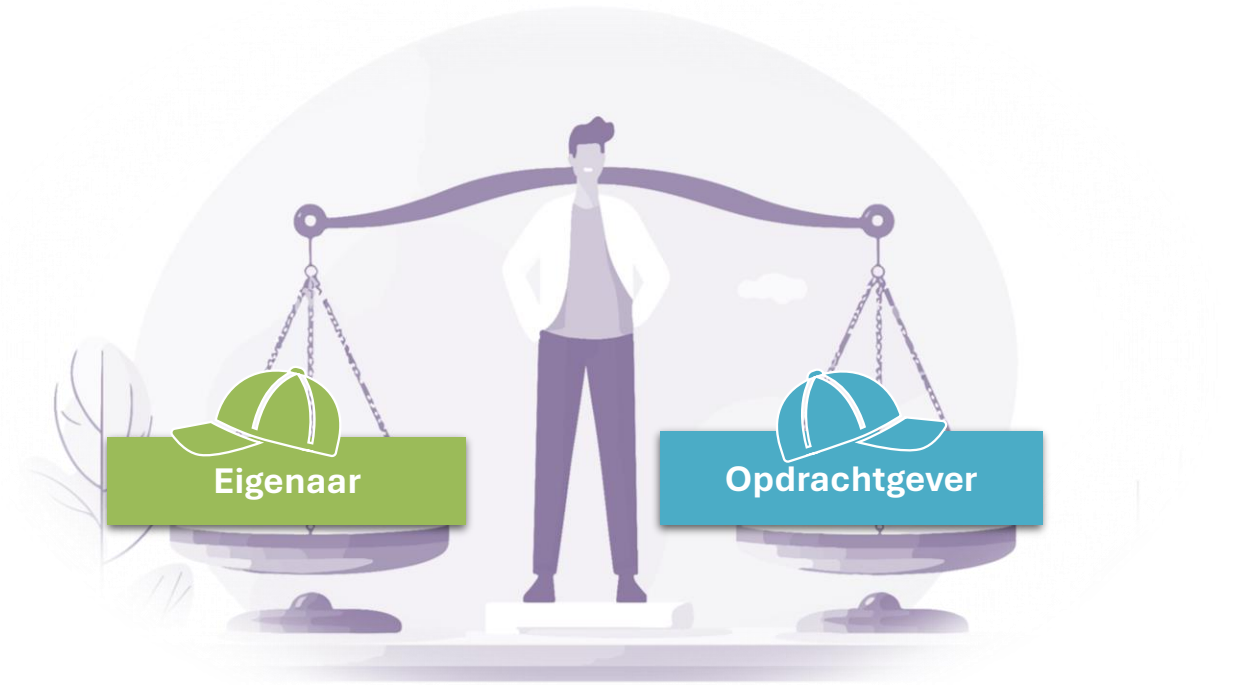
GGDrU is een gemeenschappelijke regeling van colleges van B&W, verplicht op basis van Art.14 van de Wet Publieke Gezondheid

Rollen van college

- Eigenaar
- Opdrachtgever

Rollen van de raad

- Kaderstellen
- Controleren





Waarom van belang

Meerdere redenen waarom de rol van de raad belangrijk is:

- **Democratische legitimiteit**

- Wet Gemeenschappelijke Regelingen (2022) stelt dat de democratische legitimiteit van samenwerkingsverbanden gebaseerd is op ‘verlengd lokaal bestuur’

- Raden moeten kaders kunnen stellen
 - Raden moeten kunnen controleren

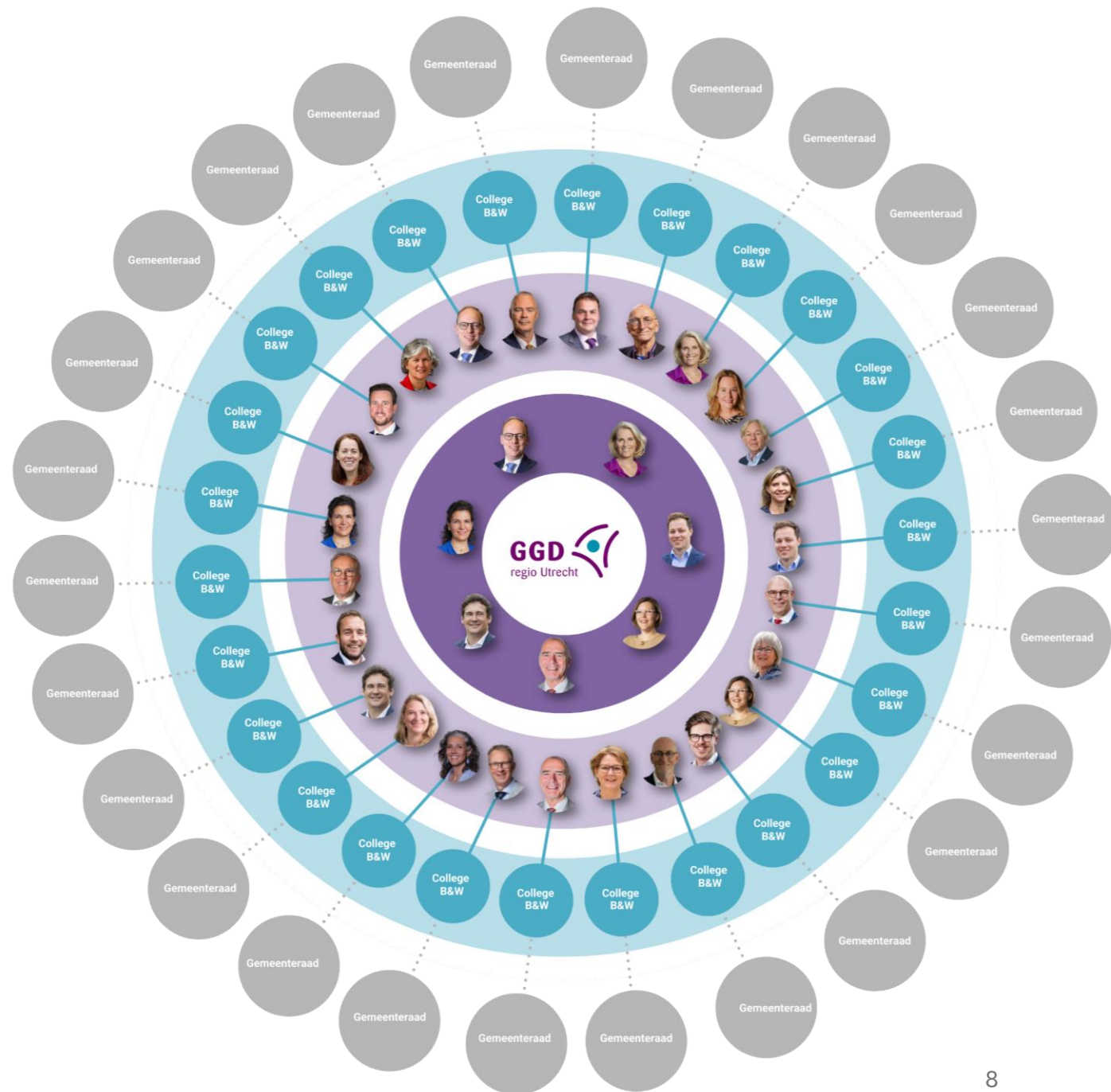
- **Maatschappelijke impact**

- **Substantieel deel van de gemeentebegroting**



Waarom

- **Democratisch samenspel van regionale samenwerking is complex**
 - Algemeen bestuur is het hoogste gremium in GR en besluit bij meerderheid
 - Raad kan hier invloed op uitoefenen, maar lastig te zien welke ruimte er wanneer is
 - Samen sta je sterk, maar hoe doe je dit?
- **Meer redenen?**





Doel

- Er zijn **meerdere instrumenten** beschikbaar om de positie van raden te versterken
- Om te kunnen beoordelen welke instrumenten nodig zijn, is het belangrijk te weten **welke positie** we samen willen bereiken
- Wat is ons doel precies?





Doel



1

Raden zijn aangehaakt op de GGDrU

2

en hebben invloed op de GGDrU

- Efficiënt en effectief
- Tijdens regionale P&C cyclus
- Tijdens beleidsvorming



Doel

1

Raden zijn aangehaakt op de GGDrU

Wat betekent dat:

- Raadsleden weten waarom ze GGDrU belangrijk vinden om te volgen
- Raadsleden ontvangen de informatie die ze willen
- Raadsleden zijn in staat een oordeel te vormen
- Raadsleden zijn in staat hun portefeuillehouder te sturen (kaderstellend & controlerend)
- Raadsleden weten beschikbare raadsinstrumenten hiervoor in te zetten



Doel

2

Raden hebben invloed op de GGDrU

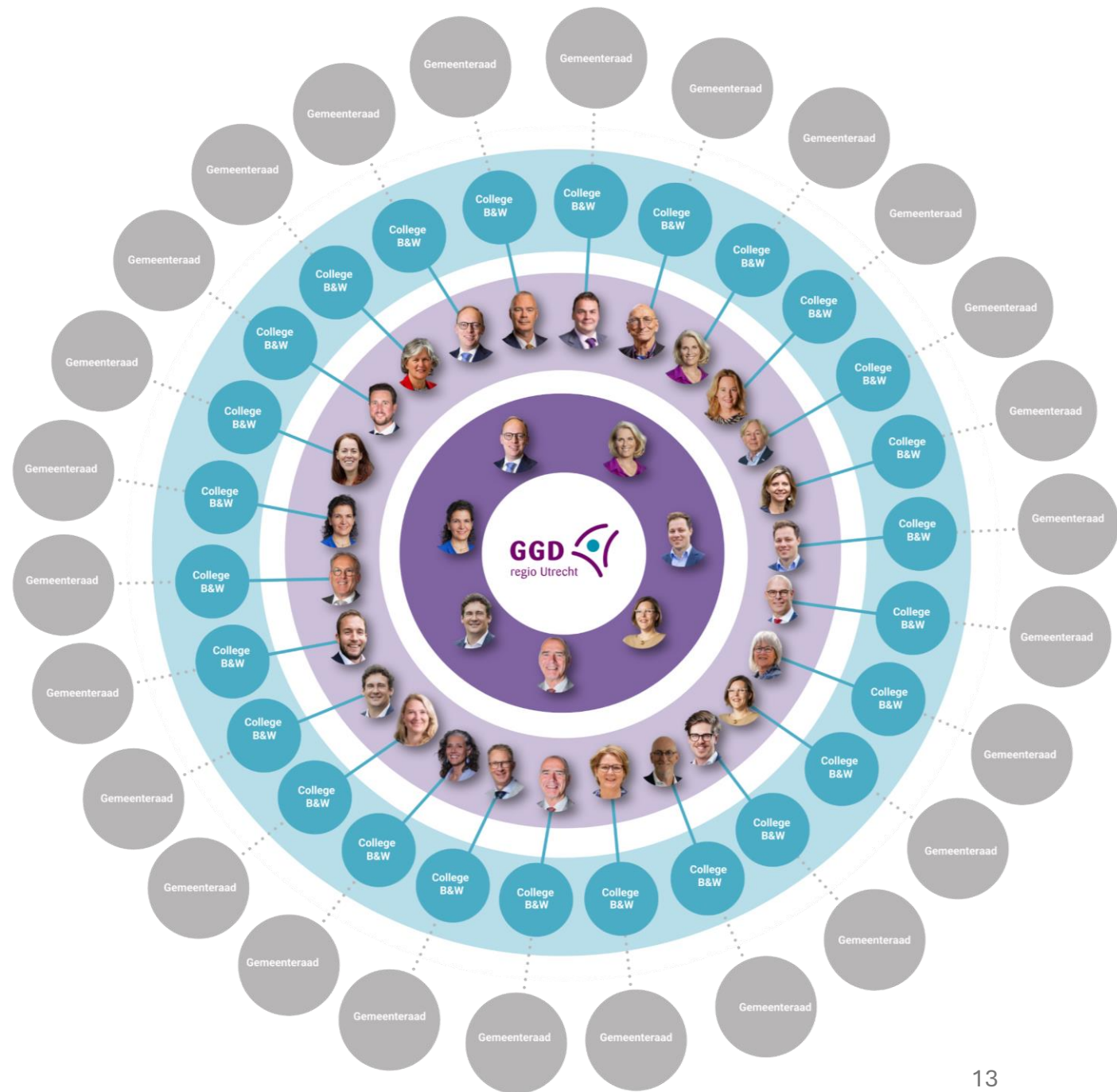
Wat betekent dat:

- Raadsleden weten wanneer ze invloed kunnen uitoefenen
- Raadsleden realiseren dat hun invloed toeneemt zodra ze samenwerken met andere raden
- Raadsleden in contact staan met raadsleden in andere raden
- Raadsleden zienswijzen, moties en amendementen kunnen uitwisselen



Samenvatting

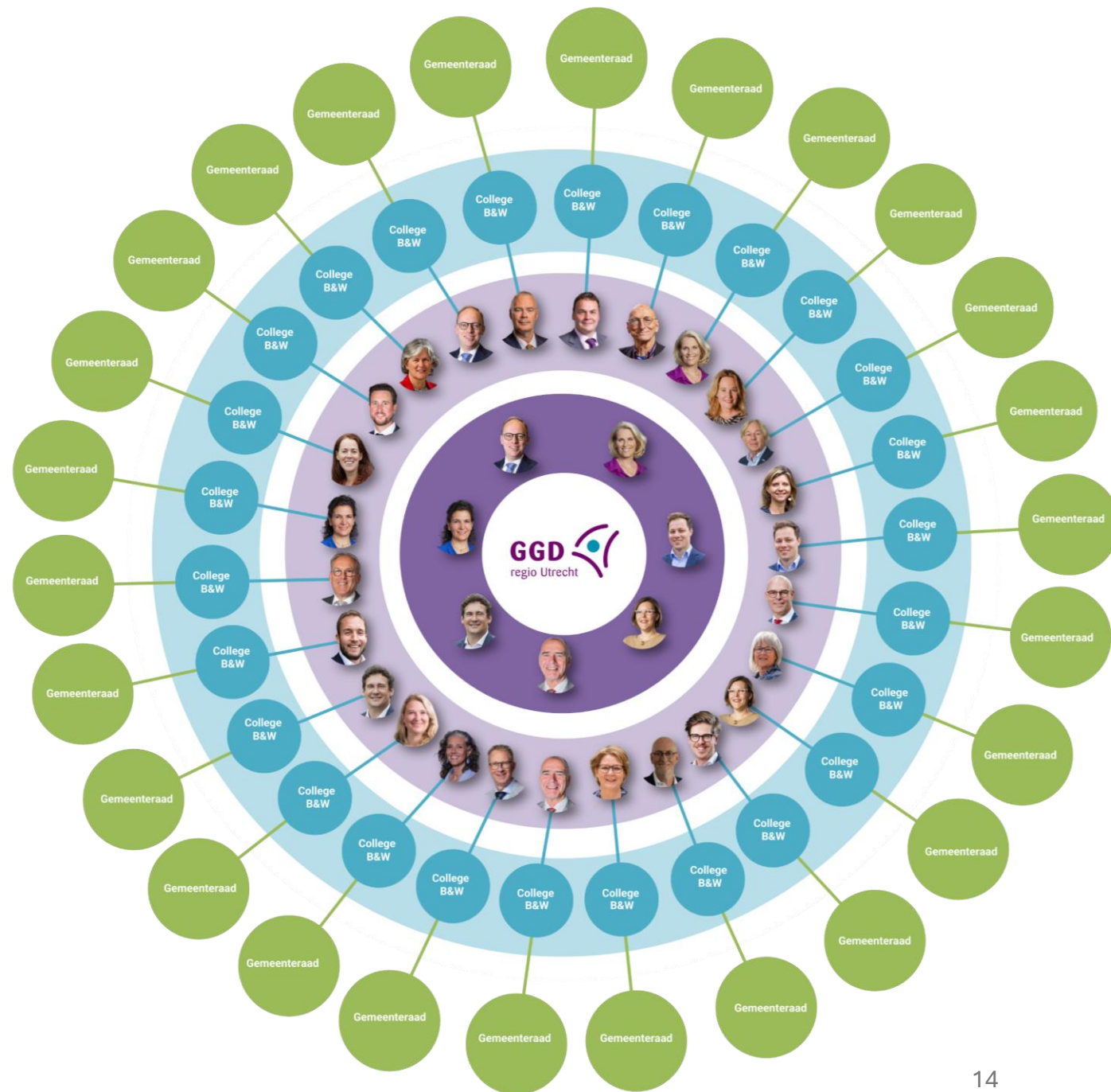
Omdat we het belangrijk vinden dat onze raden hun rol kunnen vervullen in de Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht...





Samenvatting

... werken we samen toe naar
aangehaakte raden

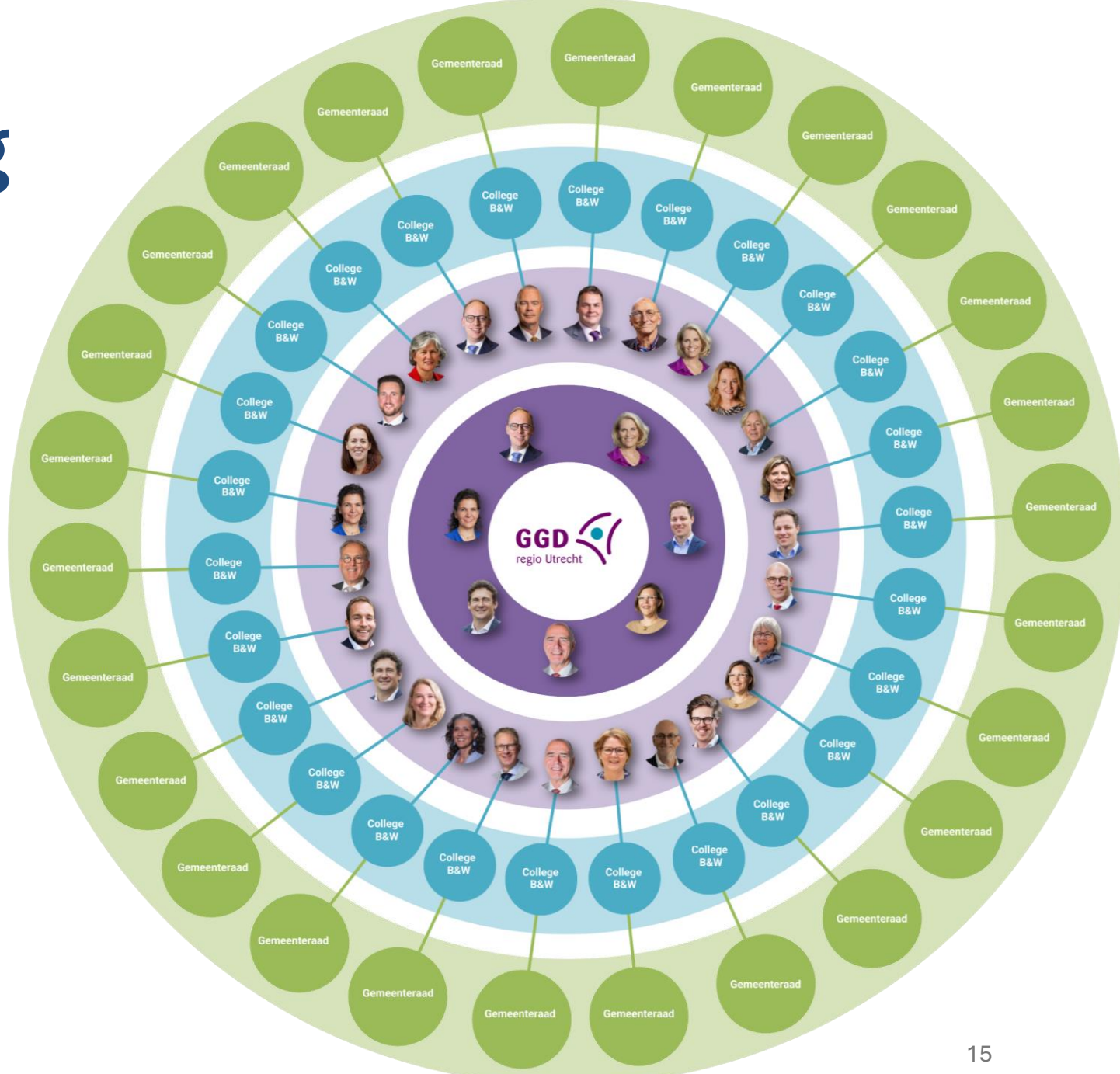




Samenvatting

... werken we samen toe naar
aangehaakte raden, die
invloed hebben op de GGDrU

- Efficiënt en effectief
- Tijdens regionale P&C cyclus
- Tijdens beleidsvorming





Hoe bereiken we dit doel

Door een regionaal raadsplatform te vormen waar we

- Informatie, ervaringen en ideeën uitwisselen
- Concept-zienswijzen met elkaar bespreken
 - Zodat we van elkaar weten welke boodschap wordt meegegeven, welke technische vragen worden gesteld en evt. moties/amendementen komen

+/- 3 keer per jaar (online) samen te komen

- **Voorjaar:** GGDrU Kaderbrief en GGDrU Ontwerpbegroting
- **Najaar:** Informatie, ervaringen & ideeën

Hierover actief terug te koppelen naar onze raden





Hoe bereiken we dit doel

Ondersteuning Raadsplatform GGDrU

➤ Secretaris

- Agenda maken voor & verslaglegging van overleggen
- Advisering deelnemers Raadsplatform GGDrU
- Follow-up van acties
- Beheer van communicatiemiddelen voor uitwisseling informatie
- Verbinding tussen Raadsplatform GGDrU en GGDrU

➤ Faciliteren uitwisseling zienswijzen, moties en amendementen



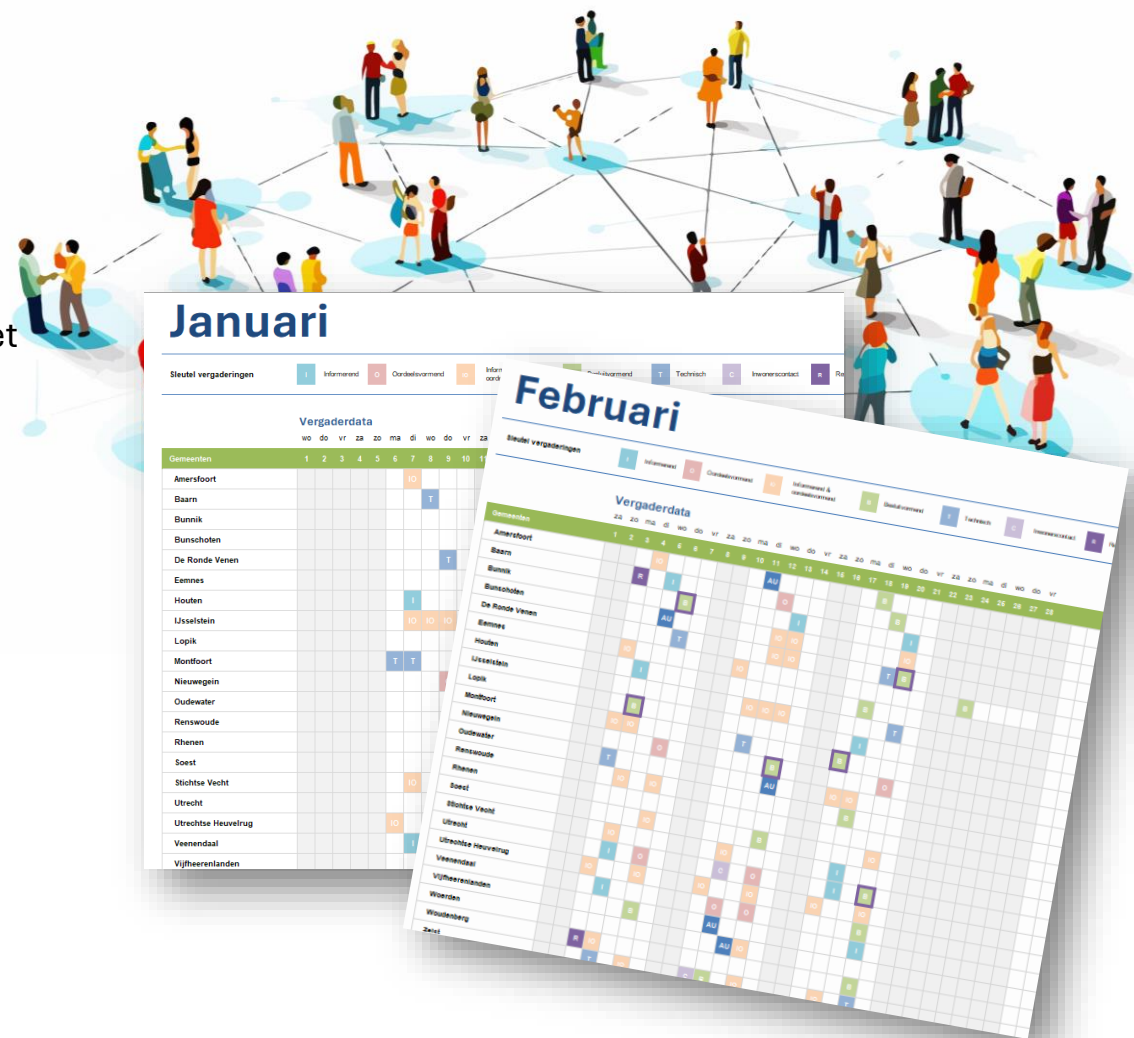
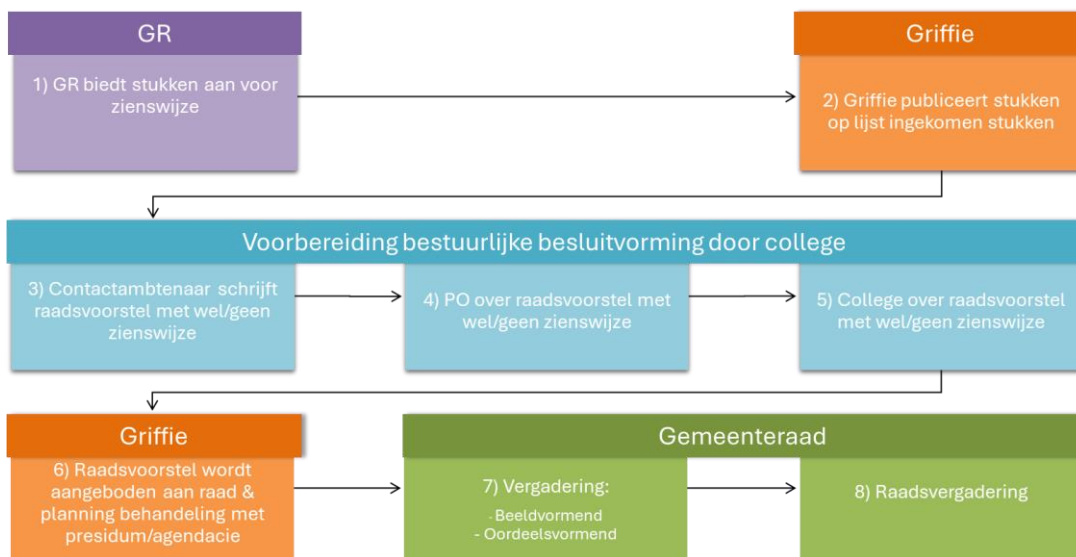


Hoe bereiken we dit doel

Ondersteuning Raadsplatform GGDrU

➤ Gezamenlijke behandelmaand

Om zienswijzen, moties en amendementen effectief en efficiënt met elkaar uit te kunnen wisselen, is het belangrijk dat we behandeling zoveel mogelijk in dezelfde maand plannen





Volgende stap

Raadsplatform GGDrU: Kaderbrief 2026

Datum	10 februari 2025
Tijd	19.00 – 20.30 uur
Locatie	Online via MS Teams
Doel	Uitwisselen zienswijzen, moties en amendementen GGDrU Kaderbrief 2026

Vorbereiding: Lees concept zienswijze zorgvuldig door en inventariseer ideeën voor motie/amendement in eigen raad



Koffiepauze

13-01-2025

GGD regio Utrecht

Uw gemeentelijke gezondheidsdienst



Marc Sprenger
Directeur Publieke Gezondheid GGDrU
Rik Verkerk
Concerncontroller

Raadsplatform 13 januari 2025

Wat gaan we doen?

GGDrU bij informatieavond Raadsplatform 13.1.2025

Het karakter van deze avond is *informatief*

1. Opgaven gemeenten
2. Missie van GGDrU
3. Uitdagingen Ravijnjaar 2026 & scenario's
4. Governance
5. Discussie en vragen



Kaders voor het werk van uw GGD

Basis

Wet publieke gezondheid



- Beschermen
- Bewaken
- Bevorderen



GGD voert uit

Wet Publieke Gezondheid

Maar ook

Bestuursrecht

- Wet gemeenschappelijke regelingen
- Algemene wet bestuursrecht

Veiligheid

- Wet veiligheidsregio's

Publieke gezondheid

- Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen
- Wet op de lijkbezorging
- Wet maatschappelijke ondersteuning
- Wet op de jeugdverblijven

Zorginstellingen

- Wet op de geneeskundige behandelovereenkomst
- Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg
- Wet toezicht zorginstellingen

Taken gemeente ihkv Wet Publieke Gezondheidszorg

Algemene taken (artikel 2, WPG) : Organisatie en in stand houden openbare gezondheidszorg

Jeugdgezondheidszorg (art. 5, WPG)

Ouderengezondheidszorg (art 5a, WPG)

Infectieziektenbestrijding (art 6, WPG)

Overzicht taken GGDrU in kwadrant

In opdracht van gemeenten en wettelijk uit te voeren door GGD en/of onder verantwoordelijkheid DPG	
Basistaken Gezondheidsbescherming Infectieziekten bestrijding (IZB) TBC bestrijding (TBC) Medisch Milieukundige zorg (MMK) Technische Hygiënezorg (THZ) Seksuele gezondheid: soa bestrijding Gezondheidsbevordering Gezondheidsbeleid Gezondheidsonderzoek Toezicht en Advies Inspecties Kinderopvang Crisisfunctie Advies en ondersteuning	Intensivering basistaken Gezondheidsbescherming Technische Hygiënezorg (THZ): advisering publieksevenementen Gezondheidsbevordering Onderzoek: lokaal onderzoek Projectmanagement GB Toezicht en Advies Inspecties Kinderopvang: Landelijk register Kinderopvang en lichte handhaving
Collectief als GGD	Individueel door gemeenten
Basistaken-plus Gezondheidsbevordering Seksuele Gezondheid: Sense Toezicht en Advies Forensische zorg Inspecties tatoeage- en piercingshops WMO-toezicht* Reizigersvaccinaties JGZ 0-18**	Maatwerk Gezondheidsbevordering o.a. MAB, WHP, Gezonde Wijkaanpak, VIA, Verwijsindex, Nu Niet Zwanger JGZ o.a. Stevig Ouderschap, VVE Huisvesting Overig
In opdracht van gemeenten, maar niet wettelijk uit te voeren door GGD of onder verantwoordelijkheid DPG	

* Uitgezonderd Utrecht en Eemnes

** Uitgezonderd Utrecht

Actuele opgaven gemeenten

Maatschappelijke opgaven

- ❖ Jeugdproblematiek: mentale problemen, verslaving, ontsporing
- ❖ Lage vaccinatiegraad
- ❖ Verward gedrag
- ❖ Dubbele vergrijzing

Financiële opgaven

- ❖ Ravijnjaar



Ons Verhaal - Expertise en veelzijdigheid

Onze collectieve opdracht:

bewaken, beschermen & bevorderen

collectieve gezondheid van inwoners als één team

- 26 gemeenten: 6 subregio's incl. de stad Utrecht
- 1,37 miljoen inwoners in regio Utrecht
- > 750 collega's bij GGDrU
- Gemeenschappelijke regeling



Maatschappelijke effecten & Kernwaarden



Inwoners wonen, leven, gaan naar school en werken in een veilige omgeving waar aandacht is voor gezondheid en elkaar



Een gezonde en veilige start voor elk kind



Iedereen kan meedoen



Iedereen kan zich ontwikkelen en ontplooiën



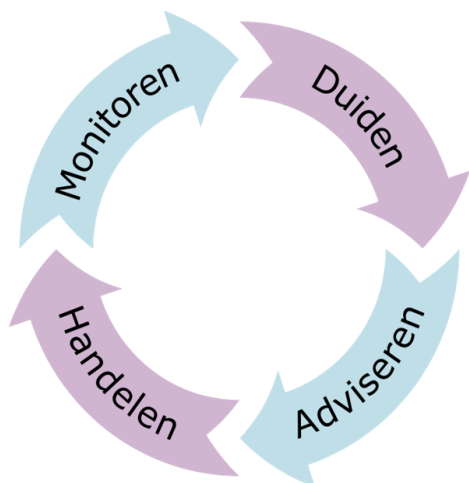
Bedreigingen van de publieke gezondheid worden bestreden



Ons werk – 4 pijlers

Monitoren, signaleren en adviseren

- Onderzoek: Gezondheidsmonitor
- Jeugdgezondheidszorg
- Gezondheidsbevordering



Uitvoerende taken gezondheidsbescherming

- Infectieziektebestrijding
- TBC bestrijding
- Medische milieukundige zorg
- Technische hygiënezorg
- Seksuele gezondheid: SOA bestrijding
- Jeugdgezondheidszorg
- Rijksvaccinatieprogramma
- Openbare geestelijke gezondheidszorg

Publieke gezondheid bij incidenten & rampen

- Crisisfunctie: ondersteuning en advies



Toezicht houden

- Inspecties kinderopvang
- Forensische zorg
- Reizigers-vaccinatie
- Inspecties tatoeage - en piercingshops
- Toezicht Wmo en calamiteitentoezicht







De gezondheid van uw gemeente in één oogopslag in beeld

Actuele thema's



Gemeenteprofiel GALA



Kansrijk opgroeien



Gezonde leefomgeving



Langer gezond zelfstandig

Kennis- en adviesfunctie GGDrU



Thema's

KENNIS EN ADVIES

GGDrU GezondheidsAtlas

Altijd gebaseerd op data uit onze regio; de gezondheid van onze inwoners in één oogopslag in beeld!



KENNIS EN ADVIES

Onderzoek GGDrU

Alle informatie over de onderzoeksfunctie van GGDrU.



KENNIS EN ADVIES

IZA & GALA

Gezondheid is voor iedereen belangrijk, nu en in de toekomst. Met IZA en GALA geven we hier samen met gemeenten en partners in het medisch en sociaal domein invulling aan.



KENNIS EN ADVIES

Bijeenkomsten

Samenwerken om de gezondheid van onze inwoners te verbeteren, dan maken we pas impact. Sluit je ook aan?



ggdru.nl/thema/kennis-en-advies/

Accounthouders voor gemeenten

Bij vragen over het werk van de GGDrU helpen de accounthouders u verder!

De Ronde Venen, Stichtse Vecht, Woerden, Montfoort, Oudewater: **Mieke Doesburg** mdoesburg@ggdru.nl

Bunnik, De Bilt, Zeist, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede: **Ruurt Wiegant** rwiegant@ggdru.nl

Nieuwegein: **Esmée Doets** edoets@ggdru.nl

Amersfoort, IJsselstein, Houten, Vijfheerenlanden, Lopik: **Noortje van Tankeren** nvantankeren@ggdru.nl

Baarn, Soest, Eemnes, Bunschoten, Leusden, Woudenberg: **Thomas Kolbrink** tkolbrink@ggdru.nl
(va 1 maart) accounthouders@ggdru.nl

Utrecht, Veenendaal, Rhenen, Renswoude: **Josien Felix** jfelix@ggdru.nl



Governance en sturing

Algemeen bestuur

- 26 wethouders uit de deelnemende regio's
- Voorzitter: Wethouder stad Utrecht, Vice VZ: Wethouder Woerden
- Stemgewichten naar rato aantal inwoners

GGDrU is een **collegeregeling**

Dagelijks bestuur

- Voorzitter en vicevoorzitter
- Vijf leden, uit iedere subregio één

Gemeenteraad

- Kader stellend aan en controlerend op het eigen college
- Verankerde momenten in planning en control cyclus
- Zienswijze op kadernota, begroting en specifieke besluitvorming gemeenschappelijke regeling

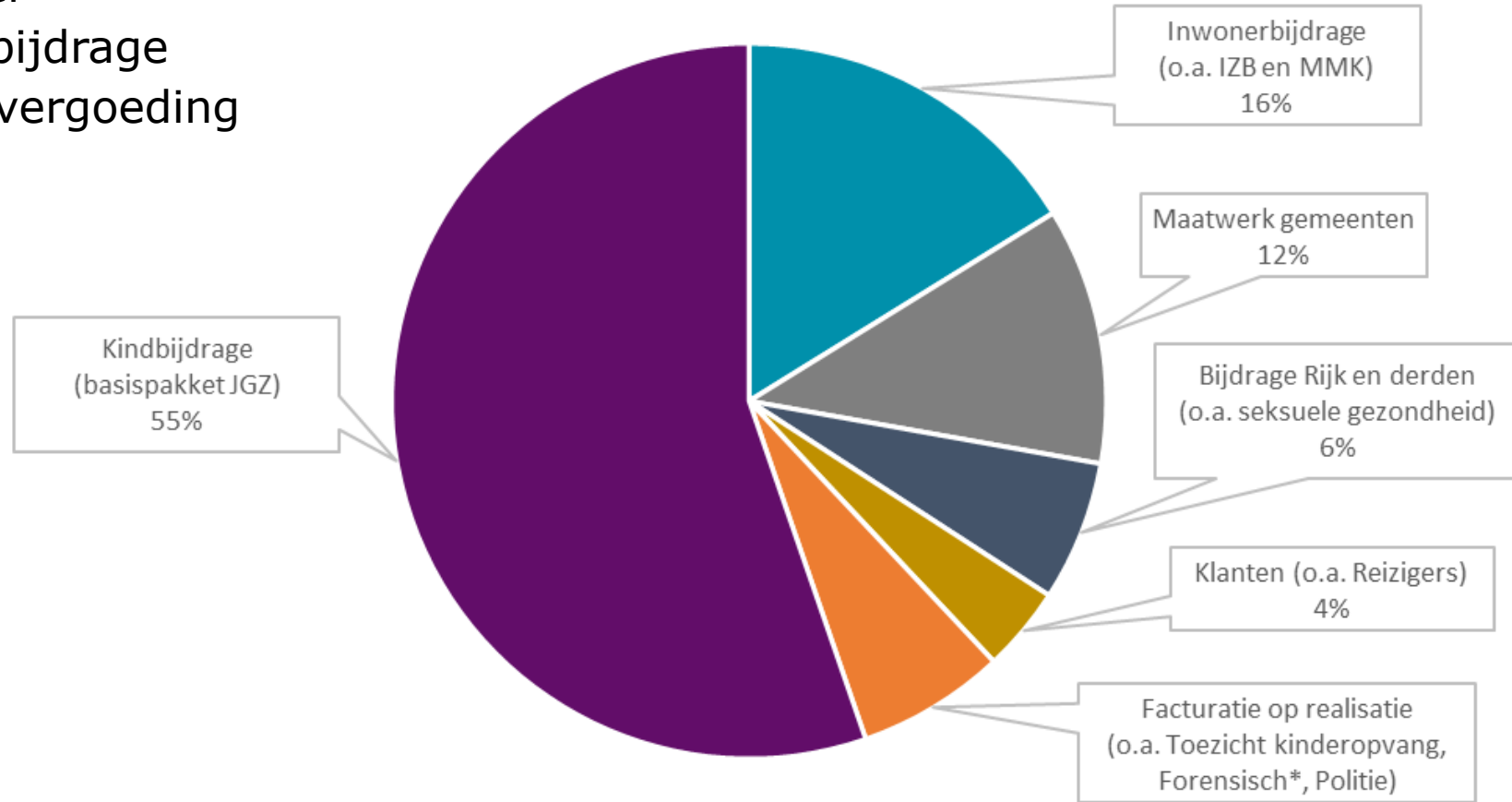


Stemmen in het algemeen bestuur:

- Stemgewichten naar rato aantal inwoners
- 70 stemmen totaal
- Gekwalificeerde meerderheid
- tenminste 62 van het aantal stemmen voor
- Volstrekte meerderheid
- tenminste 36 stemmen voor

Financiën

- GGD'en worden gefinancierd uit verschillende bronnen. Een deel van de financiering is structureel en een deel variabel
 - Collectieve gemeentelijke bijdrage
 - Individuele gemeentelijke vergoeding
 - Rijksbijdragen
 - Inkomsten van derden
- In totaal 57 miljoen euro



Begroting 2024-0, Kindbijdrage excl Utrecht, Toezicht WMO via inwonerbijdrage excl Utrecht en Eemnes.

*Bij forensische geneeskunde wordt 86% gefinancierd uit facturering, en 14% via de inwonerbijdrage.

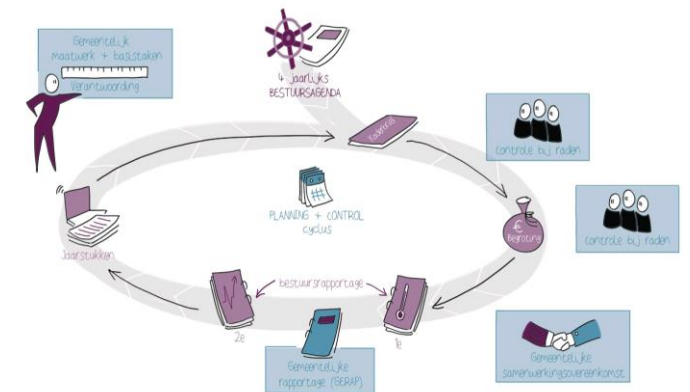
Planning en control

Kaderbrief 2026:

- 6 nov terugkoppeling bestuursconferentie 2 okt 2024, en concept kaderbrief 2026 in AB
- verzending concept kaderbrief 2026 voor zienswijzen op 4 december 2024
- besluitvorming: vaststelling kaderbrief op 26 maart 2025

Begroting 2026:

- verzending (ontwerp)begroting 11 april 2025, voor zienswijze
- besluitvorming: (ontwerp)begroting op 9 juli 2025 incl. zienswijzen



Financiële dilemma's: vroegtijdig in dialoog

Als GGD **herkennen we de problematiek** waar gemeenten voor staan

2025

- Begroting 2025: **niets extra's**
- We **varen als GGDrU scherp aan de wind** en zetten daarom ook zelf al in op een efficiënte invulling van ons werk

2026

- 22 mei 2024 bestuurlijke bespreking AB over financiële ontwikkelingen en uitgangspunten
- 10 juli 2024 uitgangspunten vastgesteld in AB
- Zomer 2024: gesprekken met wethouders Volksgezondheid (mede door adviesbureau Lysias) – inzicht in belangen, dilemma's rond realistische en inhoudelijke keuzes voor begroting GGDrU
- 2 oktober 2024: bestuursconferentie: duidelijkheid creëren over collectieve opdracht voor GGDrU. Inzicht gegeven in opties en aan welke knoppen gedraaid kan worden
- 6 november 2024: AB vergadering waarin keuze gemaakt is tussen 4 scenario's --> combi scenario 1 + 4.

Financiële dilemma's: vroegtijdig in dialoog

Uitkomst Algemeen Bestuursvergadering 6 november 2024

Scenario 1: inhoudelijke doorontwikkeling GGDrU & financiële taakstelling van 0,5%, om concrete invulling te geven aan de toekomstbestendige GGDrU binnen de financiële mogelijkheden.

Het Bestuur ziet voor GGDrU een belangrijke rol weggelegd voor 3 maatschappelijke opgaven:

- Mentale gezondheid jeugd
- Vergrijzing
- Gezonde en veilige leefomgeving

Scenario 4: Gemeenten hebben mogelijkheid te bezuinigen op individuele maatwerk

Amendement ZOU gemeenten aangenomen: meer scherpheid en focus op rol en dienstverlening GGD

In de AB-vergadering van **29 januari 2025** is een collectief weegmoment ingepland, om de impact van individuele bezuinigingen op het collectief vervolgens te bespreken. Met die informatie kunnen uiteindelijk definitieve keuzes door gemeenten gemaakt worden voor het maatwerk 2026, uiterlijk **1 april 2025**.

Planning richting begroting 2026

Planning richting begroting GGDrU 2026

6 november 2024	Algemeen Bestuur	Terugkoppeling bestuursconferentie 2024 Concept Kaderbrief 2026
4 december 2024	Algemeen Bestuur	Concept Kaderbrief 2026 voor zienswijzen
26 maart 2025	Algemeen Bestuur	Vaststelling kaderbrief 2026
11 april 2025	Dagelijks Bestuur	Verzenden (Ontwerp) begroting 2026 (incl. zienswijzen)
9 juli 2025	Algemeen Bestuur	(Ontwerp)begroting 2026 (incl. zienswijzen) ter vaststelling

Samenvattend

Gemeenten hebben diverse uitdagingen op gebied van preventie en gezondheid van haar inwoners.

Naast de basistaken die de GGD uitvoert, wordt met maatwerk extra ondersteuning van de inwoners vormgegeven, waaronder veel taken voor de kwetsbaren in de samenleving en een kansrijke start van kinderen.

We lopen samen met de gemeenten een zorgvuldig proces om de financiële uitdagingen het hoofd te bieden.



Vragen?

Voorgenomen bezuinigingen en consequenties

.