

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid **Brief aan de leden**

CNV Overheid

CMHF Overheid



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

10 juni 2025

Kenmerk

U202500283

Lbr. 25/030

LOGA-nr 25/02

Telefoon

-

Bijlagen

3

Onderwerp

Salarisbrief Cao Gemeenten/SGO 2025-2027

Samenvatting

Met deze LOGA-brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en/of vergoedingen en toelagen per 1 april 2025 en per 1 oktober 2025. Deze wijzigingen zijn het gevolg van het definitief worden van het *Eindresultaat Cao Gemeenten en Cao SGO 2025-2027*.

De salaristabellen van 2026 en 2027 staan **niet** in deze brief. Die salaristabellen worden gepubliceerd in de cao-tekst. De planning is om de volledige cao-tekst begin juli 2025 gereed te hebben. Zodra de cao-teksten zijn gepubliceerd wordt u daarover geïnformeerd. In het laatste kwartaal van 2025 volgt een LOGA-brief met een toelichting op de cao-afspraken die ingaan in 2026 en 2027.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:

1. Salarismaatregelen in 2025
2. IKB, premie reparatie-uitkering, toelagen en vergoedingen in 2025
3. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in 2025
4. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen in 2025
5. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen in 2025
6. Publicatie tekst Cao Gemeenten 2025-2027 en Cao SGO 2025-2027

De uitwerkingen in de bijlage van deze LOGA-brief worden opgenomen in de tekst van de Cao Gemeenten en Cao SGO die geldt vanaf 1 april 2025.

Deze LOGA-brief staat ook op www.vng.nl onder ledenbrieven en op www.wsgo.nl onder publicaties.

LOGA

Postbus 11560 | 2502 AN Den Haag

Onderwerp

Salarisbrief Cao Gemeenten/SGO 2025-2027

Geachte leden,

Inleiding

Met deze LOGA-salarisbrief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en/of vergoedingen en toelagen per 1 april 2025 en per 1 oktober 2025. Deze wijzigingen zijn het gevolg van het definitief worden van het *Eindresultaat Cao Gemeenten en Cao SGO 2025-2027*.

De salaristabellen voor 2026 en 2027 staan **niet** in deze brief. Die salaristabellen worden gepubliceerd in de cao-tekst. De planning is om de volledige cao-tekst begin juli 2025 gereed te hebben. Zodra de cao-teksten zijn gepubliceerd, wordt u daarover geïnformeerd. In het laatste kwartaal van 2025 volgt een LOGA-brief met een toelichting op de cao-afspraken die ingaan in 2026 en 2027.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:

1. Salarismaatregelen in 2025
2. IKB, premie reparatie-uitkering, toelagen en vergoedingen in 2025
3. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in 2025
4. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen in 2025
5. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen in 2025
6. Publicatie tekst Cao Gemeenten 2025-2027 en Cao SGO 2025-2027

1. Salarismaatregelen in 2025

Salarismutatie per 1 april 2025

De salaristabel van 1 oktober 2024 is verhoogd met de afgesproken loonstijging van 1 april 2025 in de nieuwe cao. Het betreft een stijging van 2%.

De nieuwe reguliere salaristabel van 1 april 2025 staat in bijlage 1 van deze brief.

Salarismutatie per 1 oktober 2025

De salaristabel van 1 april 2025 is verhoogd met de afgesproken loonstijging van 1 oktober 2025 in de nieuwe cao. Het betreft een stijging van 1,85%.

De nieuwe reguliere salaristabel van 1 oktober 2025 staat in bijlage 2 van deze brief.

Schaal A

Schaal A is gekoppeld aan het Wettelijk minimumloon (WML). De afgesproken cao-loonstijgingen zijn niet van toepassing op schaal A. Schaal A is niet opgenomen in deze LOGA-brief omdat alle periodieken in schaal A een procentuele verwijzing betreffen naar het WML van 21 jaar en ouder.¹

Het WML werkt met ingang van 1 januari 2024 niet meer met maandlonen. Daarom moet voor de toepassing van schaal A rekening worden gehouden met referentie-omrekenmethode van de overheid. Voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO wordt het WML per maand in 2025 berekend op basis van het aantal SV-dagen in 2025: 261 dagen. Het wettelijk minimum maandsalaris is per 1 juli 2025 € 2.255,04 (formule: aantal arbeidsuren in 2025 is 261 dagen * 7,2 uur = 1879,2 uur. € 14,40 uurloon * 1879,2 uur = € 27.060,48. Het wettelijk minimum maandloon is dan € 27.060,48 gedeeld door 12 maanden = € 2.255,04).

Kunstzinnige vorming

Voor de werknemer in de functie van docent, consultant en balletbegeleider in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de salarisverhoging ook. Daarom worden de gewijzigde salaristabellen toegevoegd in bijlage 4 van de nieuwe cao. Het LOGA heeft eerder besloten Hoofdstuk 14 van de cao te verplaatsen naar bijlage 4 van de nieuwe cao. Zie: [Hoofdstuk 14 kunstzinnige vorming naar bijlage cao | VNG](#) De salarisschalen staan in bijlage 3 bij deze brief.

Salaristabellen 2026 en 2027

De salaristabellen van 2026 en 2027 staan **niet** in deze brief. Die salaristabellen worden gepubliceerd in de cao-tekst.

2. IKB en premie reparatie uitkering, toelagen en vergoedingen in 2025

IKB

Met ingang van 2025 wordt als vast doel in het IKB opgenomen de vakbondscontributie. De contributie wordt voor de medewerker fiscaal vriendelijk verrekend door het aan te wijzen als eindheffingsloon binnen de WKR. De omvang van het IKB in de cao blijft hetzelfde: 17,05%

¹ De cao publiceert niet de salarisbedragen van schaal A. Elke organisatie dient na de aanpassing van de WML in januari en juli van elk jaar, het correcte wettelijk minimumloon te berekenen. De cao kent geen WML-jeugdlonen.

Premie reparatie-uitkering WW

Gedurende de looptijd van de cao houdt de werkgever geen premie in op het salaris van de werknemer voor de bekostiging van de zogenoemde reparatie-uitkering (artikel 10.16 cao). De inhouding staat niet in verhouding tot het aantal langdurig werklozen in de sector.

Daarmee is de afspraak uit de vorige cao verlengd. In de LOGA-brief van 27 januari 2025 is al gecommuniceerd dat deze afspraak zou worden verlengd. Dat staat ook vermeld onder “Diversen” in het eindresultaat.

Toelage onregelmatige dienst

Met ingang van 1 oktober 2025 wordt de toelage onregelmatige dienst verhoogd op zaterdag en zon- en feestdagen. Op deze wijze ontstaan er gelijke percentages voor de onregelmatige dienst, de buitendagvenstertoelage en de overwerkvergoeding op deze dagen. Artikel 3.11 cao wordt daarop aangepast.

Vergoeding hybride werken

Met ingang van 1 oktober 2025 wordt de thuiswerkvergoeding van € 2,15 netto verhoogd naar € 2,40 netto per dag. De internetvergoeding blijft € 0,85 netto per dag voor iedere dag die de medewerker thuiswerkt. Het oude artikel 3.22a cao wordt daarop aangepast.

Lokale onkostenvergoeding

Aan het einde van hoofdstuk 3 van de cao wordt een bepaling opgenomen waarmee de werkgever lokaal een onkostenvergoedingsregeling kan maken. Het is geen verplichting. De lokale regeling betreft alleen daadwerkelijk gemaakte onkosten van een medewerker die verband houden met de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld voor verhuiskosten, maaltijdenvergoeding, reiniging kledingvergoeding, parkeerkosten, etc. Het lokaal overleg heeft geen rol.

3. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in 2025

De uitkeringen in hoofdstuk 10 worden geïndexeerd volgens artikel 10.23 cao (de bijzondere uitkering in bijlage 8 cao en de reparatie-uitkering, aanvullende uitkering en na-wettelijke uitkering in hoofdstuk 10). De structurele salarisstijgingen werken zo door naar de al ingegane uitkeringen op grond van de Cao Gemeenten en Cao SGO volgens de beschreven indexatiesystematiek.

4. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen in 2025

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens het ABP Pensioenreglement. Het pensioenreglement van ABP is leidend. Zie [Pensioengevend inkomen | ABP Werkgevers](#)

5. Invloed van de salarismaatregelen op overige groepen in 2025

Politieke ambtsdragers

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de sector gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de Cao Rijk. De salarisontwikkelingen van werknemers in de Cao Gemeenten en Cao SGO zijn dus **niet** van invloed op de salarissen en onkostentoeelagen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)

De afspraken in de cao hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen **niet** onder de reikwijdte van de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

Als de gemeentelijke organisatie gebruik maakt van de modelarbeidsovereenkomst van de VNG voor de BABS en artikel 5 van dat model heeft gebruikt, werkt de structurele loonsverhoging van de cao door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen. Zie [Model arbeidsovereenkomst Babs | VNG](#).

Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)

De salarismaatregelen in de cao gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten in gemeentelijke organisaties. Dit komt door afspraken in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepaling van artikel 16 ABU-cao en artikel 16 NBBU-cao

6. Publicatie tekst Cao Gemeenten 2025-2027 en Cao SGO 2025-2027

De uitwerkingen in de bijlage van deze LOGA-brief worden opgenomen in de tekst van de Cao Gemeenten en Cao SGO die geldt vanaf 1 april 2025. Zodra de cao-teksten zijn gepubliceerd op [vng.nl](#), [wsgo.nl](#) en [caogemeenten.nl](#) wordt u daarover geïnformeerd.

Deze LOGA-brief staat ook op [www.vng.nl](#) onder ledenbrieven en op [www.wsgo.nl](#) onder publicaties.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris

Bijlage 1**Salaristabel artikel 3.3 lid 3 cao per 1 april 2025**

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0				2363	2363	2483	2754	3113	3426	3674
1			2363	2376	2444	2584	2858	3229	3561	3833
2		2363	2392	2467	2543	2685	2963	3344	3695	3991
3	2228	2375	2473	2556	2642	2786	3068	3459	3830	4150
4	2363	2439	2555	2647	2742	2887	3173	3575	3964	4309
5	2369	2504	2636	2737	2841	2989	3278	3690	4099	4468
6	2416	2567	2717	2827	2940	3089	3383	3806	4234	4626
7	2463	2632	2798	2917	3039	3190	3488	3922	4369	4785
8	2509	2696	2879	3008	3138	3291	3593	4037	4504	4944
9	2556	2760	2960	3097	3238	3392	3698	4153	4638	5102
10	2603	2825	3041	3188	3336	3494	3803	4268	4773	5260
11	2650	2889	3122	3278	3436	3595	3908	4383	4908	5419

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	4023	4349	4760	5172	5743	6085	6523	6966	7680	8484
1	4186	4518	4929	5341	5909	6285	6754	7235	7970	8797
2	4348	4687	5098	5508	6075	6485	6986	7504	8261	9109
3	4511	4856	5266	5674	6240	6685	7216	7774	8551	9421
4	4673	5025	5435	5839	6406	6885	7448	8043	8842	9733
5	4837	5194	5601	6005	6571	7085	7679	8313	9132	10046
6	4999	5363	5766	6170	6737	7285	7911	8582	9423	10358
7	5162	5530	5932	6336	6903	7485	8142	8851	9713	10670
8	5324	5696	6098	6502	7069	7686	8373	9120	10004	10982
9	5486	5862	6263	6667	7234	7885	8604	9390	10294	11295
10	5645	6027	6429	6833	7399	8085	8835	9659	10585	11607
11	5805	6193	6594	6999	7565	8286	9067	9928	10875	11919

Bijlage 2

Salaristabel artikel 3.3 lid 3 cao per 1 oktober 2025

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0				2406	2406	2529	2805	3171	3489	3742
1			2406	2420	2489	2632	2911	3288	3626	3904
2		2406	2437	2512	2590	2735	3018	3406	3764	4065
3	2269	2419	2519	2604	2691	2838	3125	3523	3901	4227
4	2406	2484	2602	2696	2793	2941	3232	3641	4038	4389
5	2413	2550	2684	2788	2893	3044	3339	3758	4175	4550
6	2460	2615	2767	2879	2994	3146	3446	3877	4313	4711
7	2508	2680	2850	2971	3095	3249	3552	3994	4450	4873
8	2556	2746	2932	3063	3196	3352	3660	4112	4587	5035
9	2604	2811	3015	3155	3298	3455	3766	4229	4724	5197
10	2651	2877	3098	3247	3398	3558	3873	4347	4861	5358
11	2699	2943	3180	3339	3499	3661	3980	4464	4998	5519

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	4097	4430	4849	5268	5850	6197	6644	7095	7822	8641
1	4263	4602	5021	5440	6018	6401	6879	7369	8118	8960
2	4429	4774	5193	5610	6187	6605	7115	7643	8414	9277
3	4595	4946	5364	5779	6355	6808	7350	7918	8710	9596
4	4760	5118	5535	5947	6524	7012	7586	8192	9006	9913
5	4926	5290	5704	6116	6693	7216	7821	8466	9301	10232
6	5091	5463	5873	6284	6862	7420	8057	8741	9597	10549
7	5257	5632	6042	6453	7031	7624	8293	9015	9893	10868
8	5423	5801	6211	6622	7199	7828	8528	9289	10189	11185
9	5587	5970	6379	6791	7367	8031	8763	9564	10485	11504
10	5749	6139	6547	6960	7536	8235	8999	9838	10781	11821
11	5912	6308	6716	7128	7705	8439	9235	10112	11077	12140

Bijlage 3

Artikel 14.6 lid 2

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2025

Ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	2517	2563	2611	2673	2994	3456
Aanloopbedrag 2	0	2673	2745	2830	3150	3605
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2994	3303	3765
0	2611	2830	2914	3150	3456	3848
1	2673	2914	2994	3228	3532	3943
2	2745	2994	3074	3303	3605	4030
3	2830	3074	3150	3378	3685	4105
4	2914	3150	3228	3456	3765	4187
5	2994	3228	3303	3532	3848	4271
6	3074	3303	3378	3605	3943	4350
7	3150	3378	3456	3685	4030	4422
8	3228	3456	3532	3765	4105	4495
9	3303	3532	3605	3848	4187	4569
10	3378	3605	3685	3943	4271	4643
11	0	3685	3765	4030	4350	4726
12	0	0	3848	4105	4422	4807
13	0	0	3943	4187	4495	4881
14	0	0	4030	4271	4569	4952
15	0	0	4105	4350	4643	5022
Uitloopbedrag 1	3532	3848	4271	4569	4807	5169
Uitloopbedrag 2	0	4030	4422	4807	4952	5323
Uitloopbedrag 3	0	0	0	4952	5098	5487

Artikel 14.6 lid 2**Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2025**

Ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	2563	2610	2660	2723	3049	3520
Aanloopbedrag 2	0	2723	2796	2883	3209	3672
Aanloopbedrag 3	0	0	0	3049	3364	3835
0	2660	2883	2968	3209	3520	3920
1	2723	2968	3049	3287	3598	4016
2	2796	3049	3131	3364	3672	4105
3	2883	3131	3209	3440	3753	4181
4	2968	3209	3287	3520	3835	4265
5	3049	3287	3364	3598	3920	4350
6	3131	3364	3440	3672	4016	4431
7	3209	3440	3520	3753	4105	4504
8	3287	3520	3598	3835	4181	4578
9	3364	3598	3672	3920	4265	4653
10	3440	3672	3753	4016	4350	4729
11	0	3753	3835	4105	4431	4813
12	0	0	3920	4181	4504	4896
13	0	0	4016	4265	4578	4972
14	0	0	4105	4350	4653	5044
15	0	0	4181	4431	4729	5115
Uitloopbedrag 1	3598	3920	4350	4653	4896	5265
Uitloopbedrag 2	0	4105	4504	4896	5044	5422
Uitloopbedrag 3	0	0	0	5044	5193	5588