

Raadsvoorstel

Onderwerp

Zienswijze op ontwerpbegroting GGD regio Utrecht (GGDrU) 2020

Begrotingswijziging

n.v.t.

Datum raadsvergadering

1 juli 2019

Portefeuillehouder

H.J. Veneklaas

Organisatie onderdeel

Sociaal Domein Strategie en Regie

E-mail opsteller

Jody.van.Eijnatten@stichtsevecht.nl

Telefoonnummer opsteller

0346254360

Registratie nummer

Z/19/157849-VB/19/94867

Aan de gemeenteraad

Voorgesteld Besluit

Als zienswijze op de begroting 2020 van de GGD regio Utrecht (GGDrU) geven:

- in te stemmen met de begroting 2020.
- de GGD de verwachte loonindexaties voortaan te prognosticeren en mee te nemen in toekomstige kadernota's en begrotingen.

Samenvatting

Op 11 april ontving uw raad de ontwerpbegroting 2020 van de GGDrU met het verzoek een eventuele zienswijze hierop uit te brengen (zie bijlage 1 voor de begeleidende brief). In bijlage 2 vindt u de ontwerpbegroting 2020.

De begroting is ingedeeld op basis van de ambities van de GGDrU voor 2020:

1. Een veiligere leefomgeving
2. Minder kwetsbaren
3. Gezondere en weerbaardere wijken en scholen
4. Een gezonde start voor ieder kind
5. Voorkomen van gezondheidsproblemen en – risico's
6. De organisatie op orde
7. Een eigentijdse dienstverlening

De begroting zal worden vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur (AB) van 26 juni 2019. Vóór 26 juni dienen gemeenten een eventuele zienswijze kenbaar te maken. Vanwege onze gemeentelijke vergaderplanning is het in het bestuurlijke proces niet mogelijk om voor de AB vergadering van 26 juni een zienswijze in te dienen. Wij hebben er daarom voor gekozen om een concept zienswijze na de commissievergadering van 11 juni 2019 onder voorbehoud van uw instemming aan de GGDrU te verzenden (zie bijlage 3). Na uw besluit maken we een definitieve zienswijze aan de GGDrU kenbaar.

Bijlagen

1. Begeleidende brief bij ontwerpbegroting GGDrU 2020
2. Ontwerpbegroting GGDrU 2020
3. Brief aan de GGDrU met concept zienswijze

Doel en beoogd maatschappelijk effect

Invloed uitoefenen op het beleid van de GGDrU.

Relatie met bestaand beleid en regelgeving

Wet gemeenschappelijke regelingen

Argumenten

1.1 De uitgangspunten van de Kaderbrief 2020 zijn verwerkt in de ontwerpbegroting 2020

Gemeente Stichtse Vecht en de overige gemeenten binnen het werkgebied van de GGDrU hebben ingestemd met de Kaderbrief 2020. In de Kaderbrief staan de financiële en inhoudelijke uitgangspunten voor het jaar 2020 omschreven. De ontwerpbegroting voldoet daaraan.

2.1. Verwachte begrotingswijziging 2020

Voor de prijsindex voor het jaar 2019 is een percentage van 2,5% opgenomen en voor 2020 2%. De loonindexatie van de GGDrU past binnen de uitgangspunten die zijn vastgesteld in de Kaderbrief 2020 van de GGDrU. Daarin is opgenomen dat de CAO en premieontwikkelingen van het werkgeversdeel worden gevolgd. In de ontwerpbegroting 2020 is nog geen cao bekend, waardoor in deze begroting nog geen indexering op dat vlak is verrekend. De GGDrU verwacht dat de loonindex over de komende 2 jaar met 5% stijgt, wat wordt meegenomen in de begrotingswijziging van 2020-1. Hierdoor zal de gemeentelijke bijdrage voor 2020 stijgen. Door in de toekomst een verwacht percentage op te nemen in de ontwerpbegroting, kunnen gemeenten hier rekening mee houden in hun eigen omgeving.

Kanttekeningen

Het is niet mogelijk om uw zienswijze tijdig aan de GGDrU te sturen. De uiterlijke datum voor het aanleveren van een zienswijze is 26 juni 2019 (vóór de vergadering van het AB).

Communicatie

Na uw besluit sturen we de definitieve zienswijze aan de GGDrU.

Financiën, risico's en indicatoren

De ontwerpbegroting van 2020 van de GGDrU lijkt voor Stichtse Vecht tot een vermindering te leiden van de bijdrage van €15.862 ten opzichte van de gewijzigde begroting 2019-1 van de GGDrU. De belangrijkste verklaringen hiervoor zijn:

- Er is geen sprake meer van een ingroei-moment. Met de invoering van een integrale Jeugdgezondheidszorg 0-18 jarigen, werd een overgangperiode ingesteld waarin gemeenten in de regio afspraken de kosten gefaseerd over drie jaar te verdelen. Deze drie jaar zijn nu afgelopen.
- We nemen het Meldpunt Zorg en Overlast niet meer af als maatwerk, dit wordt op een andere manier vorm gegeven. We maken onder andere gebruik van het digitale Meldpunt (waarvoor de GGDrU subsidie ontvangt van ZonMw) en we zijn gestart met de pilot GGZ in de wijk.
- De verhoging van de kind- en inwonerbijdrage wordt verklaard door de op dit moment bekende prijs- en premie-indexeringen en door de ophoging van twee uur per week voor de coördinator persoonsgerichte aanpak statushouders.
- Doordat op dit moment de cao nog niet bekend is, is een eventuele verhoging nog niet meegenomen. Verwacht wordt dat de cao met minimaal over 2 jaar 5% stijgt. Dit wordt meegenomen in de begrotingswijziging 2020-1.

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen
T 140346 F 0346 25 40 10
www.stichtsevecht.nl

Ondanks dat het lijkt dat er een vermindering van €15.862 is ten opzichte van de begroting 2019-1 blijven de kosten en begroting gelijk aan elkaar lopen (exclusief de loonindexering). Reden hiervoor is het op een andere manier vorm geven van het Meldpunt Zorg en Overlast, waarvoor deze middelen worden ingezet.

21 mei 2019

Burgemeester en wethouders van Stichtse Vecht

Gemeentesecretaris

Burgemeester