

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen  
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen  
T 140346 F 0346 25 40 10  
[www.stichtsevecht.nl](http://www.stichtsevecht.nl)  
[info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)



Fractie Lokaal Liberaal  
t.a.v. de heer R. Druppers

**Team**  
Directie  
**Behandeld door**  
Frank Halsema  
**Telefoonnummer**  
0346254608  
**E-mail**  
[frank.halsema@stichtsevecht.nl](mailto:frank.halsema@stichtsevecht.nl)

**Datum**  
13 juli 2021  
**Onderwerp**  
Schriftelijke vraag ex Artikel 41 RvO inzake onrust ambtelijke organisatie  
**Bijlage(n)**  
n.v.t.

**Ons kenmerk**  
Z/21/237247- D/21/359838  
**Uw kenmerk**

*Bij beantwoording graag ons kenmerk en datum vermelden.*

Beste heer Druppers,

Op grond van artikel 41 van het Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad van de gemeente Stichtse Vecht, zijn door u schriftelijke vragen gesteld over onrust ambtelijke organisatie.

Voor de overzichtelijkheid worden de door u gestelde vragen herhaald.

**Vraag 1**

Is het correct dat teamleiders op korte termijn ontslag c.q. een "functie elders" is aangezegd?

**Antwoord 1**

Nee, dat is niet correct. Er is geen sprake van ontslag en het geheel is in lijn met de CAO gemeenten en het sociaal plan. Het sociaal plan is in overleg met de vakbonden tot stand gekomen en heeft de instemming van de bonden.

**Vraag 2**

Kloppen de cijfers (13 van de 18) zoals hierboven aangegeven? Zo nee, wat zijn de juiste cijfers?

**Antwoord 2**

De cijfers kloppen niet. Het gaat in totaal om 18 management functies waarop gesolliciteerd kan worden. Daarop hebben 9 mensen belangstelling kenbaar gemaakt. Van die 9 personen zijn er 5 geplaatst en zijn 4 personen niet geplaatst. Van het huidige management hebben 4 personen vooraf aangegeven geen belangstelling te hebben en één manager is langdurig ziek en kan later in het proces alsnog solliciteren. De overige posities in het management worden op dit moment ingevuld door interim managers en zullen in het vervolg van het plaatsingsproces ingevuld gaan worden (zie ook antwoord 5).

**Vraag 3**

Klopt het dat deze maatregelen het gevolg zijn van een door het college aan de gemeentesecretaris gegeven opdracht? Zo ja, wat was de opdracht? Zo nee, in wiens opdracht dan wel?

*Vindt u deze brief niet duidelijk? Laat het ons weten via [info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)  
If you don't understand Dutch, please email us at [info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)*

### **Antwoord 3**

Het college heeft eind 2019 aan de gemeentesecretaris de opdracht gegeven om een traject te starten voor het doorontwikkelen van de ambtelijke organisatie. Dit plaatsingsproces is één van de activiteiten die in het kader van die opdracht wordt uitgevoerd.

### **Vraag 4**

Is het college op de hoogte van de grote onrust en het gevoel van onveiligheid die dit binnen de ambtelijke organisatie teweeg brengt?

### **Antwoord 4**

Wij zijn op de hoogte van het feit dat de keuze tot het wel of niet plaatsen van individuele managers bij een deel van de organisatie heeft gezorgd voor onrust. In gesprekken die de directie met medewerkers heeft, kwam het gevoel van onveiligheid naar boven of ook zij mogelijk niet geplaatst worden. Dat kon worden weerlegd omdat er alleen sprake is van plaatsing voor het management.

### **Vraag 5**

Hoe denkt het college de openstaande vacatures op korte termijn te vervullen en worden de medewerkers van de betreffende afdelingen bij dit proces betrokken?

### **Antwoord 5**

De plaatsingsprocedure management bestaat uit drie stappen: 1. Intern management, 2. Interne overige medewerkers, 3. Externe werving. Op korte termijn start een tweede interne ronde waarbij alle overige medewerkers de gelegenheid krijgen om te solliciteren op een openstaande functie binnen het management. Als dat niet sluitend is voor alle openstaande vacatures dan volgt een externe wervingsronde. Bij de externe werving worden medewerkers zoals gebruikelijk betrokken.

### **Vraag 6**

Is deze reorganisatie binnen het middenkader een startsein voor verdere reorganisatie van de totale ambtelijke organisatie? Zo ja, wat houdt het sociaal plan in?

### **Antwoord 6**

Nee, dat is het niet.

### **Vraag 7**

Kan het college aangeven hoe zij de onrust en het gevoel van onveiligheid binnen de ambtelijke organisatie gaat wegnemen?

### **Antwoord 7**

De opdracht voor de doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie is de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris. Hij is, samen met de directeur, met de organisatie in gesprek en zet de lijnen verder uit naar de toekomst. Daar hoort ook het gesprek aangaan over mogelijke onrust en gevoelens van onveiligheid bij.

### **Vraag 8**

Op Social Media wordt gesproken van een angstcultuur binnen de ambtelijke organisatie. Wordt dit door het college herkend? Zo ja, wat gaat het college daar tegen ondernemen. Zo nee, waarom wordt dit niet door het college herkend?

### **Antwoord 8**

Bij het college zijn meerdere signalen binnen gekomen dat door sommige mensen een angstcultuur wordt ervaren. Daar zijn we ons bewust van en daarop neemt de gemeentesecretaris gericht acties. Daarnaast is in zijn algemeenheid bekend dat in organisaties waar sprake is van een doorontwikkeling signalen van angst voor kunnen komen.

**Vraag 9**

Kan het college aangeven of en hoe de continuïteit van de dienstverlening aan de inwoners gewaarborgd blijft als er zoveel onrust heerst in de ambtelijke organisatie en zoveel teamleiders de organisatie gaan verlaten?

**Antwoord 9**

De impact van de stappen die nu worden genomen kan op korte termijn gevolgen hebben voor de dienstverlening. De directie is interventies aan het uitvoeren om de dienstverlening op peil te houden. Om de risico's in deze fase van verandering te verkleinen, wordt indien nodig extra capaciteit ingehuurd.

**Vraag 10**

Wij verzoeken u om deze vragen op zo kort mogelijke termijn te beantwoorden, dit om de situatie voor het ambtelijk apparaat, de inwoners en de gemeenteraad duidelijk te krijgen. Is het college bereid deze vragen met spoed te beantwoorden?

**Antwoord 10**

Ja.

Met vriendelijke groet,

Overeenkomstig het door burgemeester en wethouders van Stichtse Vecht genomen besluit,

Frank Halsema  
Gemeentesecretaris / algemeen directeur



## Schriftelijke vraag ex Artikel 41 RvO

Datum en tijdstip van verzenden: vr 09-07-2021 14:57

### Persoonsgegevens

Voornamen	Ron
Achternaam	Druppers
E-mailadres	ron@lokaalliberaal.nl
Fractie	Lokaal Liberaal

**LOKAAL  
LIBERAAL** DOEN WAT JE BELOOFT!

### Mede indieners

Zijn er andere fracties die de raadsvragen mede indienen	nee
--	-----

### Raadsvragen

Onderwerp	SPOED - Schriftelijke vragen onrust ambtelijke organisatie
Inleiding	De fractie van Lokaal Liberaal heeft zowel van medewerkers van de gemeente Stichtse Vecht als op Social Media berichten ontvangen over grote onrust binnen de ambtelijke organisatie. Reden hiervoor is dat door de gemeentesecretaris en directeur bedrijfsvoering 13 van de 18 teamleiders op korte termijn ontslag c.q. een "functie elders" is aangezegd. De fractie van Lokaal Liberaal maakt zich grote zorgen over de gevolgen hiervan voor de organisatie, het personeel en de continuïteit van de dienstverlening aan de inwoners. Daarom de volgende vragen.
Vraag 1	Is het correct dat teamleiders op korte termijn ontslag c.q. een "functie elders" is aangezegd?
Vraag 2	Kloppen de cijfers (13 van de 18) zoals hierboven aangegeven? Zo nee wat zijn de juiste cijfers.?
Vraag 3	Klopt het dat deze maatregelen het gevolg zijn



## Schriftelijke vraag ex Artikel 41 RvO

Datum en tijdstip van verzenden: vr 09-07-2021 14:57

- Vraag 4 van een door het college aan de gemeentesecretaris gegeven opdracht? Zo ja, wat was de opdracht? Zo nee, in wiens opdracht dan wel?
- Vraag 5 Is het college op de hoogte van de grote onrust en het gevoel van onveiligheid die dit binnen de ambtelijke organisatie teweeg brengt?
- Vraag 6 Hoe denkt het college de openstaande vacatures op korte termijn te vervullen en worden de medewerkers van de betreffende afdelingen bij dit proces betrokken?
- Vraag 7 Is deze reorganisatie binnen het middenkader een startsein voor verdere reorganisatie van de totale ambtelijke organisatie? Zo ja, wat houdt het sociaal plan in?
- Vraag 8 Kan het college aangeven hoe zij de onrust en het gevoel van onveiligheid binnen de ambtelijke organisatie gaat wegnemen?
- Vraag 9 Op Social Media wordt gesproken van een angstcultuur binnen de ambtelijke organisatie. Wordt dit door het college herkend? Zo ja, wat gaat het college daar tegen ondernemen. Zo nee, waarom wordt dit niet door het college herkend?
- Vraag 10 Kan het college aangeven of en hoe de continuïteit van de dienstverlening aan de inwoners gewaarborgd blijft als er zoveel onrust heerst in de ambtelijke organisatie en zoveel teamleiders de organisatie gaan verlaten?
- Vraag 10 Wij verzoeken u om deze vragen op zo kort mogelijke termijn te beantwoorden, dit om de situatie voor het ambtelijk apparaat, de inwoners en de gemeenteraad duidelijk te krijgen. Is het college bereid deze vragen met spoed te beantwoorden?

### Bijlagen

Wil je een bijlage toevoegen

nee