



gemeente  
**Stichtse  
Vecht**

## Technische vragen

Datum en tijdstip van verzenden: ma 21-06-2021 14:51

### Persoonsgegevens

Voornamen	Ron
Achternaam	Druppers
E-mailadres	rondruppers@gmail.com
Fractie	Lokaal Liberaal

**LOKAAL  
LIBERAAL** DOEN WAT JE BELOOFT!

### Mede indieners

Zijn er andere fracties die de technische vragen mede indienen	nee
--	-----

### Technische vragen

Onderwerp	Werkdruk gemeente SV flink toegenomen en processen onvoldoende vastgelegd, waardoor functioneren in het geding is.
Inleiding	Naar aanleiding van het artikel in de VAR , commissie/raadsvergadering en onderzoek Externe inhuur bij de gemeente Stichtse uit 2018 blijkt dat de werkdruk flink is toegenomen en processen onvoldoende vastgelegd zijn, waardoor het functioneren van de gemeente in het geding is. <a href="https://stichtsevecht.nl/nieuws/3700/bijstellen-plannen-en-ambities-stichtse-vecht-voor-lokaal-herstel/">https://stichtsevecht.nl/nieuws/3700/bijstellen-plannen-en-ambities-stichtse-vecht-voor-lokaal-herstel/</a> <a href="https://raadsinformatie.stichtsevecht.nl/gemeenteraad-en-college/--meer-over-het-college-van-bw/Organisatievisie-DOE-2020">https://raadsinformatie.stichtsevecht.nl/gemeenteraad-en-college/--meer-over-het-college-van-bw/Organisatievisie-DOE-2020</a>
Vraag 1	Welke adviezen uit 2018 van het onderzoek “Externe inhuur bij de gemeente Stichtse” en visie DOE 2020 zijn geïmplementeerd?
Vraag 2	Welke adviezen uit het onderzoek 2018 zijn overgenomen, maar niet uitgevoerd? En wat ligt daar aan ten grondslag?
Vraag 3	Wat is de opbouw van het functiehuis bij gemeente Stichtse Vecht in de periode 2018- 2021? O.a.



## Technische vragen

Datum en tijdstip van verzenden: ma 21-06-2021 14:51

- Vraag 4 leeftijdsopbouw, jaren in dienst, ervaring per afdeling.  
Wat zijn de ziekteverzuim cijfers en de verloopcijfers van de periode 2018-2021?
- Vraag 5 Wat zijn de redenen die medewerkers aangeven bij vertrek? Worden er structureel exit gesprekken gevoerd? Indien nee, waarom niet?
- Vraag 6 De gemiddelde omvang van het ambtelijk apparaat van een gemeente tussen de 50.000 en 100.000 inwoners is 7,2 fte per 1.000 inwoners. Bij Stichtse Vecht ligt deze omvang op circa 5,2 fte per 1.000 inwoners (peiljaar 2016).
- Wat is de huidige omvang van het ambtelijk apparaat, peiljaar 2020?
- Vraag 7 Wat zijn de feitelijke kosten van inhuur per jaar in relatie tot de loonsom, zowel loonsom gerelateerd als project gerelateerd in de periode 2018-2020? Wat zijn de te verwachte kosten periode 2020-2021?
- Vraag 8 Hoe verhoudt zich de mate van externe inhuur in Stichtse Vecht met andere gemeenten? Wat is de benchmark?
- Vraag 9 Volgens het onderzoek is evaluatie en sturing op doeltreffendheid voor verbetering vatbaar. Evaluatie en daaraan gerelateerd kennisborging is geen vast onderdeel van het proces. Dit wordt overgelaten wordt aan de teams zelf. Zij zijn verantwoordelijk voor een goede aansturing van de externe die wordt ingehuurd en de kennisborging. Vanuit de HR-functie zijn hiervoor geen processen of protocollen aanwezig.
- Vraag 10 Is het kader omtrent externe huur geactualiseerd sinds 2018? En zijn daar de volgende punten in meegenomen: beleid, afspraken, processen, evaluatie, kennisborging en het bepalen en toetsen van doeltreffendheid.  
Welk beleid hanteert de gemeente op het gebied van de inhuur van externen? Op welke wijze vindt evaluatie plaats? Hoe zijn de beleidsdoelstellingen geformuleerd



**Van:** Ron Druppers <rondruppers@gmail.com>

**Verzonden:** maandag 21 juni 2021 11:52

**Aan:** Griffie, Gemeente Stichtse Vecht <griffie@stichtsevecht.nl>

**Onderwerp:** Graag deze technische vragen in het format van de technische vragen zetten.. Alvast bedankt.

Technische vragen ambtenaren

Naar aanleiding van het artikel in de VAR , commissie/raadsvergadering en onderzoek Externe inhuur bij de gemeente Stichtse uit 2018 blijkt dat de werkdruk flink is toegenomen en processen onvoldoende vastgelegd zijn, waardoor het functioneren van de gemeente in het geding is.

<https://stichtsevecht.nl/nieuws/3700/bijstellen-plannen-en-ambities-stichtse-vecht-voor-lokaal-herstel/>

<https://raadsinformatie.stichtsevecht.nl/gemeenteraad-en-college/--meer-over-het-college-van-bw/Organisatievisie-DOE-2020>

1. Welke adviezen uit 2018 van het onderzoek “Externe inhuur bij de gemeente Stichtse” en visie DOE 2020 zijn geïmplementeerd?
2. Welke adviezen uit het onderzoek 2018 zijn overgenomen, maar niet uitgevoerd? En wat ligt daar aan ten grondslag?
3. Wat is de opbouw van het functiehuis bij gemeente Stichtse Vecht in de periode 2018-2021? O.a. leeftijdsopbouw, jaren in dienst, ervaring per afdeling.
4. Wat zijn de ziekteverzuim cijfers en de verloopcijfers van de periode 2018-2021?
5. Wat zijn de redenen die medewerkers aangeven bij vertrek? Worden er structureel exit gesprekken gevoerd? Indien nee, waarom niet?

De gemiddelde omvang van het ambtelijk apparaat van een gemeente tussen de 50.000 en 100.000 inwoners is 7,2 fte per 1.000 inwoners. Bij Stichtse Vecht ligt deze omvang op circa 5,2 fte per 1.000 inwoners (peiljaar 2016).

6. Wat is de huidige omvang van het ambtelijk apparaat, peiljaar 2020?
7. Wat zijn de feitelijke kosten van inhuur per jaar in relatie tot de loonsom, zowel loonsomgerelateerd als projectgerelateerd in de periode 2018-2020? Wat zijn de te verwachte kosten periode 2020-2021?
8. Hoe verhoudt zich de mate van externe inhuur in Stichtse Vecht met andere gemeenten? Wat is de benchmark?

Volgens het onderzoek is evaluatie en sturing op doeltreffendheid voor verbetering vatbaar. Evaluatie en daaraan gerelateerd kennisborging is geen vast onderdeel van het proces. Dit wordt overgelaten wordt aan de teams zelf. Zij zijn verantwoordelijk voor een goede aansturing van de externe die wordt ingehuurd en de kennisborging. Vanuit de HR-functie zijn hiervoor geen processen of protocollen aanwezig.

9. Is het kader omtrent externe huur geactualiseerd sinds 2018? En zijn daar de volgende punten in meegenomen: beleid, afspraken, processen, evaluatie, kennisborging en het bepalen en toetsen van doeltreffendheid.
10. Welk beleid hanteert de gemeente op het gebied van de inhuur van externen? Op welke wijze vindt evaluatie plaats? Hoe zijn de beleidsdoelstellingen geformuleerd zodat de uitvoering getoetst kan worden?
11. Op welke wijze wordt geleerd van de ervaringen bij een inhuurtraject? Hoe wordt er

systematisch geëvalueerd en wordt er gezorgd voor borging van kennis?

12. Is de kader stellende en de controlerende rol van de gemeenteraad versterkt als het gaat om welke taken, op welk kwaliteitsniveau door de gemeentelijke organisatie zelf worden uitgevoerd en welke kunnen worden uitbesteed of bij samenwerking met andere gemeenten kunnen worden ondergebracht?

13. Heeft de gemeenteraad periodiek inzicht in de kosten (doelmatigheid) en effecten (doeltreffendheid) van de wijze waarop de monitoring plaatsvindt? Graag een toelichting.