

Bijlage 2 – Ontstaansgeschiedenis en ontwikkeling NV SRO

Ontstaansgeschiedenis en ontwikkeling

NV SRO is in 1997 ontstaan uit de externe verzelfstandiging van beherende en uitvoerende taken op het gebied van sport, onderwijs, welzijn en vastgoed van de gemeente Amersfoort en is sindsdien werkzaam in de regio Eemland. In 2008 breidde SRO haar werkzaamheden uit naar de regio Kennemerland. SRO is met ruim 400 medewerkers actief in beide regio's.

Het beheer en onderhoud van maatschappelijk vastgoed en de exploitatie daarvan gebeurt op basis van expertise en decennialange ervaring met maatschappelijke voorzieningen en accommodaties. SRO heeft zich steeds verder marktgericht geprofessionaliseerd in gastheerschap, flexibiliteit, duurzaamheidsbewustzijn, een goed gevoel voor samenwerking en politieke sensitiviteit.

De dienstverlening bestaat onder meer uit: SRO Amersfoort BV, SRO Bunschoten BV, SRO Zeist BV, SRO De Bilt BV, SRO Huizen BV, SRO Leusden BV, SRO Vastgoed BV, SRO Services BV, SRO Kennemerland BV, SRO Zandvoort BV en SRO Velsen BV.

Onderscheid met 'gewone' marktpartijen

In de markt van exploitatiemaatschappijen onderscheidt SRO zich doordat zij twee publiekrechtelijke aandeelhouders heeft. Ondernemingen als Optisport, Sportfondsen en dergelijke hebben privaatrechtelijke aandeelhouders. Dit verschil is ook merkbaar in de wijze van bedrijfsvoering: daar waar de genoemde marktpartijen primair het realiseren van winst ten behoeve van hun aandeelhouders beogen, is SRO primair gericht op het halen van maatschappelijk rendement voor haar aandeelhouders en opdrachtgevers, uiteraard in de juiste balans met een financieel gezonde bedrijfsvoering. SRO is in staat om breed te schakelen met betrekking tot 'andere' gemeentelijke doelstellingen op het gebied van gezondheid, bewegen en sporten, zoals participatie en integratie. SRO heeft tevens vele buurtsportcoaches in dienst, die actief zijn op het gebied van sportstimulering en de relatie tussen sport en het sociaal domein concreet in de praktijk weten te brengen.

Strategische keuzen voor doorontwikkeling

Naast de verscherpte oriëntatie op maatschappelijk partnerschap zijn andere strategische keuzen en ontwikkelingen van SRO de volgende:

- het verder professionaliseren van de uitvoering van vastgoedtaken;
- een nieuw HR-beleidsplan inclusief strategische personeelsplanning (loopbaanbestendig carrièreperspectief bijvoorbeeld);
- een verbeterplan voor de algemene tevredenheid van gemeentelijke opdrachtgevers;
- het blijvend inzetten op breed maatschappelijk rendement en niet 'sec' op kostenreductie of exploitatie technische 'quick wins', zoals het via sport uit het isolement halen van kwetsbare personen/doelgroepen;
- niet alleen 'voor' maar juist ook 'samen met' medewerkers en maatschappelijke partners (zoals sportverenigingen, koepels, welzijns- en zorginstellingen, bedrijven en leveranciers) werken aan onderhoud, programmering en activiteiten.

Concrete expertise en knowhow

De organisatie weet om te gaan met de in de sector bekende relatief hoge verzuimcijfers, participeert actief in CAO-onderhandelingen en speelt in op loopbaanbestendige opleiding en begeleiding. De

regionale functie van SRO in Amersfoort/Zeist/De Bilt én mogelijk Stichtse Vecht helpt bijdragen aan uitwisseling en vernieuwd carrièreperspectief voor de medewerkers van de accommodaties in Stichtse Vecht, maar ook voor medewerkers elders in de regio. Personeel wordt onder andere gestimuleerd door zelfstudieopdrachten, cursussen en workshops voor het verbeteren van projectmatig werken, financiële rapportages lezen en analyseren, zwemscans en een leiderschapstraject voor managers en bedrijfsleiders. Met betrekking tot Social Return on Investment spant SRO zich in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt dichterbij werk te brengen.