

Wijzigingstabel Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Stichtse Vecht 2018

Artikel	Oud	Nieuw
1.	1. Begrippen	Toegevoegd zijn de begrippen college, een toelichting van de wetten, weigering, algemeen geaccepteerde arbeid en participatievoorziening
2.	Geen oud artikel	In dit artikel wordt o.a. bepaald dat de verlaging dient te worden afgestemd op de ernst van de gedraging, mate van verwijtbaarheid en individuele omstandigheden. Na 3 maanden verlaging dient het college het besluit te heroverwegen.
3.	2. Besluit tot het opleggen van een verlaging	Er is een tweede lid toegevoegd dat aangeeft dat in het besluit tot weigering (IOAW/IOAZ) aangegeven dient te worden waarom de weigering plaatsvindt en de duur van de weigering.
4.	3. Horen van belanghebbende	Geen wijzigingen.
5.	4. Afzien van verlaging	Mogelijkheid om af te zien van weigering is toegevoegd.
6.	5. Ingangsdatum en tijdvak van een verlaging.	Mogelijkheid om verlaging toe te passen met terugwerkende kracht indien uitkering nog niet betaalbaar is gesteld is toegevoegd. Verder is mogelijkheid opgenomen om indien verlaging niet uitgevoerd kan worden door beëindiging van de uitkering, de verlaging alsnog ten uitvoer gelegd kan worden bij toekenning nieuwe uitkering, maximaal binnen 2 jaar nadat constatering van de gedraging heeft plaatsgevonden.
7.	6. Berekeningsgrondslag	Geen wijzigingen.
8.	9. Gedragingen Participatiewet 14. Niet nakomen overige verplichtingen	<p>Sub a (1^e categorie) oud is komen te vervallen, inschrijving UWV als werkzoekende vindt automatisch plaats bij verstrekking uitkering. Toegevoegd als 1^e categorie: het niet of onvoldoende meewerken aan oproepen in het kader van arbeidsinschakeling.</p> <p>Sub b (2^e categorie) toegevoegd: alleenstaande ouder is vrijgesteld van arbeidsverplichting. In dit lid is mogelijkheid opgenomen om verlaging toe te passen indien de alleenstaande ouder overige verplichtingen niet nakomt.</p> <p>Sub c (2^e categorie) oude bepaling – het niet naar vermogen proberen werk te verkrijgen in gemeente van inwoning – is ondergebracht in nieuwe lid 4 sub a (4^e categorie), omdat dit gezien de zwaarte van de gedraging past bij het verlagingsregime bij het niet nakomen van de geüniformeerde verplichtingen. Immers: het niet naar vermogen verkrijgen van werk binnen en buiten de gemeente van inwoning dient op gelijke wijze afgestemd te worden. Onder gedragingen van de derde categorie is nu opgenomen gedragingen die inschakeling in de arbeid of participatievoorziening belemmeren.</p>

		<p>3^e categorie is ongewijzigd.</p> <p>Nieuw gedragingen 4^e categorie: zie toelichting hierboven. Daarnaast zijn gedragingen opgenomen die het behoud van een aangeboden participatievoorziening met zicht op algemeen geaccepteerde arbeid belemmeren. Ook hierbij is aangesloten bij de verlagingen bij het niet nakomen van de geüniformeerde verplichtingen.</p>
8a.	Geen oud artikel	In de wet is opgenomen dan een verlaging dient plaats te vinden indien de belanghebbende niet voldoet aan de taaleis en zich hiervoor niet heeft ingespannen. De mogelijkheid om een verlaging toe te passen indien de belanghebbende niet meewerkt aan een taaltoets dient in de verordening te worden opgenomen.
9.	10. Gedragingen IOAW en IOAZ	Artikel is gewijzigd conform in lijn van de wijzigingen genoemd bij artikel 8.
10.	11. Hoogte en duur van de verlaging	<p>De hoogte van de verlaging per categorie is gewijzigd, oud:</p> <p>1^e categorie 5%</p> <p>2^e categorie 20%</p> <p>3^e categorie 30%</p> <p>Nieuw:</p> <p>1^e categorie 10%</p> <p>2^e categorie 20%</p> <p>3^e categorie 50%</p> <p>4^e categorie 100%</p> <p>Gedraging eerste categorie is gewijzigd, zie toelichting onder 8. Nieuwe opgenomen gedraging is zwaarder.</p> <p>Hoogte van de verlaging 2^e categorie is ongewijzigd.</p> <p>Gedraging derde categorie is gewijzigd, zie toelichting onder 8.</p> <p>Gedragingen genoemd onder categorie 4 sluiten aan bij niet nakomen geüniformeerde verplichtingen zoals genoemd in de wet. Met de nieuwe indeling wordt daarnaast voorzien in een betere opbouw in de hoogte van de verlagingen.</p> <p>In het tweede lid wordt bepaald dat de hoogte van de verlaging in het individuele geval anders vastgesteld kan worden.</p>
11.	7. duur verlaging bij schending geüniformeerde arbeidsverplichting	Toegevoegd lid 2, conform mogelijkheden van de wet kan in het individuele geval de verlaging voor maximaal 3 maanden worden opgelegd.
12.	8. Verrekeningen verlaging.	Wijze van verrekenen bij nieuwe art. 11 lid 2 is toegevoegd.
13.	Geen oud artikel	Inkeerregeling is wettelijk bepaald. Hier ook opgenomen zodat duidelijk is dat dit toegepast kan worden.

14.	12. Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid Art. 14 en art. 12 zijn samengevoegd	In het oude artikel was opgenomen dat bij tekortschietend besef van verantwoordelijkheid altijd een verlaging van 20% toegepast diende te worden. Er kan echter sprake zijn van verschillende soorten gedragingen die niet allemaal even zwaar zijn. Om hieraan meer invulling te geven zijn in het nieuwe artikel categorieën benoemd, waarbij een verlaging van 100% gedurende een maand danwel 2 maanden kan worden opgelegd..
15.	13. Zeer ernstige gedragingen	Geen inhoudelijke wijzigingen, bepalingen Pw en IOAW/IOAZ zijn samengevoegd. Wel inhoudelijke wijzigingen: lid 2 is nu opgesplitst in vier delen. De gedragingen zijn opnieuw gedefinieerd aan de hand van het agressieprotocol
16.	15. Samenloop van gedragingen	Geen wijzigingen.
17.	16. Recidive	Alleen aanhef artikel is gewijzigd. Van het de oude verordening is lid 2,4 en 5 verwijderd
18.	17. Samenloop bij weigeren uitkering IOAW/IOAZ	Geen wijzigen.
19.	Geen oud artikel	In de IOAW/IOAZ is opgenomen dat het college de bevoegdheid heeft om de uitkering tijdelijk of blijvend te weigeren in de situaties zoals genoemd in dit artikel. Van deze bevoegdheid wordt gebruik gemaakt. Opgemerkt wordt dat de belanghebbende bij blijvende weigering (er is dan al sprake geweest van recidive) aanspraak kan maken op een uitkering op grond van de Pw. Toevoeging van art. 19 heeft tot enkele tekstuele aanpassingen geleid in art. 3, 4 en 5.