

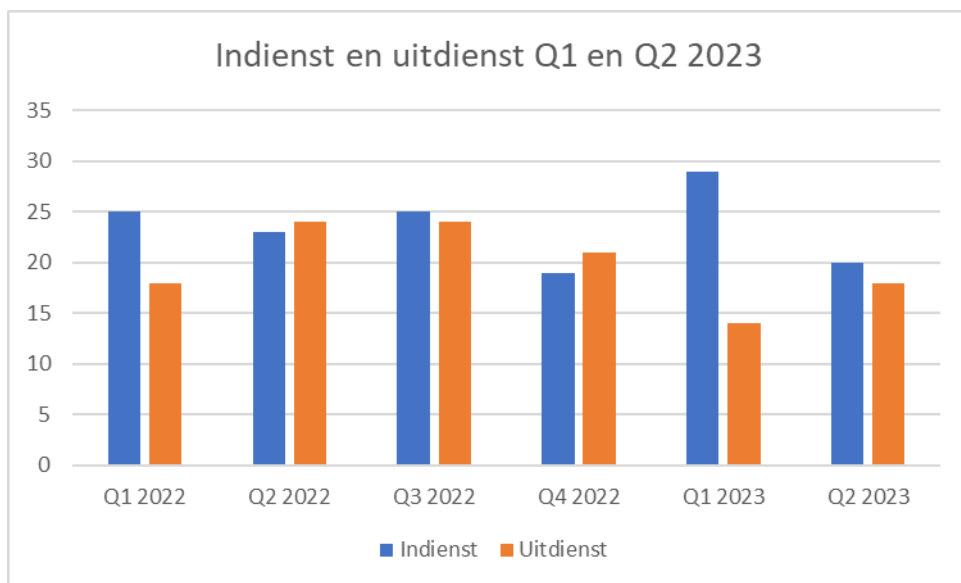


**Addendum kengetallen - Staat
van de organisatie Q2 2023
Gemeente Stichtse Vecht**

31 Augustus 2023

Addendum kengetallen Q2 2023 ambtelijke organisatie

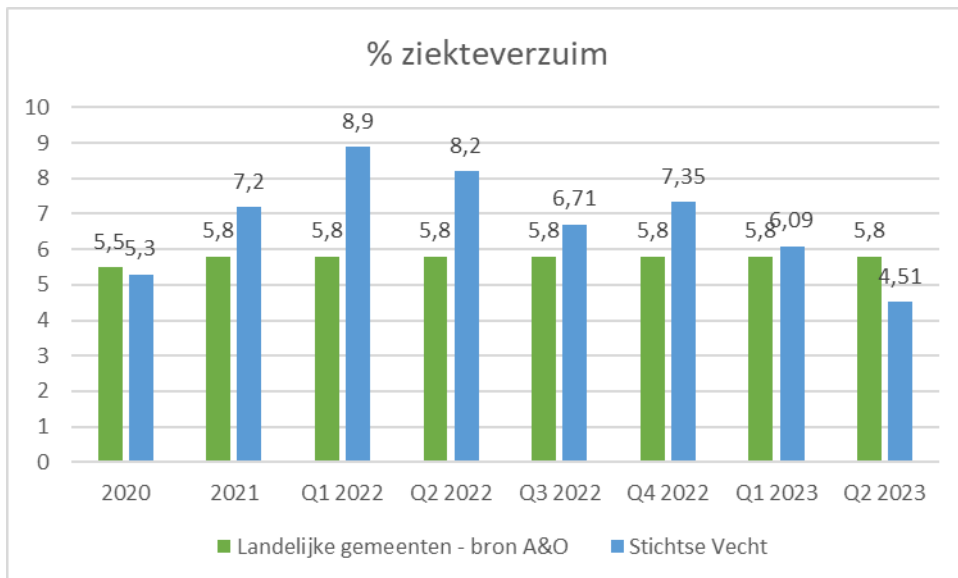
Indicator indienst en uitdienst Q1 en Q2 2023 i.r.t. 2022 (figuur 1)



Toelichting figuur 1

In Q2, Q3 en Q4 2022 zijn de instroom en uitstroom nagenoeg gelijk. In Q1 2023 bereikt de instroom het hoogste niveau en de uitstroom het laagste niveau ten opzichte van de vier voorgaande kwartalen. In Q2 2023 is de instroom en uitstroom weer nagenoeg gelijk, echter is de uitstroom wel lager t.o.v. een jaar eerder. Dit betreft exclusief externe inhuur. N.B. door een onjuiste rekenmethodiek wijken de cijfers in de vorige rapportage af. De gecorrigeerde cijfers in deze rapportage geven een juiste weergave.

Indicator ziekteverzuim Q1 en Q2 2023 i.r.t. 2022 (figuur 2)



Toelichting figuur 2

Het ziekteverzuim is in de eerste twee kwartalen van 2023 exponentieel gedaald ten opzicht van dezelfde periode vorig jaar. Te weten in het eerste kwartaal van 2023 6,09% ten opzichte van 8,89% in dezelfde periode vorig jaar (Q1 2022). En in het tweede kwartaal van 2023 4,51% ten opzichte van 8,2% in Q2 2022. In Q1 is er een daling van het ziekteverzuim van 1,26% t.o.v. het voorgaande kwartaal. Deze daling heeft zich in Q2 verder doorgezet en is er sprake van een daling van 1,58%. De grootste daling is merkbaar in het langdurig verzuim. Voor nadere duiding van de daling zie onderstaande toelichting.

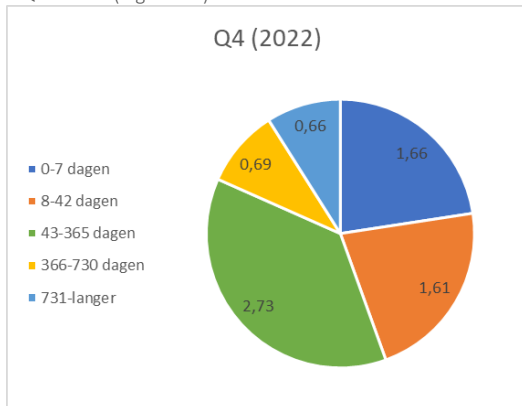
Toelichting figuur 3 en 4

In Q1 2023 is een afname in het lang verzuim (43-365 dagen) van 0,61% en een daling van 0,36% (731-langer) ten opzichte van het voorgaande kwartaal. In Q2 2023 is een duidelijke afname zichtbaar in het middellang verzuim (8-42 dagen) van 0,31% en een daling van 0,92% in het korte verzuim (0-7 dagen). Over de hele linie neemt het verzuim af.

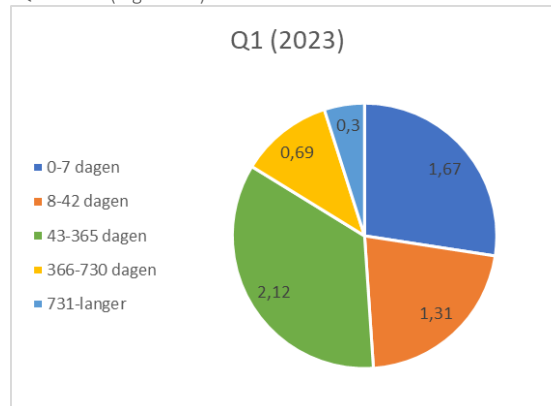
In Q4 2022 en Q1 2023 is er een aantal langdurige verzuimdossiers afgesloten door scherper te sturen op de begeleiding door de managers, de begeleiding door de arbodienst en kort op de bal te zitten door o.a. het inzetten van ondersteunende interventies. Verder hebben managers in de afgelopen periode meer tools aangereikt gekregen (kennisdeling door thema bijeenkomsten, verzuimtraining).

Verzuim uitgedrukt in aantal ziekte-dagen

Q4 2022 (figuur 3)



Q1 2023 (figuur 4)



Q2 2023 (figuur 5)

