

Vragen over Collegewerkprogramma 2018-2022

Commissie Bestuur en Financiën, dinsdag 18 september 2018

Vragen Rob Roos, Streekbelangen

1. Graag verduidelijken hoe er in totaal 500.000 euro incidentele besparingen benut kan worden voor structurele dekking van het CWP (overzicht vanaf pag 32)

Antwoord:

Dit college gaat voor een solide financieel beleid. Voor 2019 was er niet genoeg saldo om alle ambities uit het collegewerkprogramma te kunnen realiseren. Daarom is er voor 2019 incidentele dekking gezocht. De incidentele besparingen in 2019 dekken niet meerjarig het collegewerkprogramma. Vanaf 2020 is er voldoende financiële ruimte om de ambities uit te voeren.

2. Gaarne de begroting waaruit de voorgenomen besteding van de routekaart duurzaamheid blijkt (100.000 in 2018 en vanaf 2019 250.000 jaarlijks)

Antwoord:

Wij hebben hoge ambities op het gebied van duurzaamheid en energietransitie. Dat vraagt een forse financiële investering. De middelen willen we besteden aan een intensivering van het bestaande beleid, de Regionale Energie Strategie, het Aardgasvrij maken van woningen en het klimaatneutraal maken van de bestaande organisatie.

3. Zijn er actuele evaluaties van bestaande beleidsnota's sociaal domein? Zo ja svp overleggen en zo nee svp uitleg waarom niet.

Antwoord:

Conform de afspraken met de gemeenteraad is een tussentijdse evaluatie uitgevoerd voor de drie beleidsplannen Wmo, Jeugd en Participatie. De rapportage hierover is besproken in de gemeenteraad op 20 december 2016. De raad heeft toen tevens besloten de looptijd van de beleidsnota Jeugdzorg te verlengen met 1 jaar, tot en met 2018. De rapportage van de eindevaluatie van de 3 beleidsplannen Wmo, Jeugd en Participatie wordt in december 2018 aan uw gemeenteraad voorgelegd.

4. Is er een relatie met werkbedrijf SV en het voornemen een sociale coöperatie te ontwikkelen voor inwoners van SV met afstand tot arbeidsmarkt en zo ja welke?

Antwoord:

In principe staat het vormen van het Werkbedrijf Stichtse Vecht los van de ontwikkeling van de sociale coöperatie. Wel zijn het beiden voorzieningen die worden ontwikkeld voor een kwetsbare doelgroep met een deels dezelfde ondersteuningsbehoefte. Waar mogelijk zullen we zeker de samenhang en verbinding zoeken.

5. Wat zijn de doelstellingen en hoe wordt het topdossier PO scholen in Maarssenbroek concreet ingevuld?

Antwoord

De inhoudelijke plannen moeten nog ontwikkeld worden. Het is de bedoeling om samen met de schoolbesturen te komen tot een integraal uitvoeringsprogramma voor Maarssenbroek-zuid en

midden. Het betreft scholeneilanden en gymaccommodaties in Bloemstede, Duivenkamp en Fazantenkamp.

NB: De 'topdossier-methode' werd gebruikt in het vorige college. Dit college zet deze aanpak niet voort. Alle ambities die zijn genoemd in het Coalitieakkoord staan bij ons hoog op de agenda. Daardoor zijn wij van mening dat de aanpak van 'topdossiers' niet langer nodig is.

6. Wat zijn de criteria om in aanmerking te kunnen komen voor subsidie vanuit het voorgenomen stimulatiefonds duurzaamheid? Als die criteria er nog niet zijn, waar gaan de voorlopige gedachten naar uit?

Antwoord:

Op dit moment kunnen we die criteria nog niet geven. Het is een wens om aanvullend te zijn op bestaande fondsen, zoals bijvoorbeeld het Utrechts Energiefonds, en bestaande subsidieregelingen. Op dit moment wachten we op de reactie van de Rijksoverheid op het klimaatakkoord. Dan weten we hopelijk welke middelen en regelingen de Rijksoverheid zal inzetten en kunnen we ons programma daar op afstemmen.

Vragen Maarten van Dijk, PvdA

1. Aangegeven wordt dat de ambtelijke formatie niet zal worden uitgebreid, behalve wanneer dat voortvloeit uit beleidsmatige keuzes. U noemt dan als voorbeelden duurzaamheid/ energietransitie, aanpak ondermijning en de omgevingswet. Op pagina 28 wordt vervolgens duidelijk om welke ambtelijke capaciteit het gaat:
 - o 370.000 euro voor Veiligheid
 - o 170.000 euro voor expertise Duurzaamheid
 - o 85.000 euro voor data gestuurd werken.
- a) Dus voor de omgevingswet en andere ambities is geen capaciteitsuitbreiding noodzakelijk?

Antwoord:

Het is inderdaad niet de bedoeling dat structurele formatie-uitbreiding plaatsvindt ten behoeve van de Omgevingswet. Het streven is om deze wet met de bestaande formatie uit te voeren. Dit betekent dat de medewerkers een intensief (scholings)traject zullen volgen om zich voor te bereiden op nieuwe taken en werkwijzen.

-
-
- b) Waar wordt die 422.000 euro per jaar voor de omgevingswet dan voor ingezet? Gaat dit alleen om externe inhuur?

Antwoord:

Voor de invoering worden evenwel tijdelijke projectkosten gemaakt: dit betreft o.a. Projectmanagement, ICT- deskundigheid, scholing, middelen voor participatie etc.

-
-
-
- c) Waarom kost de formatie uitbreiding voor Veiligheid 370.000 euro; terwijl uw college 300.000 euro extra uittrekt voor ondermijning? Kunt u dit verschil verklaren?

Antwoord:

De formatie uitbreiding betreft € 300.000 voor ondermijning en € 70.000 voor uitbreiding van de formatie BOA. In het Collegewerkprogramma is 300.000 opgenomen voor ondermijning. Voor de uitbreiding van de formatie BOA (70.000) is dekking gezocht binnen het programma Veiligheid.

2. Waarom is voor de digitalisering van het archief jaarlijks 200.000 euro nodig? Iets digitaal maken kan op termijn toch ook kostenbesparend zijn? Zijn er op termijn inderdieneffecten te verwachten? Zo ja, hoe hoog bedragen deze?

Antwoord:

Het budget is niet alleen voor digitalisering archief maar ook voor de verdere digitalisering van de dienstverlening aan inwoners. Met betrekking digitalisering archief zijn we door de toezichthouder er op aangesproken dat wij moeten voldoen aan de gestelde eisen in de Archiefwet. Dat betekent dat wij de komende jaren een inhaalslag moeten maken om het archief verder te digitaliseren. Dit moet op den duur voordeel opleveren op het gebied van effectiviteit en efficiency.

3. Wat gaan we met structurele impuls voor data gestuurd werken concreet extra krijgen dat we nu niet hebben?

Antwoord:

Om onze dienstverlening en bedrijfsvoering te verbeteren, willen we stapje voor stapje een nieuwe manier van werken ontwikkelen: datagestuurde beleidsontwikkeling en besluitvorming. Door het verzamelen van data is het mogelijk om op basis van betrouwbare informatie beleid te ontwikkelen en bij te sturen.

Een voorbeeld van datagestuurde beleidsontwikkeling is dat op basis van demografische data van de bevolking bezien wordt of het huidige beleid binnen de kosten blijft in de toekomst, wanneer dezelfde manier zorg geleverd blijft worden. Op basis van deze data kan beleid worden bijgesteld. M.b.t. de bedrijfsvoering houdt het bijvoorbeeld concreet in dat het bestuurlijk dashboard wordt doorontwikkeld, zodat College en directie meer grip krijgen op de beleidsmatige en financiële voortgang van bijvoorbeeld de Programmabegroting.

Onlangs is samenwerking gezocht met de Utrecht Data School, een onderdeel van de Universiteit Utrecht dat studenten met verschillende achtergronden opleidt tot dataexperts.

4. U stelt voor om in 2019-2020 een burgerpanel in te voeren. Bedoelt u dat u vanaf 2019/2020 hiermee wil starten of dat alleen in 2019 en 2020 een burgerpanel actief zal zijn?

Antwoord:

Wij willen een college zijn dat inwoners hoort en serieus neemt. Dit betekent dat wij willen weten waar zorgen en enthousiasme over ons beleid bij onze inwoners zitten. Wij zien de toenemende behoefte aan inspraak en meepraten bij inwoners. Wij gaan ons beleid hierop aanpassen en nog verder verbeteren.

Wij overwegen om een burgerpanel te gaan inzetten als een nieuwe, structurele, wijze van werken om input uit de samenleving te vergaren. Immers, bestuur en organisatie willen werken als netwerkorganisatie die omgevingsgericht, participatief en op basis van beschikbare data beleid maakt en besluiten neemt. Omdat wij de overtuiging hebben dat besturen, beleidsontwikkeling, bedrijfsvoering en besluitvorming op basis van informatie leidt tot meer kwaliteit en effectiever is. Een manier om dergelijk beleid te ontwikkelen, is door het toepassen van online enquêtes. Het instellen van een digitaal burgerpanel is zo'n manier van digitale raadpleging en vormt een laagdrempelige manier van snel en efficiënt informatie op te halen bij grotere groepen. In het vastgestelde online actieprogramma Communicatie 2016-2019 is dit als één van de activiteiten opgenomen. Wij hebben de organisatie gevraagd hiervoor een voorstel te ontwikkelen, waarna een burgerpanel in 2019 van start kan gaan, als structurele methodiek van werken. Uiteraard vindt tussentijdse evaluatie plaats. Wij zullen de raad, na ons besluit, informeren en bekijken hoe de raad hierbij betrokken kan worden.

5. Pagina 6. Aangegeven wordt dat er een aanspreekpunt komt voor ondernemers. Op welke wijze krijgt dit handen en voeten en gaat die extra geld kosten? Gaan we toch een ondernemersloket realiseren in Stichtse Vecht? Wanneer wordt dit gerealiseerd?

Antwoord:

We willen werken aan een goed (vestigings)klimaat voor ondernemers. Een goede dienstverlening vanuit de gemeente hoort daar bij. Het is niet onze bedoeling dat er een traditioneel ondernemersloket komt. We zetten in op een vraaggestuurde en kwalitatieve oplossing in samenspraak met de ondernemers.

6. We lezen dat er een extra BOA komt; wordt deze gefinancierd uit de 300.000 euro voor ondermijning?

Antwoord:

Zie ook beantwoording vraag 1c van Maarten van Dijk, PvdA.

7. Het college denkt erover om diensten voor leefbaarheid uit de begroting te halen structureel (55.000 euro) omdat deze initiatieven zich nauwelijks voordoen. Op welke manieren heeft het college de afgelopen 2 jaar aan inwoners duidelijk gemaakt dat zij initiatieven kunnen indienen?

Antwoord:

Door de gebiedsregisseurs wordt geregeld aandacht gegeven aan de mogelijkheden om initiatieven te kunnen indienen. De ervaring leert dat het beschikbare budget ondanks deze inspanningen niet benut wordt.

8. Het college geeft aan te willen bezuinigen op het mantelzorgcompliment. Hoeveel is in 2017 besteed aan het mantelzorgcompliment? Hoeveel bedraagt het budget per persoon en hoeveel mensen maakten er in 2017 gebruik van? Aan welk nieuw bedrag voor mantelzorgers denkt het college?

Antwoord:

In 2017 werd het gemeentelijk mantelzorgcompliment uitgereikt aan 971 mantelzorgers. Daar was een bedrag van € 210.997 mee gemoeid: € 194.200 voor de 971 VVV-cadeaukaarten (t.w.v. € 200) en een

bedrag van € 16.797 voor communicatie, informatie & registratie, en verzending. Voor de invulling van de mantelzorgwaardering vanaf 1-1-2019 bestaan nog geen concrete plannen.

9. In het Collegewerkprogramma wordt voorgesteld om structureel te bezuinigen op de vervangingsregeling voor huisraad.
- a. Hoe denkt het college invulling te gaan geven aan het zicht op het kwaliteitsniveau van huishoudelijke apparatuur in het kader van de bijzondere bijstand?

Antwoord:

Deze plannen moeten nog ontwikkeld worden.

- b. Betreft het hier bijzondere bijstand of de huisraadregeling?

Antwoord:

We zetten in op een herijking van het minimabeleid, waarbij onder meer gekeken zal worden naar de huisraadregeling.

- c. Welke eventuele verordeningen moeten hiervoor worden aangepast?

Antwoord:

Het beleid is vastgelegd in beleidsregels. Er hoeven geen verordeningen te worden aangepast.

- d. Realiseert het college zich dat bij uitkeringsgerechtigden bij tweedehands apparatuur eerder aan vervanging van de apparaten toe zijn? Hoe wil het college eerdere vervanging mogelijk maken?

Antwoord:

Zoals vermeld bij het antwoord op vraag 9a, moeten de plannen nog ontwikkeld worden.

- e. Hoe zijn in deze gemeente (her)inrichtingskosten geregeld, zijnde geen apparatuur. Gelieve de beleidsregels daarover bij de beantwoording bijvoegen.

Antwoord:

De vigerende beleidsregels zijn formeel gepubliceerd, zie http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Stichtse%20Vecht/183093/183093_5.html

10. Wat bedoelt het college met het voeren van een liberaal beleid t.a.v. winkelopeningstijden. Behoren het verruimen van winkelopeningstijden tot de mogelijkheden?

Antwoord:

Wij houden de mogelijkheid open voor verruiming van winkeltijden indien daar vraag naar is, rekening houdend met de belanghebbenden en de mening van uw raad.

11. Het College geeft aan te willen onderzoeken of we een Stichting Leergeld kunnen oprichten. Binnen welke termijn wil het College een Stichting Leergeld in Stichtse Vecht hebben cq. het onderzoek hiernaar afgerond willen hebben?

Antwoord:

We verwachten daar het jaar 2019 voor nodig te hebben. Het succes van stichtingen leergeld in het land is deels te danken aan de inbedding in de lokale gemeenschap via bijvoorbeeld lokale bestuurders met een sterk netwerk. Het oprichten van een stichting leergeld is daarmee deels omgevingsafhankelijk. Om tot een goede start te komen van een Stichting Leergeld Stichtse Vecht, verwachten we tot eind 2019 nodig te hebben.

Vraag van Ed Theunen, Groen Links

- 1) De voorrangsregeling voor huisvesting van statushouders komt te vervallen, omdat we 'voldoen aan de wettelijke taakstelling en regelgeving'

Wat betekent deze bewering ?

Hoe wordt de huisvesting voor hen geregeld ?

Staan ook statushouders op de lange wachtlijst alvorens ze een woning krijgen ?

Antwoord:

Het CWP moet nog worden vastgesteld in de gemeenteraad van 2 oktober. Zodra dit het geval is, komt het College met raadsvoorstellen om het programma te verwezenlijken. Het college wil dat de voorrangsregeling voor statushouders komt te vervallen. Uiteraard blijven we voldoen aan onze wettelijke taak, maar de voorrang ten opzichte van onze eigen inwoners vervalt.

Vragen van Annet Schoevaars, Groen Links

1. Blz 6 hoe kom je erachter of mensen niet digitaal vaardig zijn ?

Antwoord:

De computer wordt steeds belangrijker in de maatschappij. Zo vindt contact tussen burgers en overheden steeds vaker digitaal plaats. Deze trend zet zich ook binnen Stichtse Vecht door. Voor mensen die niet digitaal vaardig zijn, bieden we altijd de mogelijkheid voor een persoonlijk gesprek op het gemeentekantoor.

2. Blz 9. Men spreekt over de veiligheid en camera's. Ik ben benieuwd hoelang deze beelden bewaard blijven, waar ze bewaard blijven en wie daar op toe ziet. Is daar een protocol voor?

Antwoord:

Het cameratoezicht dat in Stichtse Vecht wordt gebruikt, voldoet aan alle wettelijke regelgeving. De openbare ordecamera's zijn aangesloten bij het Regionaal Cameratoezicht Utrecht (RCTU), worden uitgekeken door gecertificeerde toezichthouders onder toezicht van Politie volgens vaste protocollen. De beelden worden maximaal vier weken bewaard en kunnen ook alleen worden opgevraagd door Politie.

3. Blz 18. Modernisering van schoolgebouwen, neemt men dan ook duurzaamheid mee?

Antwoord:

Ja, dat is de bedoeling.

4. Men spreekt over een topdossier in Maarssenbroek, wat is een topdossier en waarom is gekozen voor Maarssenbroek?

Antwoord:

De 'topdossier-methode' werd gebruikt in het vorige college. Dit college zet deze aanpak niet voort. Alle ambities die zijn genoemd in het Coalitieakkoord staan bij ons hoog op de agenda. Daardoor zijn wij van mening dat de aanpak van 'topdossiers' niet langer nodig is.

Zie verder ook de beantwoording van vraag 5 van Rob Roos. Er is gekozen voor Maarssebroek omdat daar goede kansen liggen.

5. Blz 21, 100.000 euro uit algemene reserve en in 2020 zal dat worden teruggestort . Waar komt dat geld (in 2020) dan vandaan?

Antwoord:

Dit geld is ten laste gebracht van het begrotingssaldo 2020.