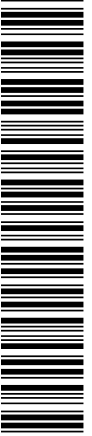


Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen  
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen  
T 140346 F 0346 25 40 10  
[www.stichtsevecht.nl](http://www.stichtsevecht.nl)  
[info@stichtsevecht.nl](mailto:info@stichtsevecht.nl)



College van burgemeester en wethouders en  
Gemeenteraad Stichtse Vecht

**Behandeld door**

Burgemeester

**Direct nummer**

140346

**E-mail**

[bestuurssecretariaat@stichtsevecht.nl](mailto:bestuurssecretariaat@stichtsevecht.nl)

**Datum**

1 augustus 2019

**Onderwerp**

Stand van zaken uitvoering verbeterplannen integriteitssystemen

**Bijlage(n)**

1. rapportage uitvoering verbeterplannen integriteitssystemen

**Ons kenmerk**

Z/19/159817- D/19/149993

**Uw kenmerk**

*Bij beantwoording graag ons  
kenmerk en datum vermelden.*

Beste leden van het college van B&W en van de gemeenteraad,

In mei 2017 heeft het College van B&W het 'Verbeterplan Integriteitssystemen' vastgesteld. Dit verbeterplan is opgesteld naar aanleiding van de aanbevelingen uit de evaluatie van het integriteitsbeleid van Stichtse Vecht, die in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam via het instrument van zelfevaluatie in 2016 is uitgevoerd. Het verbeterplan heeft betrekking op zowel het college van B&W als op de ambtelijke organisatie. Er zijn diverse acties benoemd in het verbeterplan, op drie thema's: integriteitscultuur, integriteitsbeleid en integriteitsborging. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen acties voor het college van B&W, voor de ambtelijke organisatie en voor het samenspel tussen B&W en de organisatie.

Ook de gemeenteraad heeft op soortgelijke wijze, in samenwerking met de vakgroep 'Kwaliteit van besturen' van de Vrije Universiteit Amsterdam het integriteitsbeleid van de gemeenteraad geëvalueerd. De evaluatie is in het voorjaar van 2017 afgerond en vervolgens besproken door de raad. Ook hier zijn een aantal verbeteracties benoemd.

De verbeterplannen hadden ten doel bij te dragen aan het dóór ontwikkelen en verbeteren van ons integriteitbeleid en aan integer functioneren.

Als eindverantwoordelijke voor de integriteit van bestuur en organisatie en portefeuillehouder Integriteit hecht ik er aan te rapporteren over de stand van zaken in de uitvoering van beide verbeterplannen. Gelet op het belang van goed bestuurlijk-ambtelijk samenspel tussen raad, college van B&W en organisatie vind ik het zinvol één rapportage uit te brengen over beide verbeterplannen.

**Stand van zaken en vervolg**

In de bijgaande rapportage zijn de aanbevelingen en acties weergegeven, zoals in de twee afzonderlijke evaluaties en verbeterplannen opgenomen. Per aanbeveling staat de stand van zaken per 1 juli 2019 vermeld. Ook geef ik enkele beoogde vervolgstappen weer.

**Conclusie**

Integriteit raakt de volle breedte van de gemeente, zowel bestuurlijk als ambtelijk, en betreft interne of externe zaken. Integriteit raakt ook onze inwoners en onze samenwerking met hen. Niet voor niets staat in het verbeterplan Integriteitssystemen 2017 als conclusie: Integriteit is de basis van het vertrouwen tussen inwoners en overheid.

Vanuit dat bewustzijn is de uitvoering van het verbeterplan sinds 2017 opgepakt en is al veel gerealiseerd. Het onderwerp integriteit is echter - belangrijker nog - volop bespreekbaar gemaakt en gebleven in bestuur en organisatie. Tegelijkertijd was overigens ook sprake van enkele concrete meldingen, ten aanzien van bestuurders of onze organisatie; die meldingen zijn steeds conform gedragscode en protocol afgehandeld.

Te constateren is dat het merendeel van de acties uit de verbeterplannen zijn uitgevoerd of in uitvoering genomen. Met de komst van een integriteitscoördinator in de organisatie kunnen de vervolgstappen uitgevoerd worden.

Het opstellen van integriteitsbeleid 3.0 voor Stichtse Vecht, inclusief een meerjarig uitvoeringsplan waarover wordt gerapporteerd, zal eveneens een motor kunnen zijn. Daarmee kunnen bestuur en organisatie zowel voortborduren op wat al ontwikkeld is als continu verder blijven ontwikkelen. Dóór ontwikkelen tot wat ik zou willen noemen een fair play gemeente in alle geledingen, waarbij bestuur, organisatie, inwoners en bedrijven met elkaar verwachtingen en eisen delen die van belang zijn voor een integer functionerende samenleving.

Immers, integriteitsbeleid gaat al lang niet meer alleen over het voorkomen van misstanden of instellen van meldpunten – al blijft het zaak dit op orde te hebben - maar veel meer over morele oordeelsvorming: het op een positieve wijze in gesprek blijven over integriteit en het koppelen van professioneel besturen, organiseren en samenwerken, met het oog op de effectiviteit, kwaliteit en transparantie van het openbaar bestuur.

Centraal staan:

1. Het stimuleren van het gesprek over integriteit. Denk aan workshops of bespreking van dilemma's.
2. Het beschermen van bestuurders en medewerkers tegen mogelijke integriteitsrisico's in hun werk. Daarvoor zijn bijvoorbeeld gedragscodes en protocollen nodig, het in kaart brengen van kwetsbare functies/processen, het instellen van een meldpunt, of het verduidelijken van verwachtingen die bestuur en samenleving wederzijds hebben over integer handelen.
3. Het handhaven van de regels, wanneer er sprake zou zijn van daadwerkelijke schendingen van integriteitsafspraken.

Deze drie onderdelen zijn allemaal nodig, maar juist het reflecteren en spreken met elkaar over het onderwerp integriteit als gewoon onderdeel van professioneel functioneren, besturen en samenwerken, onderling en met inwoners, is het belangrijkste.

Het gesprek zetten wij met elkaar voort in de raadsconferentie op 9 oktober aanstaande. Over de precieze invulling van het programma wordt u nog nader geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

De burgemeester van Stichtse Vecht,

Yvonne van Mastrigt