

# Raadsvoorstel

**Onderwerp**

Evaluatie pilot spreekrecht

**Begrotingswijziging**

n.v.t.

**Portefeuillehouder**

Y. van Mastrigt

**Organisatie onderdeel**

Griffie

**E-mail opsteller**

Jelle.Hekman@stichtsevecht.nl

**Telefoonnummer opsteller**

0346254657

**Registratie nummer**

Z/20/176873

## Aan de gemeenteraad

### Voorgesteld Besluit

1. aanbevelingen van de Pioniersgroep overnemen:
  - a. De 5 minuten spreektijd in te delen in een 3/2 verhouding waarbij voldoende ruimte is voor het betoog en het beantwoorden van vragen.
  - b. Bij niet geagendeerde onderwerpen vraagt de griffie naar het onderwerp en een korte toelichting op het doel van de bespreking. Dit geeft de commissie en de wethouder de mogelijkheid zich voor te bereiden en geeft de inspreker een grotere kans op succes.
  - c. De griffie stelt een folder op van hoe het gehele proces van inspreken tijdens de commissie doorloopt. Zodat de inspreker zich beter kan voorbereiden en weet wat hij kan verwachten.
  - d. De portefeuillehouder neemt plaats aan een aparte tafel op het einde van de U-opstelling.
  - e. De portefeuillehouder wordt door de voorzitter in de gelegenheid gesteld kort iets toe te lichten als dit van belang is voor een goede beeldvorming.
  - f. De insprekers kennen de processen niet en daarom is het goed als de voorzitters consequent aangeven wat er gebeurd is en wat de volgende stap is.
  - g. Wanneer de voorzitter concludeert dat er een vervolg komt zal dit als actiepoint in de besluitenlijst worden opgenomen. Dit is meestal een actiepoint voor de portefeuillehouder.
  - h. De griffie organiseert een voorzitters(intervisie-)training waarin de focus ligt op een eenduidige aanpak en de terugkoppeling aan de inspreker.
2. de burgemeester vragen een proces op te starten (evt. met een raadsconferentie) om de raad te laten spreken over een vervolgaanpak op gebied van bestuurlijke vernieuwing en participatie.

### Samenvatting

De griffie heeft een enquête gehouden onder de insprekers, raadsleden, voorzitters en collegeleden over de pilot spreekrecht. Op basis van deze enquête en de aanbevelingen die de griffie heeft gedaan heeft de Pioniersgroep bestuurlijke vernieuwing een 8-tal aanbevelingen geformuleerd. De Pioniersgroep stelt daarnaast voor om de nieuwe burgemeester als trekker van de bestuurlijke vernieuwing in Stichtse Vecht, te vragen om een nieuw opdracht te formuleren voor de aanpak van bestuurlijke vernieuwing.

### Bijlagen

1. Evaluatie pilot spreekrecht

### **Doel en beoogd maatschappelijke effect**

Vergroten van de betrokkenheid van en toegankelijkheid voor inwoners bij de besluitvorming in de gemeentelijke politiek.

### **Relatie met bestaand beleid en regelgeving**

Bij de start van de pilot is de Verordening op de Commissies aangepast en is de spreektijd in de commissies verhoogd van 3 naar 5 minuten.

### **Argumenten**

De evaluatie van het spreekrecht biedt voldoende basis om, met enige aanpassingen, de wijzigingen in het spreekrecht te bestendigen.

### **Kanttekeningen**

1. De plek van de portefeuillehouders is een belangrijk discussiepunt. De Pioniersgroep concludeert dat een aparte tafel op het eind van de U-opstelling het beste is.
2. Een deel van de sprekers is niet positief over het achter de tafel plaatsnemen. De Pioniersgroep vindt deze opstelling wel de voorkeur hebben, maar sprekers kunnen zelf aangeven als ze liever vanaf het spreekgestoelte spreken.
3. Een uniforme opstelling door de voorzitters is belangrijk. De voorzitters hebben de rol om de sprekers te ondersteunen. Dat kan door hen vooraf te spreken en de werkwijze toe te lichten. Naast de informatie die de griffie al geeft.

### **Advies presidium**

Het presidium geeft over enkele aanbevelingen een advies:

a. De aanbeveling om de 5 minuten spreektijd in te delen in 3/2 verhouding is een goed richtlijn.

e. De toelichting door een portefeuillehouder moet echt kort zijn; hoogstens enkele minuten.

Kanttekening 2: Het principe dat de spreker naast de voorzitter plaats neemt, moet blijven voorop staan.

### **Communicatie**

De communicatie vindt plaats door middel van de persberichten van de griffie.

### **Financiën, risico's en indicatoren**

Geen financiële gevolgen.

20 januari 2020

Pioniersgroep bestuurlijke vernieuwing

Griffier

Waarnemend voorzitter

Jelle Hekman

Karin van Vliet