



Informatie voor raadsleden

## RIB nr. 01

13 januari 2022



gemeente  
**Stichtse  
Vecht**

## In deze RaadsInformatieBrief:

<b>Ontstane onrust handhaving coronamaatregelen .....</b>	<b>1</b>
<b>Testlocatie Stichtse Vecht.....</b>	<b>2</b>
<b>Atlantische Buurt .....</b>	<b>2</b>
<b>Bisonspoor .....</b>	<b>3</b>
<b>Stichtse Vecht wordt een Regenbooggemeente .....</b>	<b>4</b>
<b>Start TIM Stichtse Vecht .....</b>	<b>4</b>
<b>Voortgang doorontwikkeling en continuïteit van de organisatie.....</b>	<b>5</b>
<b>Motie fietsbrug Nieuwersluis .....</b>	<b>9</b>
<b>Regionaal Toekomstbeeld Fiets .....</b>	<b>9</b>
<b>Intentieovereenkomst verkeersveiligheid.....</b>	<b>9</b>

## Ontstane onrust handhaving coronamaatregelen

De omikronvariant van het coronavirus verspreidt zich in Nederland en ook in Stichtse Vecht zeer snel. Het kabinet wil de verspreiding van de omikronvariant op korte termijn vertragen om de zorg voor iedereen toegankelijk te houden. Daarom heeft het kabinet besloten dat Nederland vanaf zondag 19 december 2021 tot en met in ieder geval vrijdag 14 januari 2022 in lockdown is.

Vanwege de lockdown mogen niet-essentiële winkels niet open zijn. De nu geldende coronaregels schrijven onder meer voor dat de eigenaren van deze winkels geen uitstalling buiten mogen hebben. Zij mogen hun producten alleen met 'click & collect' verkopen. De producten worden aan de deur afgehaald en betaald, nadat ze online of telefonisch zijn besteld. Dit is bedoeld om te voorkomen dat er een oploop van (te) veel mensen op een plek plaatsvindt.

---

Het kabinet heeft ervoor gekozen om voor weekmarkten een uitzondering te maken; deze zijn wel toegestaan.

Op basis van eigen waarnemingen constateerden de Boa's vorige week op verschillende plaatsen toenemende uitstallingen bij winkels. Dit was voor hen aanleiding om het gesprek met de betrokken ondernemers aan te gaan. Wij vinden het vervelend dat de ondernemers dit hebben ervaren als negatief en een scherpe terechtwijzing. En met in hun ogen te weinig maatwerk voor de mogelijkheden die zij zoeken om nog enige omzet te genereren. Wij zijn niet gelukkig met de ontstane situatie en weten dat ook onze Boa's heel goed snappen dat ondernemers in een lastig parket zitten.

De gang van zaken over het optreden van de Boa's vraagt echter ook lokaal om een reflectie hoe, juist in deze fase van de coronacrisis, aan de hand van het regionale handhavingskader effectief kan worden gehandhaafd. Het huidige handhavingskader is op zichzelf helder maar ook tegelijkertijd, tegen de achtergrond van soms lastig uit te leggen regels, moeilijk toe te passen. Dit maakt het werk van de Boa's er niet gemakkelijker op. We kijken nadrukkelijk naar mogelijkheden om tegemoet te komen aan de wensen van ondernemers binnen de ruimte die de huidige coronamaatregelen en het regionale handhavingskader bieden.

In de lokale handhavingspraktijk betekent dit concreet dat onze Boa's meer situationeel zullen optreden, juist ook daar waar het gaat om 'click & collect'. Wij vertrouwen erop dat in combinatie met passende communicatie het handhavingskader (met als 'opbouw' aanspreken, waarschuwen, beboeten en bestuurlijke maatregelen) goed door onze Boa's ter hand kan worden genomen.

We onderstrepen de woorden die burgemeester Sharon Dijksma namens alle Utrechtse burgemeesters eerder deze week heeft verwoord richting het nieuwe kabinet om te komen met een verantwoorde versoepeling of ondernemers meer te steunen met een ruimhartig steunpakket. Weten waar zij aan toe zijn en perspectief zijn juist nu belangrijk voor ondernemers.

In het licht van de ontstane onrust praten de burgemeester en wethouder Economie met ondernemers over de ontstane onrust en de bredere ondersteuning die de gemeente aan ondernemers kan bieden.

---

## Testlocatie Stichtse Vecht

De GGDrU gaat de testbussen voor Corona afbouwen. Naast het feit dat deze bussen niet winterproof zijn, is de verwachting dat de testvraag de komende tijd sterk gaat stijgen in verband met de Omikron variant. De GGDrU ziet zich genoodzaakt om het testen efficiënter in te richten op een aantal grotere, vaste locaties in de regio. De testbus in Maarssen bij het gemeentehuis zal daarom per 16 januari sluiten. We zijn nog op zoek naar een geschikte locatie als vervanging van de testbus, in de buurt van Maarssen.

---

## Atlantische Buurt

In de raadsvergadering van 20 september 2020 is gebiedsvisie voor Atlantische buurt vastgesteld.

Samenvattend kan de gebiedsvisie worden verdeeld in drie categorieën en die daarmee de essentie vormen van de gebiedsvisie:

- Verbeteren verblijfskwaliteit (kwaliteit groen / openbare ruimte, verminderen overlast jongeren)
- Verbeteren kwaliteit vastgoed (bouwkundig, energetisch, betreft voornamelijk bezit Portaal)
- Verbeteren verkeerssituatie (met name Kennedylaan en parkeerdruk)

---

In navolging daarvan hebben wij in samenwerking met adviesbureau Kickstad een plan van aanpak voor de uitvoering van de gebiedsvisie en daaraan gerelateerde verbeteringen voor de Atlantische buurt opgesteld. In dit plan van aanpak worden een aantal stappen van de toekomstige opgave voorgesteld. Dit plan van aanpak geeft de invulling aan de opdracht van de raad zoals besloten op 20 september 2020.

Op basis van de vastgestelde uitgangspunten, de scenario's en het financiële kader, en de input uit de participatie met de omgeving wordt een stedenbouwkundig plan opgesteld. De fase van het opstellen van het stedenbouwkundig plan valt uit twee deelstappen:

- Opstellen concept ruimtelijke kader/voorlopig ontwerp stedenbouwkundig plan  
Het stedenbouwkundig plan wordt in concept opgesteld, ter toetsing door de gemeente.
- Op basis van de gemeentelijke toets en de input uit ambtelijk overleg, en het overleg met Portaal, wordt het stedenbouwkundig plan definitief gemaakt.

De totstandkoming van de gebiedsvisie heeft een duidelijke participatieve insteek gehad. Wij bouwen op deze participatie voort. In derde week van januari hebben alle inwoners van de Atlantische buurt een Nieuwsbrief van ons ontvangen. Deze nieuwsbrief is opgesteld in samenwerking met Portaal (bijlage).

### Bijlage:

- [Nieuwsbrief 2 Atlantische Buurt \(.pdf\)](#)

-----

## Bisonspoor

In 2019 heeft de raad het bestemmingsplan vastgesteld voor het realiseren van woningbouwcomplex op de huidige parkeergarage P2 en het realiseren van een laaddok met daarboven zorgwoningen (P3) bij Bisonspoor.

Op basis van het nieuwe bestemmingsplan is het initiatiefnemer Winter Trust aan de slag gegaan met het opzetten van een massastudie en is deze met de omgeving het gesprek aangegaan middels een participatiegroep. De gesprekken met de participatiegroep heeft tot nieuwe (ontwerp-) inzichten geleid.

Uiteindelijk is ontwerpteam tot twee varianten van dezelfde opzet gekomen:

- 1) Een variant met twee hoogte elementen op de P2 locatie die volledig binnen de regels van het bestemmingsplan past, en
- 2) een variant met drie hoogte elementen op de P2 locatie, waarvan het derde element niet volledig binnen de regels van het bestemmingsplan past.

De variant met drie torens (2) genoot de voorkeur van de participatiegroep.

Op basis van de uitkomsten van de participatiegroep is het ontwerp nader bestudeert door het ontwerpteam. Uit dit onderzoek blijkt dat:

- de 3 hoogte elementen ook qua huisvesting van het programma hun voorkeur verdient.
- De 100 zorgwoningen zijn ruimtelijk niet goed inpasbaar op de P3 locatie. Hierdoor dienen ca. 40 zorgwoningen toegevoegd worden bij het nieuwe woningbouwcomplex op de P2 locatie.

Hierdoor verschuift een deel van de functies en bouwmassa van P3 naar de P2 locatie. Deze verschuiving leidt niet tot meer woningen in het plangebied.

Deze aanpassing van het ontwerp is mogelijk in het bestemmingsplan via een binnenplanse afwijking. Hiermee heeft uw raad beoogt een flexibiliteitsbepaling op te nemen zodat het plan aangepast kan worden indien dat

---

wenselijk wordt geacht. In dat kader heeft Winter Trust een principeverzoek ingediend en vraagt om medewerking bij het afwijken van de bouwregels van het bestemmingsplan.

Het college van burgemeester en wethouders heeft zijn principebereidheid uitgesproken om medewerking te verlenen aan de afwijking van het bestemmingsplan als bedoeld in art. 3. 2.1 lid c van de voorschriften. Argumenten hierbij zijn:

*Het plan past binnen de voorgestelde stedenbouwkundige kaders. De stedenbouwkundige supervisor heeft aangegeven dat het plan vanuit stedenbouwkundig oogpunt aanvaardbaar is. Het plan sluit aan bij de karakteristiek van de aanwezige bebouwing waardoor het bouwplan beeld ondersteunend is voor de omgeving.*

*Het plan voldoet onder voorwaarden in principe aan de redelijke eisen van welstand. Q team heeft haar waardering uitgesproken voor de architectuur van het voorlopig ontwerp van de drie woontorens. De architectuur met ronde vormen op de hoeken, de conische plattegrond en bijzondere buitenruimten, sluit aan bij de architectonische kwaliteit van het winkelcentrum en heeft een herkenbare en hedendaagse uitstraling. Het Q team is benieuwd naar de verdere uitwerking van dit schetsontwerp (schetsontwerp treft u in de bijlage).*

*Het plan zal (moeten) worden voorzien van een goede ruimtelijke onderbouwing. Aanvrager zal in het kader van de formele aanvraag omgevingsvergunning het plan goed moeten motiveren door het aanleveren van een goede ruimtelijke onderbouwing.*

#### **Bijlage:**

- [Bisonspoor P2 | P3 | Police Development \(.pdf\)](#)

---

## **Stichtse Vecht wordt een Regenbooggemeente**

In november 2018 nam de raad de motie 'Kleur geven aan het Regenboogakkoord' aan. Hiermee benadrukte de raad het belang om zich als gemeente in te zetten voor LHBTIQ+ inwoners. In oktober werd op Coming Out Day nog de Regenboogvlag gehesen. Met deze jaarlijkse actie uit de gemeente haar steun voor LHBTIQ+'ers. Door zichzelf uit te roepen tot Regenbooggemeente, onderstreept de gemeente dat zij zich hard maakt voor deze groep. Dit is een mooie stap die bijdraagt aan de bredere ambitie om een inclusievere gemeente te worden. Deze ambitie hebben wij vastgelegd in de Lokale Inclusie Agenda (LIA). De LIA toont aan dat er reeds activiteiten gericht op het thema LHBTIQ+ worden georganiseerd binnen de gemeente, zoals de LHBTIQ+ groep van Jeugd-Punt. Als Regenbooggemeente versterkt de gemeente haar inzet voor LHBTIQ+ inwoners door middel van beleid en concrete acties. Om richting te geven aan de vormgeving van Stichtse Vecht als Regenbooggemeente stellen wij een plan van aanpak op. LHBTIQ+ inwoners en organisaties gespecialiseerd in het thema LHBTIQ+ betrekken wij hier actief bij.

---

## **Start TIM Stichtse Vecht**

Zoals toegezegd in RIB 78 (d.d. 9 december 2021) informeren we u in deze RIB over de voortgang en de start van TIM Stichtse Vecht. Maandag 3 januari is TIM Stichtse Vecht gestart als nieuwe zorgaanbieder in de gemeente. De focus voor TIM lag en ligt de komende weken op de continuïteit van de ondersteuning en zorg voor onze inwoners.

### **De start**

Het blijkt dat zowel inwoners als verwijzers TIM weten te vinden, met name via de telefoon en per email. TIM heeft extra medewerkers in moeten zetten om de bereikbaarheid te kunnen garanderen. Ook kunnen inwoners TIM

---

bereiken via de diverse (online) kanalen. Bij het Telefonisch InformatieCentrum van de gemeente zijn nog enkele tientallen telefoontjes binnengekomen die konden worden doorverwezen naar TIM.

In verband met corona zijn de diverse inlooplocaties van TIM in Spechtenkamp in Maarssenbroek, de Gaslaan in Maarssen-Dorp, de Angstel, de Brouwerij in Breukelen en de Dorpsstraat in Loenen aan de Vecht) beperkt [open](#). De eerste huisbezoeken bij inwoners die overgenomen worden door TIM hebben inmiddels plaatsgevonden.

Dagelijks komen wijkteammedewerkers en -managers, het specialistisch team en partners samen in de dagstart om te zorgen dat alle processen goed in kaart zijn, om van elkaar te leren en om zaken die stroef lopen te bespreken.

### ‘Opening’ van TIM

Donderdag 13 januari vindt op de locaties in Maarssen en Breukelen de symbolische opening en kennismaking plaats voor de medewerkers van TIM en een aantal belangrijke samenwerkingspartners vanuit het voorveld en de Vitale Coalitie.

### Meer informatie

Nieuwe cliënten worden op de hoogte gebracht via verschillende online en offline kanalen van de [gemeente](#) en [TIM Stichtse Vecht](#). Ook stond een [overzicht](#) van mogelijkheden voor hulp en ondersteuning in Stichtse Vecht in het VAR nieuwsblad van 6 januari 2022. Er is ook een [online overzicht](#). Inwoners die al hulp of ondersteuning kregen zijn vorig jaar persoonlijk geïnformeerd door TIM. Dat geldt ook voor de ketenpartners en samenwerkingspartijen. Tijdens de eerste week van 2022 werd er rondom de inlooplocatie en bij huisartsen en professionele partners geflyerd om de zichtbaarheid van TIM te vergroten.

Op 25 januari 2022 tijdens [de informatieve raadscommissie](#) wordt uw raad verder bijgepraat over het verloop van ons nieuwe partnerschap met TIM Stichtse Vecht.

---

## Voortgang doorontwikkeling en continuïteit van de organisatie

Ter uitvoering van de motie “kaderstellende en controlerende rol van de raad in P.O.-beleid”, informeren wij uw raad maandelijks over de voortgang van de doorontwikkeling en de continuïteit van de organisatie tijdens de Commissie Bestuur & Financiën. Op 12 oktober, 11 november en 7 december hebben wij met uw raad tijdens deze commissie hierover het gesprek gevoerd.

Ter voorbereiding op de Commissie Bestuur & Financiën van 18 januari, bieden wij u opnieuw een laatste stand van zaken aan over deze onderwerpen. Wij hebben hierbij de opbouw van de voorgaande raadsinformatiebrief (RIB) aangehouden. Ten opzichte van de vorige RIB is het aantal nieuwe ontwikkelingen beperkt.

### 1. Organisatie en personeel

In deze RIB informeren wij uw raad periodiek aan de hand van verschillende indicatoren over het onderdeel ‘organisatie en personeel’. Deze indicatoren vindt u terug in onderstaande tabel. De instroom en daarmee ook de formatie laten een lichte stijging zien. Wij verwachten komende maand een hogere stijging in uitstroom in verband met de uitstroom van zeven medewerkers van het wijkteam. Deze medewerkers komen per 1 januari in dienst van TIM Stichtse Vecht. De jaarcijfers van 2021 verwachten wij in de RIB van 10 februari te presenteren.

### Verzuimpercentage

Het verzuimpercentage stijgt opnieuw ten opzichte van november. Dit is deels te wijten aan de doorontwikkeling, hoge werkdruk, corona en het thuiswerken. We zien deze trend op landelijk niveau, maar het verzuim bij Stichtse Vecht is bijna 2% hoger dan de gemeentelijke verzuimnorm en daarmee zorgelijk. In de vorige RIB (2 december

2021) informeerde wij u over de acties die wij hierop inzetten. We bundelen de bevindingen op medewerker, team-, domein- en organisatieniveau. Aan de hand van deze bevindingen kijken we welke acties ingezet kunnen worden om de draagkracht van de medewerker te vergroten en de draaglast te verminderen. We focussen op preventieve aandacht voor medewerkers die niet ziek zijn, zodat zij hun werk goed en met plezier kunnen blijven doen. We evalueren de langdurige verzuimcasussen en kijken samen met de arbodienst welke interventies we kunnen inzetten om duurzame inzetbaarheid voor de toekomst te realiseren. En we introduceren in Q1 2022 de visie op vitaal werken en bijbehorend werkplan.

**Tabel 1: indicatoren organisatie en personeel**

	JR 2019	JR 2020	1-9-2021	1-10-2021	01-11-2021	01-12-2021
Aantal inwoners**	64.336	65.067	65.165	65.188	65.197	65.275
Begrote formatie in FTE **	411,5	412,77	416,52	416,53	415,91	415,91
Werkelijke bezetting in FTE (exclusief inhuur) ***	389,88	390,67	370,66	368,85	368,01	371,57
Vershil formatie t.o.v. bezetting ****	21,62	22,1	45,86	47,68	47,9	44,3
Begrote formatie per 1000 inwoners (jaarlijks)**	6,40	6,34	6,39	6,39	6,38	6,37
Werkelijke bezetting per 1000 inwoners ***	6,06	6,00	5,69	5,66	5,64	5,69
Benchmark vgl omvang (personeelsmonitor) *	7,50	7,70	*	*	*	*
Instroom ***	13,10%	12,10%	31 (mdw)	34 (mdw)	40 (mdw)	47 (mdw)
Benchmark instroom vgl omvang (personeelsmonitor) **	13,20%	13,10%	*	*	*	*
Uitstroom ***	14,60%	12,70%	55 (mdw)	56 (mdw)	67 (mdw)	71 (mdw)
Benchmark uitstroom vgl omvang (personeelsmonitor) **	8,50%	8,60%	*	*	*	*
(Voortschrijdend) verzuim SV	5,9%	5,30%	5,9% Q2	6,5%	6,7%	7%
Benchmark verzuim vgl **omvang (personeelsmonitor)	5,8%	5,50%	*	*	*	*

\* cijfers voor 2021 nog niet beschikbaar.  
 \*\* actualisatie vindt jaarlijks plaats.  
 \*\*\* actualisatie vindt maandelijks plaats.  
 \*\*\*\* Het verschil tussen de begrote formatie en de werkelijke bezetting wordt gecompenseerd door externe inhuur. Deze informatie zal per kwartaal worden geactualiseerd en gerapporteerd.

---

## Bezetting functies

Het aantal openstaande vacatures is ten opzichte van vorige maand ongewijzigd. Momenteel staan nog 25 vacatures open in het domein ruimte en 8 verschillende vacatures in de andere domeinen. In de RIB van 2 december 2021 bent u geïnformeerd over de inhousedag als brede wervingsstrategie voor de vacatures in het ruimtelijk domein. Door de coronamaatregelen heeft deze brede werving digitaal plaatsgevonden. Hieruit zijn enkele geschikte kandidaten naar voren gekomen voor een aantal vacatures. Met deze kandidaten voeren we op dit moment vervolggesprekken.

Daarnaast wordt voor alle vacatures door onze recruiters actief geworven op de arbeidsmarkt.

## Werving managers en directeuren

De werving van twee nieuwe directeuren is inmiddels afgerond. Beide directeuren zijn geplaatst en starten op 1 februari 2022. De procedure voor managers loopt nog. In de twee weken voor het kerstreces is met 15 kandidaten gesproken. In januari vinden de assessments en arbeidsvoorwaardengesprekken plaats. Naar verwachting is een groot deel van de managementposities per 1 april 2022 ingevuld.

## 2. Focus op balans ambitie en capaciteit

In deze RIB informeren wij u ook over de voortgang van de programma's. Inmiddels heeft uw raad de programmabegroting voor 2022 vastgesteld. Met betrekking tot deze begroting zijn er op dit moment geen voorstellen tot verdere herprioritering.

Om uit de waan van de dag en naar rust en professionaliteit te komen besteden we in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2022 veel aandacht aan de balans tussen de bestuurlijke ambitie en de capaciteit van de organisatie. Op basis van startgesprekken met medewerkers en teamplannen maken we de knelpunten in de ambities en beschikbare capaciteit inzichtelijk en wordt duidelijk hoe elk team en elke medewerker bijdraagt aan de drie bewegingen (zie kopje "Notitie 'Van goed naar beter deel II'"). De startgesprekken met medewerkers en teamplannen vormen input voor de onderbouwing van het capaciteitsvraagstuk. Naast het draaien aan de twee knoppen (bijstellen ambities en of capaciteit), wordt via het programma van de doorontwikkeling ook ingezet op het anders efficiënter organiseren. Dit zien wij als een onderdeel van de in de eerste beweging genoemde professionaliteit. Het uitgangspunt is om deze teamplannen in januari in concept gereed te hebben en in februari de capaciteitsbehoefte goed op elkaar af te stemmen.

Naast de teamplannen wordt in het 1<sup>e</sup> kwartaal ook gewerkt aan de ambtelijke voorbereiding van de coalitieonderhandelingen. In de eerste helft van maart worden de ambtelijke adviezen voorbereid over het capaciteitsvraagstuk, (nieuwe) ambities en financiële dekkingsvoorstellen. Voor een realistisch coalitieakkoord na de verkiezingen is het belangrijk dat de ambities in balans zijn met de ambtelijke capaciteit én met de financiële mogelijkheden. Over de financiële positie van de gemeente is uw raad geïnformeerd tijdens de informatieve commissie van 14 december 2021.

## 3. Doorontwikkeling

In deze RIB melden wij tot slot de belangrijkste ontwikkelingen in relatie tot de doorontwikkeling.

### Notitie 'Van goed naar beter deel II'

Op 21 december 2021 hebben wij als college kennis genomen van de notitie 'Van goed naar beter deel II'. Het hieraan voorafgaande analyserapport 'Doorontwikkeling ambtelijke organisatie: Van goed naar beter' (25 mei 2020) was de start van de doorontwikkeling van de organisatie. Op basis van het analyserapport is een aantal bewegingen in gang gezet:

- Van de waan van de dag, naar rust en professionaliteit.
- Van versnippering, naar samenwerking en verbinding.
- Van onduidelijkheid over verantwoordelijkheden, naar rolzuiverheid en eigenaarschap.

Met als doel dat de organisatie samenlevingsgericht en slagvaardig gaat werken, op een eigentijdse manier, met verantwoordelijkheid, naar de bedoeling en met focus, door samen te werken in netwerken. Op basis van de notitie hebben wij als college deze algemene doelstelling van de doorontwikkeling en deze drie bewegingen vastgesteld.

---

Ook is ingestemd met het in gang zetten van de doorontwikkeling met de voorgestelde onderwerpen van de ontwikkelagenda. Dit betreft de onderwerpen waar de verschillende werkgroepen mee aan de slag zijn. Een overzicht van alle werkgroepen vindt u in [de bijgevoegde honingraat](#).

### Stand van zaken Werkgroepen

Ten opzichte van de RIB van 2 december 2021 is voor enkele werkgroepen een update te melden.

#### Werkgroep Projectmatig en Programmatisch werken

**Deze werkgroep versterkt het projectmatig en programmatisch werken als geheel in de gemeentelijke organisatie. Hierbij is aandacht voor zowel de methodiek en formats, als voor hoe we hiermee omgaan. De werkgroep vervult de rol van aanjager en procesbewaker. De focus ligt in eerste instantie op het domein Ruimte.**

Vanaf 10 januari gaat een extern adviesbureau aan de slag om het projectmatig en programmatisch werken een stap verder te brengen. Op basis van gesprekken binnen en buiten de organisatie is het streven om op 1 april een document te hebben met daarin de stappen die nodig zijn voor professionalisering.

#### Werkgroep Bedrijfsvoering

**In een voorgaande fase heeft deze werkgroep een advies uitgebracht over het inrichten van de bedrijfsvoering. Dit heeft onder meer betekenis gekregen door in de domeinen Ruimte en Samen Leven een team Bedrijfsvoering te plaatsen. De werkgroep Bedrijfsvoering werkt nu de ondersteuning aan het primaire proces in de volle breedte verder uit. Hierbij is specifieke aandacht voor de informatiehuishouding(-beleid), de digitalisering en het inrichten van de werkprocessen.**

De werkgroep stelt eerst een plan van aanpak op. Eind januari gaat de werkgroep in gesprek met de managers van bedrijfsvoerings-teams om te achterhalen wat nodig is. Daarnaast wordt in januari een poll uitgezet onder de medewerkers om de behoefte van de organisatie te achterhalen.

### Mijlpalen en sporen

U heeft gevraagd om de mijlpalen van de doorontwikkeling inzichtelijk te maken. Samen met de verschillende werkgroepen is een routekaart gemaakt voor de komende periode van de doorontwikkeling. [De routekaart op hoofdlijnen is hier te vinden](#). Deze routekaart is nog niet volledig maar geeft een eerste beeld van de mijlpalen en sporen die we bewandelen. De routekaart is ingedeeld aan de hand van de drie bewegingen.

### Organogram

Vanaf 1 november werken we in een nieuwe organisatie indeling. Hierbij hoort ook een nieuw organogram. Het organogram is een verbeelding van het samenwerken in netwerken en de relatie met de samenleving. Alles wat wij doen, doen we voor onze inwoners en ondernemers. Daarom staan zij in het organogram centraal. [Een weergave van het organogram ten opzichte van de omgeving is hier te vinden](#). [Het organogram met een indeling van de organisatie is hier te vinden](#).



---

## Motie fietsbrug Nieuwersluis

Met de motie van 9 november 2021/ M6.8GL heeft de raad opgeroepen om zo snel mogelijk een fietsbrug te realiseren over de Nieuwe Wetering. Ook is de raad toegezegd (Toezegging T-296) de raad te informeren over de aanpassing van de helling van de brug over de Nieuwe Wetering bij Nieuwersluis zodra de gesprekken met Rijkswaterstaat zijn beëindigd. In deze RIB wordt ingegaan op de stand van zaken ten aanzien van de motie en de toezegging. De realisatie van de fietsbrug staat niet op zich. In de Nieuwe Wetering bevinden zich namelijk een twaalfstal woonarken. Door het toenemende scheepvaartverkeer op het Amsterdam-Rijnkanaal en de schepen die steeds groter worden wordt steeds meer overlast ervaren door golfslag en zuiging in de Nieuwe Wetering, waardoor kabels en nutsaansluitingen knappen en woonarken losslaan. Rijkswaterstaat (beheerder van het Amsterdam-Rijnkanaal) en het Waterschap Amstel, Gooi- en Vechtstreek (beheerder namens de Provincie Utrecht van de Nieuwe Wetering) zijn met elkaar in overleg over de oorzaken van deze situatie, de verantwoordelijkheden van de twee betrokken partijen en de oplossing voor de woonbooteigenaren. Deze gesprekken tussen beide partijen lopen, maar een oplossing is vooralsnog niet in zicht. De gemeente Stichtse Vecht volgt dit nauwlettend en spoort de partijen aan met een oplossing te komen. Veel van de mogelijke oplossingsrichtingen hebben grote ruimtelijke implicaties. De omgeving van de fietsbrug kan op een dusdanig ingrijpende wijze veranderen dat het aanleggen van een nieuwe fietsbrug op korte termijn, het vernietigen van kapitaal zou betekenen. Dat vinden wij zonde voor onze inwoners en kan een structurele oplossing in de weg staan. Daarom kan de motie helaas op korte termijn niet worden uitgevoerd. Wij zullen u nader informeren over de gang van zaken rondom de Nieuwe Wetering, zodra er voortgang is op dit dossier. Ondertussen spannen wij ons in om het gesprek tussen Rijkswaterstaat en het Waterschap Amstel, Gooi en Vechtstreek te bespoedigen, zonder daarbij in hun verantwoordelijkheden te treden. Ook hebben wij contact met de inwoners van Nieuwersluis en maatschappelijke organisaties zoals de Fietsersbond. Zij worden regelmatig bijgepraat over de laatste stand van zaken.

---

## Regionaal Toekomstbeeld Fiets

Hierbij bieden wij uw raad het Regionaal Toekomstbeeld Fiets aan ([Bijlage](#)). Onder regie van de provincie Utrecht is samen met alle gemeenten, Rijkswaterstaat Midden-Nederland en de Fietsersbond/UtrechtFietsOverleg (UFO) in de afgelopen maanden het Regionaal Toekomstbeeld Fiets voor de Provincie Utrecht opgesteld. Deze uitwerking dient als inbreng voor het Nationaal Toekomstbeeld Fiets om met het Rijk tot een gezamenlijke programmering te komen. Een (mobiliteits)transitie met een schaa sprong fiets is nodig om de regio leefbaar, gezond en duurzaam bereikbaar te houden. Het overall beeld van de investering die dit vraagt voor de Provincie Utrecht is 363 miljoen euro tot 2027 en 1.591 miljoen euro tot 2040. Het Nationaal en Regionaal Toekomstbeeld Fiets is niet de afronding van een proces, maar het begin ervan. Voor de gemeente Stichtse Vecht is de 'Dom-tot-Dam-route' relevant, de snelfietsroute van Amsterdam naar Utrecht die grotendeels langs het Amsterdam-Rijnkanaal loopt. Hierover voeren wij gesprekken in regionaal verband en met Rijkswaterstaat, die veel van de fietspaden langs het Amsterdam-Rijnkanaal beheert.

---

## Intentieovereenkomst verkeersveiligheid

Op 15 november is de intentieverklaring verkeersveiligheid ([Bijlage](#)) ondertekend door alle gemeenten in de Provincie Utrecht. De gemeente Stichtse Vecht was ook één van de ondertekenaars. De intentieverklaring en daarbij horende regionale uitvoeringsagenda verkeersveiligheid ([Bijlage](#)) passen goed binnen de ambities van Stichtse Vecht om ook hier het aantal verkeersslachtoffers terug te dringen. Daarbij bieden deze documenten een belangrijke basis voor samenwerking met andere overheden. Vanuit deze samenwerking kan in de toekomst eenvoudiger subsidie worden aangevraagd voor projecten om de verkeersveiligheid te verbeteren.