



Informatie voor raadsleden

RIB nr. 19

15 april 2022



gemeente
**Stichtse
Wacht**

In deze RaadsInformatieBrief:

| | |
|---------------------------------------------------------------------|----------|
| Tijdelijke maatregelen om werkdruk in balans te brengen..... | 1 |
| Netcongestie | 2 |
| Uitkomst mediationtraject voetbalverenigingen | 3 |

Tijdelijke maatregelen om werkdruk in balans te brengen

De werkdruk in onze organisatie blijft onverminderd hoog. De uitstroom was in de afgelopen maanden hoger dan gewenst en het ziekteverzuim is in de afgelopen periode opgelopen tot circa 10%. De opvang van vluchtelingen uit Oekraïne, het snel organiseren van de uitbetaling van de energietoeslag aan minima en de gemeenteraadsverkiezingen hebben voor extra werk en druk op de organisatie gezorgd. Tegelijkertijd vinden coalitieonderhandelingen plaats waarvan de voorbereiding en begeleiding ook ambtelijke capaciteit kosten. In de coalitieonderhandelingen is een belangrijk thema de ambities en de daarbij behorende capaciteit. Dit proces moet zijn beloop krijgen om tot fundamentele bestuurlijke keuzes te kunnen komen voor de komende raadsperiode. Tijdelijke maatregelen om de werkdruk in balans te brengen met de draagkracht van de organisatie zijn echter nu al nodig.

Tegen deze achtergrond is operationele bijsturing in de ambtelijke organisatie nodig om het ziekteverzuim te verminderen en de taken effectief te kunnen blijven uitvoeren. Het maken van keuzes is daarmee onlosmakelijk verbonden. Op 7 april is door de directie op het interne internet Samen@Work een [intern bericht](#) geplaatst voor de ambtelijke organisatie waar ingegaan wordt op de toename van de ervaren werkdruk. Dit bericht is omwille van de duidelijkheid bijgevoegd bij deze RIB. In het bericht wordt door de directie de urgentie onderkend om op korte termijn interventies te doen en worden oplossingen voorgesteld. Een urgentie die door het college wordt onderschreven. Over interne berichtgeving vindt normaliter geen afstemming plaats met het college en bij dit bericht heeft dit vooraf ook niet plaatsgevonden. Gezien de importantie, mogelijke impact en de onduidelijkheid over hoe verstrekkend mogelijke oplossingen zijn was het beter geweest dit vooraf af te stemmen met het college. Juist ook omdat de gebruikte formuleringen voor meerdere uitleg vatbaar zijn. Bij het temporiseren, faseren, prioriteren en eventueel verminderen van het (reguliere) werk en de doorontwikkeling gaat dit uiteraard ook in overleg en met instemming van het college en waar nodig met instemming van de raad. Een voorbeeld van de

benodigde instemming door de raad kan een voorstel zijn om te komen tot gewijzigde prioriteitsstelling in de projectenlijst.

Om een snelle verlichting van de ervaren werkdruk te realiseren moet uiteraard niet, zoals in het bericht geschetst wordt, gewacht worden tot de vorming van een nieuw college maar is een belangrijke rol weggelegd voor het zittende college. Samen met de ambtelijke organisatie zijn oplossingen nodig. Dit vergt een kwalitatieve benadering waarbij het grotendeels nieuwe management in overleg met de medewerker kijkt welke verlichting van de werkdruk indien nodig realiseerbaar is. Een kwantitatieve benadering door het benoemen van een richtinggevend percentage kan een verkeerde indruk wekken naar de omgeving en bij de medewerker en doet geen recht aan zijn of haar persoonlijke situatie. Geconstateerd wordt dat het (nieuwe) management hier al veel aandacht voor heeft mede naar aanleiding van het opstellen van de teamplannen waardoor het beeld van de totale organisatie, per team en de individuele medewerker scherper en duidelijker wordt. Hierdoor kan effectiever worden gestuurd en keuzes worden voorbereid per team en medewerker. Door de directie in overleg met het college kan vervolgens bekeken worden welke aanvullende maatregelen en/of prioritering organisatiebreed nodig zijn.

Het is aan de directie om op korte termijn keuzes te maken in de operationele uitvoering om de werkdruk te verlichten. De directie neemt in overleg met het college tijdelijke maatregelen (prioritering en temporisering) om de dienstverlening aan inwoners en de continuïteit van de organisatie zoveel als mogelijk te waarborgen. Hierdoor creëren we de ruimte voor de organisatie om te werken aan de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne, de energietoeslag snel uit te betalen, bestuurlijke prioriteiten waarvoor op korte termijn mijlpalen zijn benoemd te realiseren en verbeteringen te realiseren in de organisatie om er over enkele maanden sterker voor te staan. Tijdelijke maatregelen, die bestuurlijke prioriteiten raken, worden voor besluitvorming voorgelegd aan het college (voor zover de bevoegdheid ligt bij het college) of aan de raad. Met de tijdelijke maatregelen gaan we het verder oplopen van het ziekteverzuim tegen en bieden we medewerkers perspectief om gemotiveerd en met voldoening het werk te kunnen blijven doen. Fundamentele bestuurlijke keuzes voor de langere termijn worden besproken bij de coalitieonderhandelingen. De uitvoering van deze keuzes door de ambtelijke organisatie wordt opgepakt na besluitvorming hierover door de gemeenteraad.

Netcongestie

Op 1 december bent u tijdens de commissie Fysiek Domein bijgepraat over de netcongestie problemen van Tennet. Ook tijdens de RIB van 23 december bent u hierover geïnformeerd. Inmiddels is er nieuwe informatie van Tennet beschikbaar over de netcongestie en de verwachte termijn dat hiervoor oplossingen kunnen worden gerealiseerd. Deze informatie ontvangt u enerzijds in bijgevoegd [memo](#) dat aan de colleges van B&W van de U16 is gestuurd, anderzijds in de [Q&A](#) die de U16 heeft opgesteld.

De informatie laat zien dat de oplossingen voor de netcongestie vertragen. Netcongestie betekent dat er te weinig capaciteit is om terug te kunnen leveren aan het elektriciteitsnet en/of er te weinig capaciteit is om aan de vraag te kunnen voldoen. In de Provincie Utrecht is er op dit moment alleen een capaciteitsprobleem voor het terug leveren van opgewekte elektriciteit aan het elektriciteitsnet. Hierdoor kunnen veel initiatieven om duurzame energie op te wekken niet terug leveren aan het elektriciteitsnet. Waar Tennet eerst de verwachting had de congestieproblemen op te kunnen lossen in de periode 2026-2029, wordt nu na nader onderzoek aangegeven dat 2029 het hoogst haalbare is. De brief van de U16 geeft aan dat er nog beperkte mogelijkheden zijn om terug te kunnen leveren aan het elektriciteitsnet, maar dit wordt nog nader onderzocht. Wij gaan de komende periode met Stedin, Tennet, U16 en de buurgemeenten onderzoeken hoe we deze beperkte mogelijkheden alsnog kunnen benutten. Wij informeren u zodra hier meer duidelijk over is. De netcongestie kan ook gevolgen hebben voor het nog niet door u vastgestelde uitvoeringsplan zonnevelden. Hierover informeren wij op een later moment als wij hierover meer duidelijkheid hebben.

Uitkomst mediationtraject voetbalverenigingen

De afgelopen periode zijn er stappen gezet om de buitensport te harmoniseren. Het raadsvoorstel 'Harmonisatie investeringen buitensport' had tot doel om de harmonisatie af te ronden. Echter is dit voorstel in december 2021 van de raadsagenda gehaald. Besloten is dat het voorstel wordt opgeschort tot na de verkiezingen. Afgesproken is dat er verschillende scenario's worden uitgewerkt en dat er een mediator wordt ingeschakeld.

Inmiddels is het mediationtraject afgerond. Bijgaand sturen we u de [eindrapportage](#) van de mediator. Het traject heeft geleid tot een voorstel (scenario) waarvoor bij alle voetbalverenigingen draagvlak bestaat. Dit voorstel heeft financiële consequenties. Op 21 april organiseren de voetbalverenigingen een bijeenkomst naar aanleiding van het mediationtraject. Raads- en commissieleden zijn inmiddels uitgenodigd om aan deze bijeenkomst deel te nemen.
