

Onderzoek inzake besluitvormingsproces Zogweteringlaan

Behandeld door
Yvonne van Mastrigt

Datum
13 februari 2019
Aan
De gemeenteraad

Aanleiding

Op 18 december 2018 lag de behandeling van het bestemmingsplan Zogweteringlaan ong. naast 2, voor in de gemeenteraad.

Vanuit de fractie Streekbelangen is daarbij aan mij het verzoek gedaan "om met onafhankelijke ogen te laten kijken naar de zorgvuldigheid van de besluitvorming in het college van B&W dat tot het inhoudelijke raadsvoorstel heeft geleid, mede gelet op het geheel van het doorlopen proces en de gedragscode," i.c. de gedragscode Integriteit college van Burgemeester en wethouders in de gemeente Stichtse Vecht.

Ik heb de raad toegezegd een onderzoek te zullen instellen. Gelet hierop heeft uw raad besloten de bespreking van het bestemmingsplan te verdagen.

Verantwoording onderzoeksopdracht

Als burgemeester heb ik opdracht gegeven om een onafhankelijk onderzoek in te stellen naar het verloop van de besluitvorming in het college van B&W gedurende het gehele proces. In mijn opdracht heb ik tevens de vraag meegenomen of er sprake zou zijn geweest van een (ongeoorloofde schijn van) belangenverstrengeling en de vraag of het college procesmatig voldoende rekening gehouden heeft met de belangen van alle betrokkenen.

Ik heb deze drie aspecten geformuleerd in een onderzoeksvraagstelling die recht zou doen aan de breedte van de door uw raad geformuleerde onderzoeksonderwerpen. Een regulier onderzoek volgens het 'Protocol vermoedens integriteitsschendingen politieke ambtsdragers gemeente Stichtse Vecht' zou naar mijn mening hieraan onvoldoende recht gedaan hebben. Ik heb de onderzoeksopdracht gedeeld met de fractievoorzitters en besproken in het fractievoorzittersoverleg van januari.

Het onderzoek is belegd bij de heer Prof. Dr. G.D. Minderman, tot 2017 hoogleraar publiek bestuur en publieksrecht aan de Vrije Universiteit van Amsterdam. Op 25 januari 2019 heeft de heer Minderman het onderzoek afgerond. Zijn onderzoeknotitie treft u hierbij aan. Ik informeer u graag over dit onderzoek, de conclusies en vervolgstappen.

Hoofdpijnen bevindingen onderzoek

De onderzoeker heeft het besluitvormingsproces rond dit onderwerp gedetailleerd beschreven. En heeft dit, conform de onderzoeksopdracht, getoetst aan drie vragen die naar zijn oordeel centraal staan bij het wegen van de kwaliteit van besluitvorming:

- Passen het besluit en het proces van het college van B&W in de verantwoorde en collegiale bestuurscultuur van redelijkheid, betrouwbaarheid en respect?
- Is er zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig bestuurd in een context waar dialoog kan plaatsvinden met het doel een verantwoorde beslissing te nemen?
- Was er geen tegenstrijdig persoonlijk belang?

De onderzoeker concludeert dat aan deze drie criteria voldaan is en dat ze bovendien steeds - transparant - zijn afgewogen.

Reactie

Ik kom op basis van het rapport van de heer Minderman tot de conclusie dat het besluitvormingsproces over het bestemmingsplan voor de Zogweteringlaan naast 2, zorgvuldig is verlopen.

Ik vind het belangrijk te constateren dat de heer Minderman vaststelt dat in dat gehele proces van besluitvorming geen belangen of belangverstrengeling vanuit het college van B&W waren. Ook geef de onderzoeker aan dat het proces is verlopen in een bestuursstijl en cultuur van veiligheid, redelijkheid en integriteit.

Behandeling bestemmingsplan

Inhoudelijk staat daarmee naar mijn oordeel niets meer in de weg om dit bestemmingsplan ter behandeling aan de raad voor te leggen. Het college van B&W heeft daarom op 5 februari 2019 besloten om het bestemmingsplan Zogweteringlaan ong. naast 2, ongewijzigd ter heragendering aan te bieden voor de raadsvergadering van maart.

Vervolg: lerende organisatie en bestuur

Ik ben er, mèt de heer Minderman, groot voorstander van dat achtergronden en verbindingen die bestuurders of medewerkers in het maatschappelijke of zakelijke veld kunnen hebben, te allen tijde in een open en ontspannen debat bespreekbaar zijn. Ook naar mijn idee gaat zorgvuldige bestuurlijke besluitvorming niet alleen over toepassing van regels en het maken van zwart-wit afwegingen, maar minstens zozeer over omgangsvormen, openheid, een transparante bestuursstijl, controleerbaarheid en veiligheid.

Stichtse Vecht wil nadrukkelijk een lerende organisatie zijn.

Daarom stel ik voor een bijeenkomst te organiseren met de raad en met het college van B&W over thema's als de bestuurlijke verbondenheid met maatschappelijk en/of zakelijke thema's, het afwegen van belangen, aspecten van zorgvuldige besluitvorming en een integere verantwoorde bestuurscultuur. De bijeenkomst kan begeleid worden door de heer Minderman en kan plaatsvinden als het college van B&W en de raad weer voltallig zijn.

Ook met de organisatie zullen wij hierover, naast de reeds bestaande workshops, het afnemen van de ambtseed en dilemmatrainingen met het management, voortgaand in gesprek blijven.