

# MEMO

## Team

Team HRM

## Behandeld door

Marleen Verbruggen

## Direct nummer

0346254248

## E-mail

Marleen.Verbruggen@stichtsevecht.nl

## Datum

15 juni 2018

## Aan

Raad

## Plan van aanpak n.a.v. uitkomst

### RKO externe inhuur

#### Aanleiding

Vanuit het rekenkameronderzoek externe inhuur is geadviseerd om de volgende aanbevelingen te implementeren:

1. Actualiseer en verbeter het kader omtrent externe inhuur
2. Positioneer externe inhuur binnen het strategisch HRM-beleid, gevoed vanuit de organisatievisie en HRM-visie van de gemeente Stichtse Vecht
3. Monitor het beleid omtrent externe inhuur intern en extern op basis van indicatoren

Hieronder zal kort beschreven worden hoe bovenstaande punten geïmplementeerd worden.

#### Flexibiliteit noodzakelijk

We hebben te maken met een zeer dynamische omgeving die wordt beïnvloed door politiek, autonome ontwikkelingen (zoals klimaat en techniek) en de maatschappij om ons heen. Pro-actief meebewegen in deze dynamiek is als organisatie onze belangrijkste kracht om dat te kunnen leveren wat onze omgeving nodig heeft. Wendbaarheid is dan ook de nieuwe standaard, zodat we ons flexibel kunnen bewegen om dat te leveren waar inwoner en ondernemer om vragen.

#### Externe inhuur onderdeel van bedrijfsvoering

Bij een capaciteitsvraagstuk wordt diezelfde flexibiliteit verwacht. Daarom wordt eerst de vraag gesteld of we de vacature vast gaan invullen (Zelf doen) of we het als een klus gaan uitzetten in de regio (Samenwerken) of dat er inhuur op wordt ingezet (Inhuur). Het inhuren van externen is dan ook een vast onderdeel van de bedrijfsvoering, waarbij de begroting leidend is.

#### Doelstellingen college

Het gaat er om dat de doelstellingen van het college behaald zullen worden en hierbij is externe inhuur een onderdeel (Inhuur), naast de vaste formatie (Zelf doen) en de medewerkers uit de regio (Samenwerken).

#### Begroting

In de komende begroting zal bij de bedrijfsvoering de kern van het HRM-beleid worden toegevoegd, waarbij het uitgangspunt van Zelf doen, Samenwerken of Inhuur toegevoegd wordt.

### **Tarieven inhuur**

Bij de beloning van inhuur is Equal Pay leidend. Dit betekent dat uitzend- en payrollkrachten vanaf de eerste werkdag recht hebben op dezelfde beloning als de medewerkers die reeds in dienst zijn bij de inlener. Voor detachingskrachten gelden vaste tarieven en deze komen niet boven de Balkenende norm.

### **Benchmarking**

Tot slot is door de commissie nog de vraag gesteld om een nieuwe benchmarking van het aantal fte's ten opzichte van het aantal inwoners te geven over 2017. Dit zal teruggekoppeld worden aan de raad zodra de personeelsmonitor 2017 van het A&O fonds is uitgegeven.