

The logo for 'adlasz' is displayed in a bold, white, lowercase sans-serif font against a dark blue background. The letters are closely spaced, and the 'a' and 's' have a distinctive shape. The background of the slide is split into three main color zones: a dark blue top-left section, a light green right section, and a bottom section with a blue-to-green gradient and a pattern of thin, white, wavy horizontal lines on the left side.

adlasz

Presentatie
Verkenning
Stichtse Vecht
Werkbedrijf

22-08-2017

Vergelijking alternatieven

- Kenmerken benoemd
- Elk alternatief voorzien van plussen en minnen
- Geen weging aan kenmerken
- Overweging: weeg kenmerken en scoor van 1 tot 10

Vergelijking alternatieven

Wenselijkheid

Integrale benadering Participatiewet is uitgangspunt

Kenmerken	Lokaal			Samenwerken		
	Beleidsregie	Uitvoeringsregie	Uitvoering	Beleidsregie	Uitvoeringsregie	Uitvoering
Maatwerk	+	+/-	-	++	+	+
Loonwaardemaximalisatie	+	+/-	--	++	+	-
Inclusief	+	+	+/-	++	+	+/-
Beschikbaarheid (markt)partijen	+/-	+/-	+	+/-	+/-	+
Beschikbaarheid gemeentelijke sw-partners	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	+/-	+/-	+/-
Kosten	+	+/-	--	++	+	-
Kennis en expertise doelgroep	+	+/-	-	++	+	+/-
Schaalgrootte takenpakket	+	-	--	++	+	+/-
Afhankelijkheid van derden	+/-	+/-	+	+/-	+/-	+
Veranderopgave gemeente	-	+/-	+/-	--	+/-	+
Zeggenschap	+	++	++	+/-	+/-	+/-
Flexibele afname diensten	+	+/-	--	++	+	--
Concurrentiebeding	+	+	--	+	+	--
	2	5	6	1	3	4

Financiële analyse

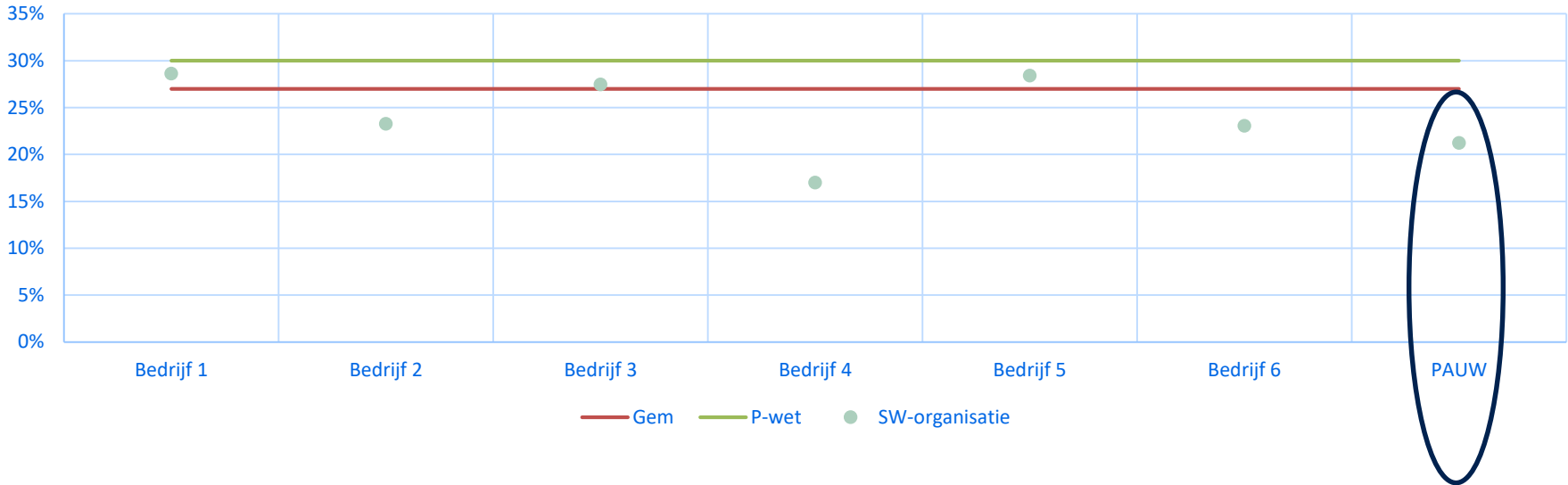
Huidige loonwaarderealizatie PAUW

Omschrijving	Productie	Groen	Schoonmaak	Detachering	BW	Totaal
Netto Toegevoegde Waarde	€ 1.107.671	€ 1.634.636	€ 1.179.762	€ 1.506.353	€ -	€ 5.428.422
Kosten (excl. Loonkosten Wsw)	€ 2.686.718	€ 948.307	€ 1.117.060	€ 599.266	€ 102.197	€ 5.453.548
Saldo	€ -1.579.047	€ 686.329	€ 62.702	€ 907.087	€ -102.197	€ -25.126
Begeleiding	€ 999.500	€ 369.500	€ 281.000	€ 522.000	€ 160.000	€ 2.332.000
Totaal saldo	€ -579.547	€ 1.055.829	€ 343.702	€ 1.429.087	€ 57.803	€ 2.306.874

Fte's per PMC	199,90	73,90	56,20	104,40	32,00	466,40
---------------	--------	-------	-------	--------	-------	--------

Loonwaarde per FTE in €	€ -2.899	€ 14.287	€ 6.116	€ 13.689	€ 1.806	€ 4.946
Loonwaarde in % van het WML	-12,45%	61,36%	26,26%	58,79%	7,76%	21,24%

Gemiddelde loonwaarderealizatie (database Adlasz)



- Kan Stichtse Vecht Werkbedrijf dit beter?
- Kan Stichtse Vecht Werkbedrijf eigen ambities waarmaken (gemiddeld 82%)?

Ontwikkelmogelijkheden Wsw-werknemers Stichtse Vecht

	FTE HUIDIG	STICHTSE VECHT	
		FTE NA VERDELING	FTE NAAR OVERIGE CATEGORIE
Beschut werken	50	24	-26
Detachering	28	42	15
Begeleid werken	9	9	0
Groen	32	42	10
Schoonmaak	3	4	1
Totaal	121	121	-0

- 48% Wsw-werknemers is volgens PAUW niet doorontwikkelaar en valt daarmee volgens de definitie van de Participatiewet onder beschut

Vergelijking alternatieven

Haalbaarheid

Rol gemeente	Lokaal	Samenwerking
Beleidsregie	Alternatief 1	Alternatief 2: Dienstverleningsmodel
Uitvoeringsregie	Alternatief 3	Alternatief 4
Uitvoering	Alternatief 5: Collegevoorstel Stichtse Vecht Werkbedrijf	Alternatief 6

Permanente oplossingen?

Haalbaar per 1-1-2019?

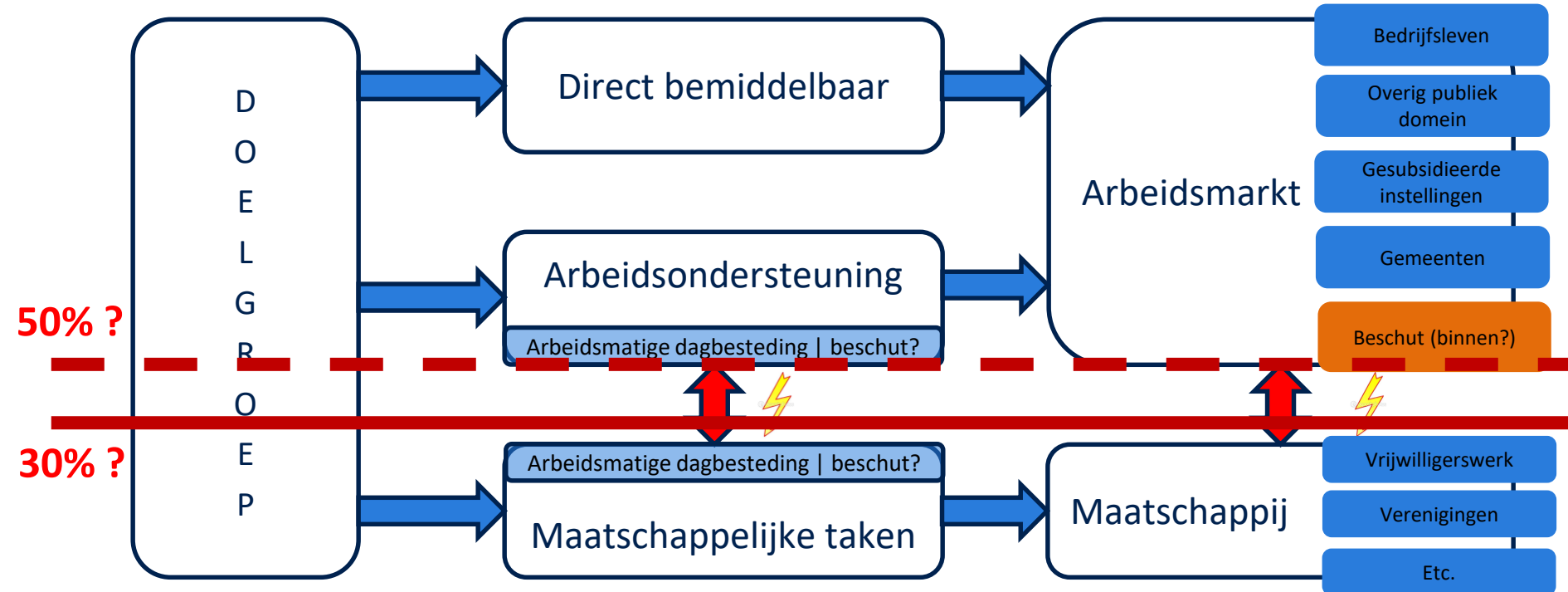
- Samenwerking per 1-1-2019: niet waarschijnlijk vanwege geschiedenis met SWW en PAUW gemeenten; zijn er alternatieve samenwerkingspartners?
- Daarom lokaal:
 - Aansluiten bij huidige praktijk
 - Investerings relatief beperkt
 - Geen onomkeerbare maatregelen treffen > overgangssituatie

Aanbevelingen

Voor korte termijn:

- Huidige re-integratie activiteiten voortzetten
- Beschut/Wsw voor niet-doorontwikkelaar organiseren
- Detacheringsconstructie opzetten
- Organiseer werkgeversdienstverlening in samenhang met arbeidsontwikkeling
- Openstaande vragen: wat is beschut? Wat is ondergrens als je mensen aan het werk zet of niet? Wat is arbeid?

Spanningen?



Conclusie

Twee mogelijke varianten:

	Stichtse Vecht Werkbedrijf	Stichtse Vecht Detacheringsbedrijf
Voordelen	Groter bereik binnen doelgroep	Geen publieke middelen in private markt
	Onafhankelijkheid van derden	Gericht op loonwaardemaximalisatie
		Kan samen met private partner (uitzendbureau)
Nadelen	Gericht op maximalisatie PMC's	Bereikt alleen degenen die gedetacheerd kunnen worden
	Concurrentiebeding	Oplossing voor arbeidsmatige dagbesteding en beschut nodig
	Duur en nog onbeantwoorde vragen	

Locatie Stichtse Vecht

**Bedrijfs-
leven**

**Voorveld
Onderwijs**

**Voorveld
Cursussen**

Toegang

- Kortcyclisch
- Globale toets op arbeidsontwikkeling

Direct Bemiddelbaar
Gericht op handhaven

**Arbeids-
ontwikkeling**

- Assessments
- RI-trajecten (=markt)
- LW-realiserie (=markt)
- Beschut
- Arbeidsmatige dagbesteding

**Maatschappelijke
Participatie**

Coöperatie?

?

Q=??

Activiteiten

- Diverse laagdrempelige "inloopcursussen"
- Assessments als start van het LW- en RI-traject
- Beschutte werkplekken
- Arbeidsmatige dagbestedingsactiviteiten
- Praktijkonderwijs?

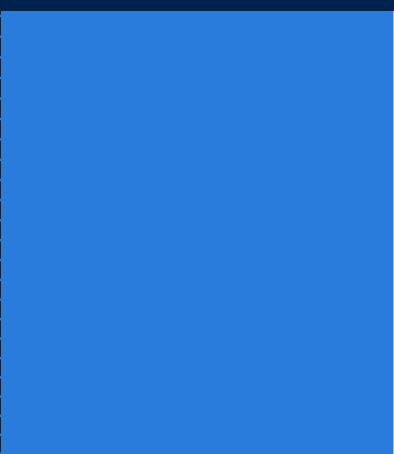
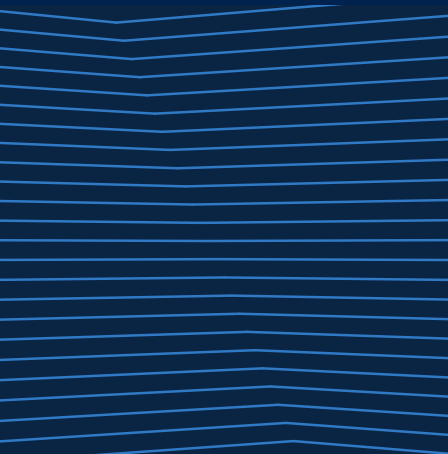
Q= ??

Q= 94??

Q=??

?

Let op: impact bestaande plaatsen bij (zorg)instellingen



adlasz