

Antwoord op technische vragen PvdA Afstemmingsverordening Commissie SD 27-11-2018

1. Krijgt iedereen die een korting op de uitkering krijgt, een beschikking vóórdat tot korting wordt overgegaan? Worden in de beschikking de gronden vermeld waarop de korting wordt toegepast?

De maatregel wordt toegepast nadat de beschikking is afgegeven. In de beschikking worden de gronden vermeld.

2. Zo ja, wordt in de beschikking gewezen op het feit dat men het recht heeft om in bezwaar te gaan en dat het mogelijk is daarbij ondersteuning aan te vragen bij een onafhankelijke cliëntondersteuner?

In de beschikking is een bezwaarclausule opgenomen. In de beschikking vindt geen verwijzing naar een cliëntondersteuner plaats, omdat deze niet worden ingezet voor bezwaar en beroep (hiervoor zijn alternatieven).

3. Is er sprake van een opbouw voordat tot een korting wordt overgegaan? Vergelijk een beoordelingsgesprek bij een werkgever dat alleen consequenties heeft als er eerst een of meerdere functioneringsgesprekken hebben plaatsgevonden en iemand de kans heeft gehad zijn of haar gedrag te verbeteren?

Nee, dit is niet het geval. Indien een belanghebbende bijvoorbeeld algemeen geaccepteerde arbeid weigert, en uit het onderzoek blijkt dat dit een verwijtbare gedraging is, wordt een maatregel toegepast. Er wordt hierbij wel rekening gehouden met de persoonlijke omstandigheden. Dit is conform de bepalingen uit de Participatiewet.

4. Hoe zal in de praktijk worden omgegaan met de nieuwe afstemmingsverordening? Hoe en wanneer vindt een waarschuwing plaats? Wordt het proces naar een maatregel toe, opgenomen in de beleidsregels en zo ja, wanneer zijn deze gereed? Zullen de beleidsregels, conform motie 'Stichtse Vecht transparant' op de website van de gemeente komen? Zullen uit het oogpunt van diezelfde transparantie de concrete regels (dus met kortingspercentages) van de afstemmingsverordening in normale mensentaal (dus niet benoemd als 'Afstemmingsverordening') op de website van de gemeente komen?

- *Een waarschuwing is niet mogelijk. Wel kan van een maatregel worden afgezien, of kan de hoogte van de maatregel worden aangepast, in verband met persoonlijke omstandigheden van de belanghebbende.*
- *Er worden vooralsnog geen beleidsregels opgesteld. Wel kunnen, indien de uitvoeringspraktijk daartoe aanleiding geeft, beleidsregels of werkinstructies worden opgesteld.*

- *De beleidsregels worden gepubliceerd op de website, onder het tabje lokale regelgeving. Het item waar de afstemmingsverordening betrekking op heeft zal worden geactualiseerd naar aanleiding van de nieuwe verordening. Hierbij hanteren we de lijn die ook voor andere beleidsregels en verordeningen geldt.*

5. Wordt de klant altijd opgeroepen voor een gesprek alvorens een korting wordt toegepast? Zo ja, vindt deze oproep schriftelijk plaats? Wordt hem of haar erop gewezen dat onafhankelijke cliëntondersteuning kan worden aangevraagd/meegenomen bij een voorafgaand gesprek?

Een belanghebbende wordt in het kader van het afstemmingsonderzoek altijd opgeroepen om zijn zienswijze kenbaar te maken. De oproep vindt schriftelijk plaats. Bij ieder eerste contact van een cliënt met de gemeente, wordt deze erop gewezen dat hij/zij gebruik kan maken van een cliëntondersteuner en deze ook aanwezig kan zijn bij gesprekken. Ook tijdens vervolggesprekken kan de rol van de cliëntondersteuner nogmaals ter sprake komen. In het kader van een oproep voor re-integratie of een maatregel vindt een verwijzing naar de cliëntondersteuner niet standaard plaats.

6. Hoe vaak moet een klant per week of maand solliciteren?

Dit is afhankelijk van de persoonlijke situatie van de belanghebbende (maatwerk).

7. Vanaf welke leeftijd is er vrijstelling van de sollicitatieplicht? Hoe ligt dit bij de UWV? Hoeveel klanten in Stichtse Vecht hebben momenteel vrijstelling van de sollicitatieplicht? Wat zijn redenen waarop iemand om vrijstelling van de sollicitatieplicht kan vragen? Liggen deze regels gelijk aan de regels van de UWV?

De Participatiewet kent geen vrijstelling van de sollicitatieplicht op grond van leeftijd. Tijdelijke ontheffing is mogelijk indien er dringende redenen zijn (waaronder zorgtaken). Tevens zijn de verplichtingen niet van toepassing op de belanghebbende die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt is. Tenslotte kan de alleenstaande ouder met een ten laste komend kind tot vijf jaar in aanmerking komen voor de ontheffing van de sollicitatieverplichting.

Het UWV voert meerdere wetten uit. Indien een inwoner een uitkering op grond van de Werkloosheidwet (WW) ontvangt gelden ongeveer dezelfde voorwaarden (ontheffing bij dringende redenen en een sollicitatieplicht tot 1 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd).

Er zijn op dit moment 8 klanten met een (gedeeltelijke) ontheffing van de arbeidsplicht.

8. Op welke wijze wordt rekening gehouden met de culturele achtergrond van mensen? Denk aan Eritreeërs die vaak traumatische ervaringen hebben met de overheid en

waarbij de angst om informatie te geven diep in hun DNA zit, niet uit onwil maar door die traumatische ervaringen.

Met de achtergrond van mensen wordt rekening gehouden, voor zover hierdoor het kunnen voldoen aan de verplichtingen wordt belemmerd. Er zal dan, mogelijk als onderdeel van een traject, eerst aandacht uitgaan naar het oplossen van problematiek.

9. Wij hebben begrepen dat er binnen Werk en Inkomen verschillende functies zijn met andere bevoegdheden. Welke functies binnen Werk en Inkomen zijn bevoegd opdracht te geven tot het toepassen van een maatregel?

Dit zijn de consulenten Werk.

10. Hoe vaak hebben tot nu in 2017 kortingen plaatsgevonden op grond van de afstemmingsverordening? Op welke respectievelijke gronden werden die kortingen toegepast? Op welke respectievelijke 'groepen' werden die kortingen (veelal toegepast (jongeren, gezinnen, alleenstaanden, statushouders, mensen met een migranten-achtergrond)? M.a.w.: zijn er groepen waarbij het vaker voorkomt?

Jaar 2017

Totaal 53 vastgelegde maatregelen/waarschuwingen/boetes voor 47 personen

	<i>Opgelegde maatregelen (op grond van de afstemmingsverordening)</i>
1	<i>Gedrag 100%</i>
1	<i>Arbeid 20%</i>
1	<i>Arbeid 30%</i>
3	<i>Arbeid 100%</i>
	<i>Opgelegde boetes en waarschuwingen (op grond van de beleidsregels boete)</i>
27	<i>Waarschuwingen</i>
20	<i>Boetes i.v.m. schenden inlichtingenplicht</i>

Uitsplitsing Boetes/maatregelen/waarschuwingen 2017:

- *41 keer is sprake van de Nederlandse nationaliteit, 12 keer van een andere nationaliteit*
- *38 keer is sprake van een man, 15 keer is sprake van een vrouw*
- *7 keer is sprake van iemand jonger dan 27, 12 keer is sprake van iemand ouder dan 50 jaar*
- *15 keer is sprake van een gehuwde, 9 keer van iemand die is gescheiden en 29 keer van een ongehuwde*

(Kenmerken gaan steeds over de hoofdklant op wiens naam de uitkering staat)

11. Hoe en hoe vaak informeert Werk en Inkomen over de verplichtingen die horen bij het recht op een uitkering? En hoe over de rechten die bij die verplichtingen horen? Gebeurt dat wel eens in de taal van herkomst? Zo nee, hoe vaak is een tolk ingeschakeld bij gesprekken wanneer een maatregel dreigt?

De belanghebbende die een uitkering aanvraagt wordt geïnformeerd over de rechten en plichten die verbonden zijn aan het recht op uitkering. Deze rechten en plichten worden in het toekenningsbesluit van de uitkering weergegeven. Bij heronderzoeken (zowel inkomen als re-integratie) komen de rechten en verplichtingen ter sprake. Bij statushouders is er nauw contact met Welzijn Stichtse Vecht. De medewerker van Welzijn Stichtse Vecht begeleidt de belanghebbende met zijn contacten bij de gemeente. We maken gebruik van de tolkentelefoon indien dit wenselijk is.

12. Hoe verhoudt de Taaleis en de Inburgeringsplicht zich ten opzichte van de verplichtingen in het kader van het zoeken naar werk?

Afhankelijk van het aantal uren waarin de belanghebbende bezig is met een inburgerings- of taaltraject worden de verplichtingen opgelegd. Het werken of het verrichten van vrijwilligerswerk naast een taal-/inburgeringstraject kan de taalontwikkeling ook stimuleren.

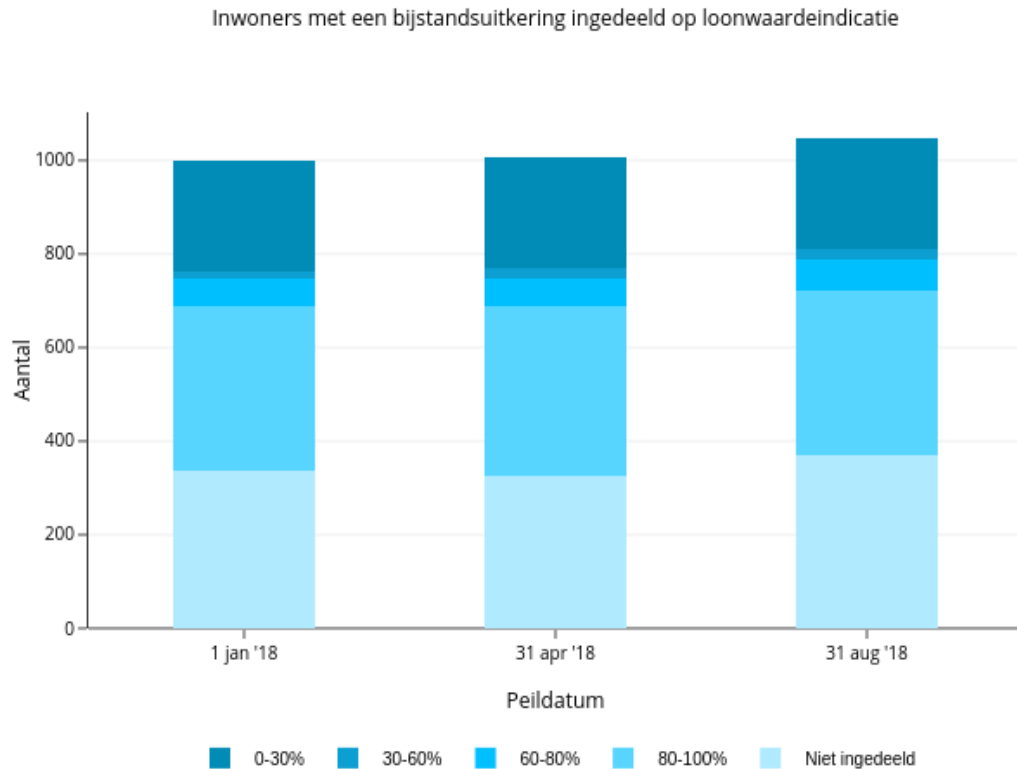
13. Hoe verhoudt het nieuwe voorstel voor de afstemmingsverordening Stichtse Vecht zich tot de afstemmingsverordeningen in Utrecht (als naburige gemeente) en Zeist (als vergelijkbare gemeente)?

De verordeningen kennen overeenkomsten, maar ook verschillen.

14. Krijgen klanten altijd een sms bericht om hen eraan te herinneren dat zij een afspraak hebben met Werk en Inkomen? Zo ja, hoe lang van tevoren?

Er wordt geen sms verstuurd.

15. Hoeveel klanten zijn ingedeeld in de respectievelijke klassen op de 're-integratieladder'? Dus hoe is de indeling in het bestand van Werk en Inkomen op het aantal mensen dat in staat is zonder begeleiding naar werk te zoeken (100% inzetbaar zonder begeleiding), van 80-100% (inzetbaar met begeleiding), van 40-80% (moeilijk bemiddelbaar) en van 0-40% (niet tot zeer moeilijk bemiddelbaar/beschut werk)?



De tabel is overgenomen uit de Monitor Sociaal Domein P2-2018. Opgemerkt wordt dat dit niet de klassen op de participatieladder zijn, maar een indeling op basis van de ingeschatte loonwaarde.

16. Kunnen maatregelen al worden opgelegd nadat iemand zich eenmaal niet aan een afspraak heeft gehouden of eenmaal te weinig heeft gesolliciteerd?

Ja, dit is mogelijk.

17. Hoeveel mensen zitten in het zogenoemde 'granieten' bestand van Werk en Inkomen, waarbij Werk en Inkomen niet meer verwacht dat zij aan het werk komen? Hoe vaak moeten zij nog op gesprek komen bij de gemeente? En hoe vaak moeten zij nog solliciteren?

De kansen op de arbeidsmarkt worden individueel bepaald. Indien de belanghebbende niet direct bemiddelbaar is voor algemeen geaccepteerde arbeid, wordt bekeken in hoeverre de belanghebbende kan deelnemen aan een participatietraject.