

Van: [Fleuren, Luka](#)
Aan: ["primlajaipal@gmail.com"](mailto:primlajaipal@gmail.com)
Cc: [Griffie, Gemeente Stichtse Vecht](#)
Onderwerp: Beantwoording vragen antidiscriminatie
Datum: donderdag 21 december 2023 10:55:44
Bijlagen: [image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image007.png](#)
[image008.png](#)

Beste Primla Jaipal,

Hierbij ontvangt u de beantwoording van uw vragen over Art.1 Midden Nederland / antidiscriminatie.

1. Zijn er specifieke cijfers van discriminatie in Stichtse Vecht bekend? Zo ja, valt er dan te zien over welke instanties de meldingen zijn?

Ja, er zijn specifieke cijfers bekend. Jaarlijks publiceert Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) de [Monitor Discriminatie](#), waar de discriminatiecijfers van Stichtse Vecht onderdeel van zijn. In de monitorrapportage zijn cijfers van de politie en Art.1 MN terug te vinden. Hierin is niet vindbaar over welke instanties meldingen zijn gemaakt. Wél zijn aspecten zoals het maatschappelijk terrein, de wijze van discriminatie en de discriminatiegrond vindbaar.

2. Hoe wordt de informatie terug gekoppeld aan de gemeente, zijn er adviesgesprekken om tot verbetering te komen?

De gemeente ontvangt jaarlijks de Monitor Discriminatie van Art.1 MN. Er zijn geen standaard adviesgesprekken, maar de gemeente kan terecht bij Art.1 MN voor advies.

3. Onze ADV is regionaal belegd bij Art1-Midden Nederland, wat is de rol van dit meldpunt in relatie tot inwoners, gemeente en politie?

Inwoners kunnen bij Art.1 MN terecht voor het melden van discriminatie. Met melders wordt bepaald welke vorm van ondersteuning Art.1 MN biedt, bijvoorbeeld registratie, advies, bemiddeling of ondersteuning bij een procedure, zoals bij de Nationale Ombudsman. De gemeente faciliteert Art.1 MN vanuit de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen. Art.1 MN rapporteert jaarlijks aan de gemeente over de gemelde incidenten. Art.1 MN neemt deel aan het Regionaal Discriminatie Overleg (RDO), waarin gezamenlijk met het Openbaar Ministerie en de politie discriminatoire zaken worden besproken die via het strafrecht lopen. De politie en Art.1 MN kunnen naar elkaar doorverwijzen afhankelijk van of het strafrecht of de gelijkebehandelingswetgeving van toepassing is.

4. Kan de gemeenteraad meer inspelen op verbetering, wat kan de raad meer doen als hij niet over uitvoering gaat. Zijn er mogelijke sturingsinstrumenten?

De gebruikelijke sturingsinstrumenten zijn van toepassing. Zo kan de gemeenteraad bijvoorbeeld periodiek aandacht vragen voor het onderwerp. Daarnaast kan de gemeenteraad zicht houden op de discriminatiecijfers via de Monitor Discriminatie, die vindbaar is op de website van Art.1 MN. Indien er een wens is om iets concreets te doen met betrekking tot de sturing op dit onderwerp, kan contact opgenomen worden met de Griffie.

5. Wat is het effect op inwoners door discriminatie?

Als gemeente hebben wij aandacht voor de jaarlijkse Monitor Discriminatie. In de Monitor Discriminatie staan de volgende cijfers voor het jaar 2022:

- 9 meldingen door een inwoner van de gemeente bij Art.1 MN
- 8 meldingen over een voorval in de gemeente bij Art.1 MN
- 24 discriminatie-incidenten bij de politie

Aan deze beperkte cijfers kunnen wij geen duidelijke conclusies verbinden ten aanzien van het effect van discriminatie op inwoners van Stichtse Vecht. Aanvullend op de monitorrapportage staan wij als gemeente in contact met de politie over de discriminatie-incidenten in de gemeente. Tot dusver zijn er geen duidelijke patronen zichtbaar geworden die iets zeggen over het effect van discriminatie op inwoners van Stichtse Vecht.

6. Hoe gaat de gemeente om met dit thema? Welke specifieke maatregelen zetten ze in het beleid, de bewustwording en het promoten van meldingen bij art. 1 Midden-Nederland.

Vanuit de Lokale Inclusie Agenda besteden wij als gemeente aandacht aan Art.1 MN en het melden van

discriminatie. Zo bracht Art.1 MN op 3 november 2023 een bezoek aan de markt in Breukelen. Dit bezoek had tot doel om inwoners te informeren over de mogelijkheden om discriminatie te melden en bij te dragen aan de bekendheid van Art.1 MN. Rond dit bezoek vroegen wij aandacht voor het melden van discriminatie bij Art.1 MN met borden langs de weg en bij supermarkten. Verder is Art.1 MN vindbaar op onze website.

Met vriendelijke groet,

Luka Fleuren

Beleidsadviseur Onderwijs en Inclusie

Werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdagochtend



luka.fleuren@stichtsevecht.nl

M 06-58076337

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen

Postbus 1212, 3600 BE Maarssen

Nu abonneren op onze [nieuwsbrief](#)

