



Stichtse Vecht voor iedereen

Lokale Inclusie Agenda Stichtse Vecht

Woorwoord

“Iedereen doet mee. We geven daarmee aan dat we een inclusieve samenleving willen zijn. Wij vinden dat iedereen erbij hoort, iedereen ertoe doet en iedereen mee moet kunnen doen naar eigen wens en vermogen. Het maakt niet uit wat je leeftijd, culturele achtergrond, inkomen, gender, geaardheid, talenten of beperkingen zijn. In een inclusieve samenleving komt iedereen tot zijn recht. Iedereen mag er zijn en hoort erbij. Eenieder levert met zijn talenten naar eigen wens en vermogen een bijdrage aan de samenleving.”

Hierboven staat een van de vier richtinggevende uitgangspunten van het Integraal Beleidskader Sociaal Domein, vastgesteld door de gemeenteraad op 3 juni 2020. In deze notitie “Stichtse Vecht voor iedereen” met de bijbehorende Inclusie Agenda geven we aan hoe we dit uitgangspunt invullen.

Stichtse Vecht is een gemeente met een uitstekend woon- en leefklimaat. In veel van de kernen is sprake van hechte gemeenschappen. De mensen voelen zich betrokken bij elkaar en nieuwkomers zijn welkom. Inwoners dragen met allerlei initiatie-

ven actief bij aan een verbonden gemeenschap. Daar zijn we trots op. Toch is het voor sommige mensen een uitdaging om volwaardig mee te kunnen doen. Bijvoorbeeld door een beperking, hun leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Maar ook armoede, laaggeletterdheid of beperkte digitale vaardigheden kunnen het mensen lastig maken om zelfstandig mee te doen. Daar willen we iets aan doen.

Iedereen doet mee geeft goed aan waar we in 2030 willen zijn en wat we willen bereiken. Dit is ons hoofddoel als het gaat om inclusie. Om deze ambitie waar te maken gaan we aan de slag. Want een inclusieve samenleving in stand houden en versterken vraagt om investeren en actie. We kunnen dit niet alleen. Het is niet alleen een opgave voor de landelijke overheid en voor ons als gemeente, maar ook voor bedrijven, maatschappelijke instellingen, ondernemers en inwoners – eigenlijk voor iedereen die hieraan wil bijdragen.

Werken aan een inclusieve samenleving vraagt ook om richting: hoe gaan we meten of de doelen behaald worden? Op het gebied van inclusie is dat

een uitdaging. Uiteraard zullen we de activiteiten die we uitvoeren en het aantal concrete initiatieven dat we faciliteren bijhouden. Maar niet alles is te kwantificeren of te meten. Inclusie gaat ook over de beleving van mensen. Dat is lastig om in cijfers uit te drukken maar de beleving van mensen geeft misschien wel het belangrijkste signaal of we met elkaar op de goede weg zijn.

Om tot een Lokale Inclusie Agenda te komen hebben we met veel verschillende partijen gesproken. Dit leverde inzichten en inspiratie op voor de lokale subdoelen en thema's. De activiteiten in de agenda sluiten hierop aan.

Inclusief beleid is geen doelgroepenbeleid. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin reguliere oplossingen de voorkeur krijgen boven oplossingen voor specifieke doelgroepen. Toch is extra aandacht voor bepaalde doelgroepen soms nodig. Het uitgangspunt is dan ook: algemeen waar mogelijk en specifiek waar nodig.

Met de Inclusie Agenda laten we zien wat we al doen, welke ambities we hebben en hoe we met alle partijen samenwerken om ervoor te zorgen dat iedereen in Stichtse Vecht mee kan blijven doen.

Hetty Veneklaas,
Wethouder Sociaal domein, Onderwijs en Sport

Inhoud



1

Daarom werken we aan inclusie

“Om die gewenste samenleving dichterbij te brengen, hebben we elkaar nodig. Mensen zijn immers afhankelijk van elkaar, op elkaar aangewezen. Laten we mét elkaar op weg gaan om het in deze visie geschetste wensbeeld dichterbij te brengen.” *

VN-verdrag Handicap

In Nederland leven ruim 2 miljoen Nederlanders met een beperking. Ze zijn slechtziend, blind of doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking of psychische problemen. Gewoon meedoen is voor hen niet altijd vanzelfsprekend. Sinds 2016 geldt het VN-verdrag Handicap in Nederland. Een doel van het verdrag is om drempels voor personen met een beperking zoveel mogelijk weg te nemen. Ook deze groep heeft – net als ieder ander – behoefte aan toegang tot werk, onderwijs, vervoer, cultuur, sport en andere vrijetijdsbesteding.

Landelijke wetgeving, lokale uitvoering

Met de ratificatie van het VN-verdrag Handicap is aan de Jeugdwet, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Participatiewet de verplichting

toegevoegd om in een plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het VN-verdrag. Gemeenten hebben dus een belangrijke rol en elke gemeente mag hierbij haar eigen lokale ambities en doelen bepalen. Voor een groot deel gebeurt dit al. Er zijn algemene voorzieningen zoals openbaar vervoer, buurthuizen, klussendienst, formulierhulp, toegankelijke websites en maaltijdservice aan huis. Uiteraard zijn er ook voorzieningen zoals de rolstoel, hulpmiddelen, gehandicaptenvervoer, specialistische jeugdhulp en re-integratietrajecten voor mensen in de bijstand. Voor mensen met een arbeidsbeperking hebben we sinds 2019 het eigen leerwerkbedrijf Kansis. Kansis is de opvolger van PAUW Bedrijven, en is uitvoerder van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en “Nieuw beschut werk” op grond van de Participatiewet. Met deze algemene en maatwerkvoorzieningen komen we voor een belangrijk deel tegemoet aan het VN-verdrag en de wettelijke bepalingen uit verschillende wetten in het sociaal domein. Maar werken aan inclusie vraagt om meer. Het gaat niet alleen om de voorzieningen waar de overheid voor zorgt, maar juist ook om hoe we hier met elkaar vorm aan geven. Inclusie staat in Stichtse Vecht daarom bij diverse politieke partijen hoog op de

agenda. Het is een van de vier richtinggevende strategische uitgangspunten van het Integraal Beleidskader Sociaal Domein. In deze vastgestelde nota is aangegeven waarom inclusie een belangrijk thema is in Stichtse Vecht en waarom meedoen niet voor iedereen vanzelfsprekend is. Het gaat bij inclusie in Stichtse Vecht niet alleen om (digitale) toegankelijkheid en inrichting van de openbare ruimte voor ouderen en/of mensen met een fysieke beperking. Ook voor jongeren/bankzitters, mensen met een arbeidshandicap en een migratieachtergrond is meedoen niet altijd vanzelfsprekend. Ook is er politiek draagvlak gevraagd voor extra aandacht voor de LHBTIQ-gemeenschap en het bevorderen van LHBTIQ-acceptatie onder jongeren. Stichtse Vecht pakt het thema inclusie dus breder op dan de ambitie van het VN-verdrag en de wettelijke opgaven van de verschillende wetten in het Sociaal Domein.

Moties en amendementen

Het thema inclusie kwam de afgelopen jaren terug in diverse moties en amendementen. Het betreft:

- Motie: Kleur geven aan het regenboogakkoord (oktober 2018)
- Motie: Iedereen doet mee (januari 2020)
- Motie: Openbare Inclusieve Toiletten (mei 2020)
- Amendement: Beleidsplan waardevol toerisme (maart 2020)

In Stichtse Vecht doen we al veel om samen met bewoners en instellingen te werken aan een inclusieve gemeente. De Inclusie Agenda geeft een mooi overzicht van waar we staan medio 2021. Ook zijn enkele aandachtspunten verwerkt als ambities voor de komende jaren.

* Uit: Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2020

2

Lokaal vormgeven aan inclusie

“Uitsluiting gaan we tegen. Samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties geven we als gemeente vorm aan de inclusieve samenleving.” *

2.1 Inclusie in Stichtse Vecht

Het nut en de noodzaak om samen te werken aan inclusie wordt in Stichtse Vecht breed onderkend. We zien ook dat er verschil van inzicht is. Zowel binnen de politiek als tussen inwoners/ervaringsdeskundigen en betrokken organisaties. Voorbeelden van vragen waarover de meningen kunnen verschillen zijn: welke thema's of doelgroepen hebben prioriteit? Is er specifiek beleid nodig voor bepaalde doelgroepen? Of vinden we juist dat de thema's en acties in de agenda gericht moeten zijn op alle inwoners? We denken dat voor de verschillende standpunten wat te zeggen is. Daarom moeten we bereid zijn om met elkaar van gedachten te wisselen en de verschillende belangen te erkennen. De Lokale Inclusie Agenda richt zich op alle inwoners van de gemeente Stichtse Vecht. Dat betekent dat specifieke doelgroepen soms ook wat extra aandacht of ondersteuning nodig hebben. Dat zien we terug in de concrete acties van de agenda.

Om te komen tot een Lokale Inclusie Agenda in Stichtse Vecht was het belangrijk in kaart te brengen waar we nu staan en wat de wensen en behoeften zijn. Niet alleen binnen de eigen gemeentelijke organisatie maar juist ook daarbuiten. Daarom zijn we bij het uitwerken van de Inclusie Agenda in 2020 begonnen met een breed participatieproces. Bij dit proces waren ervaringsdeskundigen, belangenorganisaties, maatschappelijke partners en collega's betrokken.

2.2 Opbrengst van het Participatieproces

Het uitwerken van doelen voor een Lokale Inclusie Agenda waarin zoveel mogelijk partijen zich herkennen is balanceren op een dun koord. Gelukkig is er ook veel overeenstemming over het belang van een inclusieve samenleving. Er is een breed besef dat we voor een gezamenlijke opgave staan. Ook zijn de betrokken partijen het eens over de overkoepelende intentie van de Lokale Inclusie Agenda: we willen zoveel mogelijk mensen de kans bieden om volwaardig mee te doen in Stichtse Vecht. Dit vertrekpunt biedt een goede basis om de komende jaren verder te werken aan een inclusieve gemeente. Daarbij is de Lokale Inclusie Agenda niet in beton

gegoten. De maatschappij is voortdurend in beweging. Het is belangrijk met elkaar in gesprek te blijven, zodat we de agenda periodiek kunnen bijstellen. Gelukkig blijkt duidelijk dat we al veel aan inclusie doen vanuit het bestaande beleid.

2.3 Adviezen

We benoemen hier de belangrijkste adviezen die naar voren zijn gebracht in het participatieproces.

Ontwikkel meer focus en verbinding in de communicatie

Er zijn veel bestaande activiteiten die bijdragen aan een inclusieve gemeente. Maar lang niet iedereen in Stichtse Vecht weet het brede aanbod te vinden. Het aanbod wordt ervaren als versnipperd, het is nog niet bij iedereen bekend en er wordt nog te veel vanaf losse eilandjes gewerkt. Er is behoefte aan focus en meer verbinding. Voor inwoners is vaak onduidelijk waar je moet zijn. Daarbij is het extra lastig wanneer je de Nederlandse taal niet goed spreekt of digitaal niet vaardig bent. Deze constatering onderstreept het belang van een duidelijke communicatiestrategie. Dit hebben we geformuleerd als subdoel en verwerkt in de inclusieagenda. Met de agenda zelf is een eerste stap gezet om focus te brengen op de activiteiten die bijdragen aan inclusie.

Maak beleid concreet

Het uitgangspunt van inclusie ligt vaak vast in ambities en beleidsplannen. Bijvoorbeeld in het Integraal Beleidskader Sociaal Domein, de eerste opbrengst voor de Omgevingsvisie, het streven

* Uit: Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2020

om als gemeente toegankelijk te communiceren of de strategische koers dorpshuizen en wijkcentra 2020.

Dat is ook logisch, want beleid wordt gemaakt voor alle inwoners. In de uitvoering lukt het alleen nog niet altijd om dit voor alle inwoners concreet te vertalen naar acties. Daarom laten we in deze Inclusie Agenda zien wat we allemaal al doen. We hebben de meest relevante acties in de agenda verwerkt die bijdragen aan inclusie.

Werk aan bewustwording

In veel van de gesprekken is benoemd dat het vanzelfsprekend zou moeten zijn dat alles wat je doet voor alle inwoners passend en (digitaal) toegankelijk is. Daarom is het belangrijk dat iedereen voor zichzelf bedenkt wat nodig is om inclusief te werken en te leven. Inclusie wordt op die manier niet extra benadrukt, maar wel meegenomen. Dat vraagt om voortdurende aandacht voor het thema inclusie en een werkwijze die zo is ingericht dat je het meeneemt. Dat geldt zowel voor de gemeentelijke organisatie – bijvoorbeeld bij dienstverlening – als in het fysieke en het sociaal domein. Werken aan bewustwording is verwerkt als subdoel.

Geef het goede voorbeeld

Het belang van de voorbeeldrol van de gemeente is vaak benadrukt. Inclusief werken vanuit de gemeente gaat langs verschillende sporen. Als organisatie geven we het voorbeeld met inclusief werkgeverschap en met de manier waarop we intern en extern communiceren.

Een ander voorbeeld is hoe we de werkwijze binnen het sociaal domein organiseren. Zo laten we zien hoe we als gemeentelijke organisatie invulling geven aan inclusie. Bedrijven en instellingen die veel met ons samenwerken kunnen ons voorbeeld volgen en vanuit hun eigen ambities en mogelijkheden invulling geven aan een inclusieve werkwijze. Ten slotte is benadrukt dat niet alle organisaties een inclusief aanbod kunnen ontwikkelen. Bijvoorbeeld omdat er onvoldoende vraag of geld is.

2.4 Richtinggevende uitgangspunten

Het participatietraject bracht ons meer focus en een aantal nadere richtinggevende uitgangspunten. Deze hebben we als volgt geformuleerd:

Iedereen is gelijkwaardig, we doen het samen en geven het goede voorbeeld

Niet iedereen kan hetzelfde en niet alles is mogelijk en toegankelijk voor iedereen. Mensen zijn namelijk niet allemaal gelijk of hetzelfde. Wel is iedereen gelijkwaardig. Als gemeente kunnen wij inspireren, informeren en het goede voorbeeld geven, maar we gaan ook uit van samenwerking met andere partijen en inwoners van de gemeente. We zetten ons gezamenlijk in voor inclusie.

Wat goed gaat behouden we en versterken we

We gaan altijd uit van bestaande initiatieven en acties. Deze maken we inzichtelijk en op basis daarvan zoeken we naar de juiste aanvullingen.

Ervaring en bewustwording zijn de motor van inclusie

De doelen en acties zijn gebaseerd op ervaringen. Dit betekent dat we ervaringsdeskundigen betrekken bij het opstellen en uitvoeren van de agenda. Bewustwording is een belangrijk middel om de doelen te bereiken. De agenda zelf is al een stimulans voor bewustwording.

We werken integraal en onderkennen het belang van communicatie

We benaderen acties vanuit verschillende disciplines. Voor alle onderdelen is goede communicatie een randvoorwaarde. We zoeken daarbij naar meer kanalen om te zenden om het bereik te vergoten.

Inclusie voor iedereen, soms geven we wat extra aandacht aan de minderheid

De acties in de agenda zijn voor iedereen. In Stichtse Vecht hebben we geen doelgroepenbeleid. Dat betekent echter niet dat er geen diversiteit is. Vaak spelen verschillende factoren zoals sekse en gender, religie en levensbeschouwing, etniciteit, seksuele oriëntatie, levensfase, beperking, armoede en (arbeids)participatie een rol als het gaat om inclusie.

3

Onze subdoelen

Na het doorlopen van het participatieproces hebben we een aantal subdoelen geformuleerd. Deze sluiten aan op de activiteiten in de Inclusie Agenda. Dat is logisch, want veel van deze activiteiten komen voort uit aandachtspunten en behoeften van inwoners die al eerder in beeld waren. Denk bijvoorbeeld aan het nieuwe armoedebeleid, het sportakkoord en het preventieakkoord. In deze beleidsnota's is ook de financiering geregeld voor activiteiten die bijdragen aan inclusie. Daarnaast zijn er aandachtspunten en ambities, dingen die geregeld moeten worden. Inclusie is immers nooit "af". Een voorbeeld is de coronaherstelagenda met concrete nieuwe activiteiten die ook bijdragen aan inclusie. In de Inclusie Agenda brengen we zowel binnen als buiten het sociaal domein in kaart wat we doen en wat er nodig is om een inclusieve gemeente te zijn. Dat is een opgave voor de gehele organisatie. De subdoelen zijn als volgt geformuleerd:

We werken aan inclusieve beleidsontwikkeling en bewustwording bij het dagelijks werk

De gemeente is er voor elke inwoner. We streven naar meer betrokkenheid van inwoners bij de

gemeentelijke beleidsvorming. Met bijvoorbeeld een toolkit of bewustwordingstraining ontstaat focus op de noodzaak om inclusie te betrekken bij beleidsvorming. Dit betekent dat we ook kunnen zoeken naar nieuwe vormen van digitale inspraak en participatie. Als organisatie zijn we zelf ook aan zet. Werken aan inclusie raakt verschillende organisatieonderdelen. Van HRM, Fysiek, Communicatie tot Sociaal Domein. Het verdient een plek binnen het dagelijks werk, of het nou gaat om het maken van beleid of het schrijven van een personeelsadvertentie. Dat gaat niet vanzelf. We starten daarom in het najaar van 2021 met een interne werkgroep van Inclusie Ambassadeurs.

We werken aan communicatie en zichtbaarheid

Toegang tot begrijpelijke informatie en werken aan digitale toegankelijkheid van website, documenten en applicaties is een voorwaarde om mee te kunnen doen en krijgt daarom speciale aandacht. Denk aan blinden/slechtzienden en doven, inwoners die de Nederlandse taal niet goed begrijpen of niet digitaal vaardig zijn. Het gaat behalve om toegang tot begrijpelijke informatie ook om toegang tot communicatie en andere diensten die voor iedereen bedoeld zijn.

Daar hebben we een communicatiestrategie voor nodig. Als gemeente geven we tenslotte het goede voorbeeld. In de Inclusie Agenda zijn enkele aandachtspunten verwerkt.

We werken aan fysieke toegankelijkheid

Bij toegankelijke ruimte gaat het om de fysieke toegankelijkheid van de betreffende omgeving. Kijken we hier voldoende naar bij nieuwe projecten? Denk aan het daadwerkelijk weghalen van drempels in bijvoorbeeld winkels en horeca, het weghalen van grindpaden bij begraafplaatsen en het verbreden van stoepen; kortom, het zorgen voor een goede bereikbaarheid. Of denk aan het mogelijk maken van zwemmen met een beperking in de Maarsseveense en Loosdrechtse Plassen. Aandachtspunt is de vraag of het bouwbesluit en de bouwverordening van Stichtse Vecht in lijn zijn met het toegankelijkheidsvereiste (artikel 9) van het VN-verdrag Handicap; dit vraagt om nader onderzoek.

We werken aan veiligheid en erbij horen

Binnen het domein sport en vrije tijd speelt ook de vraag of het evenementenaanbod inclusief en toegankelijk is voor alle mensen. Naast dat je de kans krijgt om mee te doen, is het ook belangrijk dat iedereen het gevoel heeft dat hij mee kan en mag doen, zonder gediscrimineerd te worden, met respect voor verschillen.

4

Voortgang, effecten en evaluatie

Er is al jaren landelijk discussie over monitoring en effectmeting binnen onder andere het sociaal domein. Grofweg kun je onderscheid maken tussen twee uitersten: kwantitatief (tellen) en kwalitatief (vertellen). Bij inclusie kijken we naar ervaringen die mensen opdoen in de omgevingen waarin ze zich bewegen. Een ervaring kan heel feitelijk zijn, zoals fysiek geen toegang hebben tot een voorziening of activiteit. Of het gaat meer om een beleving, bijvoorbeeld het gevoel hebben dat je buitengesloten wordt. We kijken dus zowel naar objectieve als subjectieve belevingen.

Twee sporen

Voor het meten en evalueren van de resultaten op het gebied van inclusie – medio 2023 – stellen we twee sporen voor. We kijken welke acties uit de agenda zijn uitgevoerd en wat er terecht is gekomen van de onderdelen uit de agenda die nog ontwikkeld moeten worden. Daarnaast zoeken we een vorm van kwalitatieve evaluatie. Bijvoorbeeld door het ophalen van ervaringen en verhalen van inwoners en het uitvoeren van periodieke digitale toegankelijkheidsonderzoeken. Door te luisteren naar ervaringen leren we als

organisatie hoe inclusie wordt beleefd en of de maatregelen die we uitvoeren aansluiten bij de behoeften van mensen op het gebied van inclusie.

Toegevoegde waarde

Deze manier van onderzoeken, monitoren en evalueren zou goed kunnen passen bij een gemeente met de schaalgrootte van Stichtse Vecht. Daarmee voorkomen we ook dat we ons blindstaren op aantallen en percentages, die nogal kunnen fluctueren. Met de opgehaalde kwalitatieve inzichten kunnen we beleid verder ontwikkelen, communicatie bijsturen of bijvoorbeeld eigen werkprocessen aanpassen. We hebben de overtuiging dat een dergelijke wijze van evalueren echt wat oplevert en waarde toevoegt. Zowel voor de inwoners als voor de organisatie en de politiek.

Voortgangsrapportage

In Q3 van 2023 volgt een voortgangsrapportage over de uitvoering van concrete activiteiten in deze agenda en het behalen van de subdoelen. Deze rapportage bieden we ter informatie aan het college en de raad aan.

We stellen voor de evaluatie uit te werken op basis van:

- 1** Tellen: toelichting op de uitvoering van de acties en ambities in de agenda.
- 2** Vertellen Beleving/Kwaliteit: toelichting op de beleving, kwalitatief onderzoek, bijvoorbeeld klantreizen, interviews, enquête.
- 3** Het doel en de subdoelen: in hoeverre zijn de geformuleerde subdoelen gerealiseerd.
- 4** Overige politieke ontwikkelingen op het gebied van inclusie.

5

Onze activiteiten

De activiteiten in deze Inclusie Agenda laten zien wat er allemaal al gebeurt in Stichtse Vecht op het gebied van inclusie. De agenda geeft ook inzicht in waar nog ambities en kansen liggen.

Voor de indeling van de agenda hebben we gekozen voor een aantal “omgevingen”. Deze omgevingen zijn gebaseerd op het VN-verdrag van rechten voor mensen met een handicap. Het zijn de omgevingen waarin we ons dagelijks bewegen. Aan deze omgevingen zijn “Gemeentelijke organisatie” en “Zorg” toegevoegd. Dit vinden we naast de VN-omgevingen ook belangrijke invalshoeken waaraan concrete activiteiten zijn gekoppeld.

De omgevingen zijn als volgt ingedeeld:

- Onderwijs
- Cultuur, vrije tijd & sport
- Werk / Armoede
- Woonomgeving
- Gemeentelijke organisatie
- Zorg



6 Activiteiten

Lokale Inclusie Agenda Stichtse Vecht

Onderwijs

●	Bestaande voorziening of activiteit
●	Een voorziening of activiteit in ontwikkeling
●	Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling

●	Voor en Vroegschoolse Educatie (VVE) Speciaal programma voor kinderen om een (taal)achterstand op school te voorkomen.
●	Extra inzet op zware groepen VVE Inzet Rijkssubsidie voor inzet extra VVE-beroepskracht voor gezonde balans VVE/Regulier peuterwerk.
●	Taalvisite Taalvisite gedurende 15 weken op een vaste dag en tijd thuis bij jaarlijks circa 25 gezinnen.
●	Boekenpret Alle VVE-gecertificeerde locaties ontvangen drie keer per jaar boekenpretkisten om leesplezier bij kinderen en ouders te stimuleren. Doel is taalbevordering. Bereik is jaarlijks 100 à 150 peuters.
●	Zomerschool Samenwerking tussen kinderopvang en school. Doelgroep: kinderen met risico op taalachterstand. Leerlingen van 4-8 jaar nemen twee weken deel aan de zomerschool. Het gaat om een educatief programma en een creatief programma voor jaarlijks circa 50 kinderen.
●	Alle peuters in beeld Acties gefinancierd uit Rijksmiddelen om ouders en peuters te bereiken met bestaand aanbod.
●	Samenwerking taalscholen Hilversum en Utrecht Leerlingen van vluchtelingen en expats die niet in het regulier onderwijs terecht kunnen vanwege taal maken gebruik van de taalscholen Hilversum en Utrecht. Betreft 10 tot 15 kinderen per jaar.
●	Verbinding VVE en Laaggeletterdheid Integrale aanpak om ouders en kinderen met taalachterstand te begeleiden naar juiste ondersteuningsaanbod.

●	Taalhuis / Wet Educatie Beroepsonderwijs Vanuit het taalhuis wordt informatie gegeven over lezen en schrijven en worden activiteiten georganiseerd om laaggeletterdheid terug te dringen en te voorkomen. Regionaal programma met divers taalaanbod gesubsidieerd uit Rijksmiddelen voor laaggeletterde volwassenen vanaf 18 jaar. Kosteloos voor deelnemers.
●	Aanvullende ondersteuning Jeugdwet De mogelijkheid om aanvullende ondersteuning vanuit de Jeugdwet in te zetten op school, zoals individuele begeleiding, om te zorgen dat jongeren hun opleiding kunnen afronden.
●	OnderwijsZorgArrangement (OZA) Project op speciaal basisonderwijs De Kristal om jeugdhulp zonder indicatie in te zetten en kinderen zo op school te houden.
●	BSO Plus Kinderen van 4-12 jaar oud binnen Stichtse Vecht die niet naar een reguliere BSO kunnen vanwege bepaalde problematiek, kunnen naar een BSO Plus met gestructureerde en prikkelarme begeleiding. Zo kunnen deze kinderen naar een kinderopvang in hun eigen omgeving gaan.
●	Voorlichting op scholen Aandacht bij schoolbesturen/presentaties op school, onder meer over omgaan met geld, financiële problemen en schulden, gezonde voeding, alcohol en drugs.
●	Acties beleidsplan passend onderwijs We volgen de acties uit het nieuwe beleidsplan passend onderwijs met specifieke aandacht voor het thema inclusie.
●	Anders Zijn-week op Brokdele Jaarlijks vindt op middelbare school Brokdele de Anders Zijn-week plaats, waarin aandacht is voor onder andere diversiteit en pesten.

- **Weerbaarheidstrainingen Jeugdpoint**
Het Jeugdpoint organiseert jaarlijks weerbaarheidstrainingen in en met het onderwijs.

- **Jongerencoach op school**
De pilot jeugdcoach wordt uitgevoerd door het jongerenwerk op school met als doel in een vroeg stadium met jongeren in contact te komen over risicovol gedrag (alcohol, drugs/lachgas) en dit bespreekbaar te maken. Ook jongeren die niet om hulp vragen maar wel een hulpvraag hebben, worden actief benaderd. Dit voorkomt mogelijk schooluitval en ernstige problematiek.

- **Schoolmaatschappelijk werk**
Vroegtijdige hulp aan leerkrachten, jongeren en hun ouders bij ondersteuningsvragen.

- **VSV-aanpak (voortijdig schoolverlaters/Leerplicht)**
Voorkomen dat jongeren uitvallen op school zonder startkwalificatie en hen teruggeleiden naar school zodat ze meer kans hebben op de arbeidsmarkt.

- **Gezonde scholen**
Activiteiten gericht op onder meer de thema's voeding, bewegen, roken, alcohol- en drugspreventie (specifiek voor scholen met kwetsbare doelgroepen).

- **Bestaande voorziening of activiteit**
- **Een voorziening of activiteit in ontwikkeling**
- **Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling**

Cultuur, vrije tijd en sport

- **Hijsen regenboogvlag/Andere themadagen**
Ieder jaar op coming-out day in oktober.

- **Pagina 'LHBTIQ' op gemeentepagina SV**
Thema-pagina rondom LHBTIQ.

- **Sportaccommodaties**
De toegankelijkheid van sportaccommodaties wordt verbeterd. Dit is een van de acties uit het nieuwe beleidsplan "Stichtse Vecht meer in beweging". Dit plan is medio 2021 in ontwikkeling.

- **Buurtsportcoaches**
Buurtsportcoaches richten zich soms op specifieke doelgroepen als bijvoorbeeld ouderen en fysiek beperkten om ze mee te kunnen laten doen aan sporten en bewegen.

- **Buurtsportcoach aangepast sporten**
Begeleiding voor inwoners met een sportwens naar passend sport- en beweegaanbod en ondersteunen en adviseren van sportaanbieders met een inclusief aanbod.

- **Online platform www.unieksporten.nl**
Hierop staat al het aangepaste sportaanbod voor mensen met een beperking.

●	Aanbod voor specifieke doelgroepen Bijvoorbeeld Walking football. Walking Football is voetbal speciaal voor ouderen in Maarssenbroek. G-handbal bij HV Nijenrodes.
●	Financiële regelingen sport & cultuur Mensen met minder financiën kunnen tegen een lager tarief sporten en meedoen aan culturele activiteiten. Bijvoorbeeld via de U-Pas, het Jeugdfonds Sport & Cultuur en de Zwemregeling (onderdeel van het Kind pakket)
●	Sportakkoord Met het sportakkoord vragen we aandacht voor een veilig sportklimaat. Het doel: elke inwoner van Stichtse Vecht kan op zijn/haar eigen niveau sporten en bewegen in de gemeente en zo een leven lang sport- en beweegplezier ervaren.
●	Vindbare informatie Sporten Inclusieve informatie over sporten. De consultant aangepast sporten gaat informatie van sportverenigingen toegankelijker maken voor bijvoorbeeld statushouders, mensen met een beperking of laaggeletterden.
●	Meedoen met een smalle beurs Sporten met een laag inkomen onder de aandacht brengen. We gaan meer en duidelijker informeren over sporten en bewegen met een laag inkomen. We bundelen de informatie en maken deze begrijpelijk. Dit is onderdeel van het Kind pakket.
●	Lift voor mensen om het zwembad in te komen Er is een tillift voor fysiek beperkten. Zowel in Kikkerfort als Safari wordt deze regelmatig gebruikt. In zwem- en recreatiepark de Koet is geen lift, wel is er een rolstoelgang om op het perron te komen en zijn er brede trappen in het ondiepe die makkelijk begaanbaar zijn.
●	Gezonde verenigingen Team: Fit helpt clubs om het aantal gezonde producten uit te breiden. Ook krijgen zij tips voor het stimuleren van gezonde keuzes qua voeding, rookvrij beleid en alcoholbeleid.
●	Website Sportpunt Inclusie komt terug in de diverse items op de website. De insteek: iedereen kan meedoen aan sporten en bewegen binnen de gemeente.

●	Samen Verder Stichting Samen Verder organiseert al 30 jaar activiteiten voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Wekelijks wordt er gezwommen in het Safaribad in Maarssenbroek en er wordt ge(stijl)danst in De Vondel in Maarssen-Dorp. Met jaarlijks een feestelijk afdansen in het Niftarlake College.
●	Vier het Leven Vrijwilligers van Stichting Vier het Leven vergroten het netwerk van ouderen in een kwetsbare situatie door hen mee uit te nemen en te laten genieten van culturele belevenissen. De stichting is nu enkele jaren actief in onze gemeente, eerst in Maarssen en nu ook in Breukelen.
●	Subsidieregelingen sporten met een beperking Middels de activiteitsubsidie dragen we bij aan eenmalige sportieve activiteiten ten behoeve van inwoners met een beperking. Met de reguliere subsidie aangepast sporten, vergoeden we alle meerkosten die een vereniging maakt bij het aanbieden van regulier sportaanbod voor inwoners met een beperking (denk aan extra begeleiding en aangepaste materialen).
●	Activiteiten voor senioren Welzijn Stichtse Vecht organiseert diverse activiteiten voor ouderen.

Werk / armoede

●	Bestaande voorziening of activiteit
●	Een voorziening of activiteit in ontwikkeling
●	Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling

●	JINC (Jongeren INCorporated) JINC zorgt ervoor dat leerlingen uit wijken met veel sociaaleconomische achterstand meer inzicht krijgen in de arbeidsmarkt én in hun eigen talenten. Dit doen ze door hen in contact te brengen met de praktijk in het bedrijfsleven. De gemeente biedt zelf activiteiten aan voor drie VO-scholen (Broeckland, Niftarlake en Rientjes) met loopbaanoriëntatie/bliksemstages en sollicitatietrainingen.	●	Jongerenloket Eén plek waar jongeren terecht kunnen voor integrale hulp bij vragen over school, werk en inkomen om zo jeugdwerkloosheid te voorkomen. Specifiek ondersteuning o.a. voor jongeren met een beperking (REA College), voor anderstaligen (GIT-trajecten), begeleiding bij aansluitingsvragen onderwijs-arbeidsmarkt bij uitstroom Pro/VSO en individuele begeleiding (maatjesproject).
●	Regionaal Mobiliteitsteam Begeleiding van Werk naar Werk voor mensen in sectoren die getroffen zijn door de coronacrisis.	●	Project Bankzitters Gericht op activering van jongeren.
●	Kansis Het werkbedrijf is er voor mensen die onder de Participatiewet vallen of die zijn aangewezen op een beschutte werkomgeving en mensen die een opstap naar de arbeidsmarkt nodig hebben.	●	Vrijwilligerscentrale De meer dan 20.000 vrijwilligers in onze gemeente vormen de dragers van inclusie. De Vrijwilligerscentrale biedt een digitaal platform voor vraag en aanbod, ondersteunt maatschappelijke organisaties bij het vinden en binden van vrijwilligers, promoot en ondersteunt Maatschappelijke Diensttijd & Maatschappelijke Stages, faciliteert de gemeentelijke vrijwilligersverkiezing en organiseert het jaarlijkse gemeentelijke vrijwilligersfeest.
●	Doorontwikkeling Kansis Verbreden opdracht aan Kansis.	●	Het Kindpakket Een samenhangend pakket aan regelingen voor gezinnen met een laag inkomen. Doel: zorgen dat kinderen mee kunnen doen; het inkomen van ouders mag geen belemmering zijn.
●	Baanafpraak banen Verschillende bedrijven in de gemeente bieden een baan aan iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt (baanafpraak banen) of mensen uit de bijstand/met een uitkering.	●	Individuele Studietoeslag Een financieel steuntje in de rug voor jongeren met een beperking. We stimuleren jongeren hiermee hun opleiding af te ronden, waarmee hun baankansen groter worden.
●	WSP/Re-integratie dienstverlening Werkgeversdienstverlening, inzet gemeentelijk re-integratie instrumentarium om mensen met een uitkering aan het werk te helpen.	●	Acties uit het beleidsplan Samen in actie tegen Armoede en Schulden Het hoofddoel van dit beleidsplan is dat inwoners kunnen meedoen in de samenleving. Acties en activiteiten uit het plan om dat doel te bereiken. Voorbeelden zijn het verbeteren van informatievoorziening over dit onderwerp en de inzet van diverse instrumenten ter voorkoming of bestrijding van financiële problemen vanuit het minimale beleid en onze schuldhulpverlening.
●	Social Return on Investment (SROI) Gemeenten, woningcorporaties en andere opdrachtgevers passen bij aanbestedingen boven € 250.000 'Social Return' toe, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij bedrijven in te zetten.		
●	Adviseur SROI Medewerker die de gemeente en bedrijven helpt om SROI uit te voeren.		

Woonomgeving

●	Bestaande voorziening of activiteit
●	Een voorziening of activiteit in ontwikkeling
●	Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling

●	Toetsen bouwverordening 2011 aan VN-verdrag Actualisatie van de bouwverordening Stichtse Vecht aan het VN-verdrag handicap en de nieuwe Omgevingswet (juli 2022).	●	Doelgroepenvervoer Als doelgroepenvervoer kennen we Leerlingenvervoer, Wmo vervoer (regiotaxi, vervoer naar de dagbesteding, scootmobiel, driewiel fiets etc.) en vervoer naar een jeugdinstelling.
●	Samen tegen eenzaamheid Stichtse Vecht Een samenwerking tussen bewoners, (zorg)professionals, vrijwilligers, ondernemers, kerken, wijkcommissies en iedereen die mee wil helpen. Zij organiseren onder meer trainingen en onderzoeken de behoeften van mensen die eenzaam zijn.	●	Wooncoach Adviseur die senioren kan begeleiden naar een passende nieuwe woning wanneer hun huidige (koop)huis te groot wordt.
●	Samen Dementievriendelijk Verschillende acties en campagnes om mensen bij te brengen hoe dementie te herkennen en ermee om te gaan.	●	Beleid inrichting buitenruimte In het beleid zijn speerpunten opgenomen om de toegankelijkheid te bevorderen voor mensen met een beperking. Denk aan: <ul style="list-style-type: none">• geleidelijnen voor mensen met een visuele beperking;• brede trottoirs voor mensen in een rolstoel;• opgehoogde bushaltes.
●	Blijf Actief! Er zijn drie ontmoetingsgroepen Blijf Actief! voor mensen met beginnende geheugenproblemen/dementie en hun mantelzorgers, een indicatievrije welzijnsvoorziening die het proces van dementeren vertraagt en het inwoners mogelijk maakt om nog zo lang mogelijk mee te doen in de samenleving.	●	Omgevingsvisie De omgevingsvisie brengt in kaart wat er nodig is om fijn te kunnen wonen, ook voor mensen die wat extra's nodig hebben. De inwonersenquête laat zien wat inwoners belangrijk vinden qua wonen en hun omgeving.
●	Maatjes Handjehelpen biedt maatjes (vrijwilligers en stagiaires) voor kinderen en volwassenen met een lichamelijke, verstandelijke of sociale beperking, met een chronische ziekte (waaronder dementie), psychische stoornis of met gedrag dat om extra zorg en aandacht vraagt, én voor hun mantelzorgers.	●	Woonvisie/beleid In de visie is ook uitgewerkt wat er voor specifieke groepen nodig is om ook in de toekomst fijn te kunnen wonen in Stichtse Vecht. Komende periode wordt dit geconcretiseerd in de woonzorgvisie en een met partners af te sluiten woonzorgakkoord. Dit krijgt een vertaling in een Actieprogramma Wonen met Welzijn en Zorg.
●	Jeugdhulp en Wmo Er zijn verschillende vormen van hulp en ondersteuning voor alle inwoners om hen zo zelfstandig mogelijk te laten meedoen.	●	Toegankelijkheid van overheidsgebouwen Het gemeentekantoor is goed toegankelijk voor fysiek beperkten. Goudestein via de ingang aan de kant van het park. Boom & Bosch is niet optimaal toegankelijk voor fysiek beperkten. De nieuwe raadszaal is wel toegankelijk, want die is met de nieuwste bouwvoorschriften gebouwd. Het pand valt onder de erfgoeddeal. In 2022 volgt een studie waarin we bekijken hoe we verder kunnen investeren in verduurzaming en verbetering van de toegankelijkheid voor fysiek beperkten.
●	Samen Sterk, voorheen Buurtcirkel Project waarin mensen met GGZ-problematiek met ondersteuning van Kwintes een netwerk met elkaar vormen en elkaar in het dagelijks leven kunnen bijstaan.		

●	<p>Toegankelijkheid van semi-overheidsgebouwen</p> <p>In 2022 wordt een externe scan uitgevoerd op toegankelijkheid van semi-overheidsgebouwen. Op basis daarvan wordt in overleg met de gebruikers onderzocht of aanvullende maatregelen gewenst zijn en hoe deze kunnen worden uitgevoerd.</p>
●	<p>Uitvoering motie openbare toiletten</p> <p>We onderzoeken hoe we de motie openbare toiletten het beste kunnen uitvoeren. Een van de maatregelen is het stimuleren van ondernemers in Stichtse Vecht om de app "Hoge Nood" te downloaden. Hiermee willen we het aantal toegankelijke toiletten in de (winkel)kernen van SV verhogen. Het toilet in het publieksgedeelte van het gemeentekantoor is tijdens openingstijden voor alle inwoners toegankelijk voor gebruik. Samen met o.a. Koninklijke Horeca Nederland onderzoeken we in de tweede helft van 2021 de mogelijkheden om toiletten (openbaar) toegankelijker te maken.</p>
●	<p>Visie Openbaar Vervoer</p> <p>In de visie vervoer is opgenomen dat het openbaar vervoer zo veel mogelijk toegankelijk moet zijn voor mensen met een fysieke beperking. De afgelopen jaren zijn al stappen gemaakt met het (fysiek) aanpassen van bijvoorbeeld bushaltes en treinstations waardoor het OV voor meer mensen toegankelijk is.</p>
●	<p>Mozaïekbank Breukelen</p> <p>Op de bank kunnen bewoners van Amerpoort en andere Breukelaars elkaar ontmoeten en een praatje maken.</p>
●	<p>LHBTIQ+/diversiteitsgroep bij Jeugdpoint</p> <p>In samenwerking met Jeugdpoint is er een LHBTIQ+/diversiteitsgroep opgericht. Hier kunnen jongeren elkaar ontmoeten die bezig zijn met gender en/of hun seksuele voorkeur.</p>
●	<p>Vereniging Activiteitenbus</p> <p>De vereniging verzorgt al meer dan dertig jaar, uitsluitend met vrijwilligers, het vervoer van ouderen en minder validen binnen de voormalige gemeente Maarssen ter bevordering van sociale contacten en het tegengaan van vereenzaming.</p>

●	<p>Huisbezoek 75+</p> <p>Een team van goed toegeruste vrijwilligers, actief bij Welzijn SV, bezoekt jaarlijks ca. 250 zelfstandig thuiswonende 75-plussers. Doel: horen wat ze nodig hebben en informatie verstrekken over in onze gemeente beschikbare voorzieningen.</p>
●	<p>Ontmoetingsactiviteiten</p> <p>Welzijn SV organiseert op verschillende locaties, in verschillende kernen leisure-activiteiten voor ouderen.</p>
●	<p>Gemaksdiensten</p> <p>In onze gemeente zijn verschillende gemaksdiensten beschikbaar voor kwetsbare inwoners met een minimale beurs: boodschappen doen, ritje naar het ziekenhuis of andere hulpverlener, kleine klusjes in huis en tuin. Door: Welzijn SV, Graag gedaan, Hulp in Praktijk.</p>
●	<p>Wijkopbouwwerk</p> <p>Het wijkopbouwwerk van Welzijn SV ondersteunt de gemeentelijke inzet om Maatschappelijke Opvang & Begeleid Wonen in onze gemeente vorm te geven. Dit geldt ook voor de gemeentelijke inzet voor mensen met verward gedrag.</p>
●	<p>Algemeen Maatschappelijk Werk</p> <p>Het AMW zorgt ervoor dat kwetsbare inwoners kunnen blijven meedoen, door vroegtijdig ondersteuning te bieden en zo escalatie van problemen te voorkomen.</p>
●	<p>Maatschappelijke begeleiding statushouders</p> <p>Welzijn Stichtse Vecht verzorgt in opdracht van de gemeente de maatschappelijke begeleiding van Statushouders. Een jaar lang worden statushouders ondersteund in het opbouwen van een nieuw bestaan in Nederland.</p>

Gemeentelijke organisatie

●	Bestaande voorziening of activiteit
●	Een voorziening of activiteit in ontwikkeling
●	Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling

Communicatie en aandacht voor bewustwording is een randvoorwaarde als we werken aan inclusie. Dit is vertaald in **communicatie-acties**:

- De portefeuillehouder Onderwijs bespreekt het onderwerp inclusie tijdens werkbezoeken aan scholen in het overleg met de schoolbesturen.
- In de arbeidscommunicatie wordt erop gelet in tekst en beelden diversiteit uit te stralen.
- Voorbeelden binnen de gemeenten: we laten zien dat iedereen erbij hoort en mee moet kunnen doen naar eigen wens en vermogen. We delen goede voorbeelden, ervaringen en geven inspiratiesessies.
- Voorbeelden buiten de gemeente: we geven aandacht en halen verhalen op over de inclusieve samenleving (Abrona, sportclub, wijkcommissie Breukelen-Noord of Bisonspoor).
- We geven extra informatie voor de LHBTIQ-doelgroep op de gemeentelijke website, inwoners die vragen hebben rondom gender en hun seksuele geaardheid kunnen hier terecht.
- De digitale toegankelijkheid van alle websites en apps van de gemeenten wordt verbeterd, zodat alle inwoners de informatie goed kunnen vinden en lezen. De subsite "Trouwen in Stichtse Vecht" en de webapplicatie "Huwelijkskalender van Communited" zijn getoetst en toegankelijk bevonden. <https://www.toegankelijkheidsverklaring.nl/register?instantie=stichtse+vecht&naam>
- Alle communicatie gebeurt zo veel mogelijk in begrijpelijke taal. Inwoners kunnen een melding maken wanneer een brief niet te begrijpen was.
- We gaan als gemeente extra aandacht geven aan de organisatie Artikel 1, zodat de meldingsbereidheid bij discriminatiegevallen in Stichtse Vecht stijgt.
- Een communicatiekalender: Keuze aan welke Internationale thema dagen/weken Stichtse vecht meedoet.
- Informatie en lotgenotencontact voor eigen medewerkers die mantelzorger zijn.

●	Baanafsprakbanen Als gemeente hebben we zelf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst.
●	Inclusie in beleidsontwikkeling Door binnen de organisatie te werken aan bewustwording over het thema inclusie stimuleren we dat dit betrokken wordt in het ontwikkelen van nieuw beleid in samspraak met inwoners. De werkgroep inclusie heeft hier een aanjagende rol in.
●	HRM Inclusief personeelsbeleid. De gemeente let op diversiteit bij de selectie van nieuwe medewerkers.
●	Bewustzijn We creëren bewustzijn en draagvlak onder collega's over inclusief beleid. Door goede voorbeelden en ervaringen te delen..
●	Verkiezingen zijn toegankelijk Bij de laatste verkiezingen hebben we er in samenwerking met het gehandicaptenplatform voor gezorgd dat alle stemlokalen zo veel mogelijk toegankelijk waren. Ook voor de verkiezingen in 2021 zullen we dit - binnen de corona richtlijnen - organiseren. Denk aan de aanwezigheid van een gehandicapten parkeerplaats, een loopplank bij de ingang en een gastvrouw/man voor extra hulp.
●	Prokkelweek Een mooie samenwerking tussen werkspecht en sportpunt. Zie ook: https://www.prokkel.nl/verhaal/sport-is-een-geweldig-middel-om-elkaar-te-ontmoeten-en-beter-te-leren-kennen .

Zorg

●	Bestaande voorziening of activiteit
●	Een voorziening of activiteit in ontwikkeling
●	Gewenste voorziening of activiteit, maar nog niet in ontwikkeling

●	Join us Join us biedt hulp voor eenzame jongeren.
●	Steunpunt Mantelzorg Steunpunt (onderdeel Welzijn SV) geeft informatie, advies en emotionele ondersteuning aan (dreigend) overbelaste mantelzorgers, organiseert lotgenotenbijeenkomsten en is betrokken bij de Alzheimercafés.
●	Maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MOBW) Middels het Uitvoeringsprogramma MOBW Stichtse Vecht dragen wij op uiteenlopende manieren bij aan het zo goed mogelijk kunnen meedoen van de doelgroep, vaak met psychische kwetsbaarheid, in de wijk. Enkele voorbeelden: <ul style="list-style-type: none">● We realiseren voldoende woonruimte, waardoor zij in de wijk gehuisvest kunnen worden.● We verbeteren de samenwerking tussen professionele en informele partners in de wijk.● We vergroten het aanbod van herstelwerkgroepen/zelfhulpgroepen zoals Samen Sterk (voorheen Buurtcirkel) en Herstelacademie Enik.● We bieden trainingen Mental Health First Aid (MHFA) en bijeenkomsten Samen Sterk zonder Stigma aan.● We zetten een pilot op die gericht is op integratie van deze doelgroep in de wijk.● We zetten in op het realiseren van een centrum waar mensen uit de doelgroep zichzelf kunnen ontwikkelen, spreken met gelijkgestemden, peer-to-peer support krijgen en mogelijk vrijwilligerswerk kunnen doen op basis van hun talenten.● We onderzoeken of we bestaande accommodaties beter geschikt kunnen maken voor laagdrempelige inloopactiviteiten.

●	Sluitende aanpak personen met verward gedrag Maatregelen gebaseerd op negen bouwstenen dragen bij aan een beter begrip voor en het beter kunnen meedoen van mensen met verward gedrag.
●	De landelijke convenanten WMO hulpmiddelen; “maatwerkprocedure toegang” en “meeverhuizen” Het VNG-convenant “maatwerkprocedure toegang” bevat afspraken hoe partijen moeten handelen bij een complexe hulpmiddelenaanvraag zodat voorzieningen snel en efficiënt worden verstrekt. Het convenant “meeverhuizen” bevat afspraken over hoe te handelen wanneer een cliënt verhuist en zijn hulpmiddel wil meenemen. Beide convenanten sluiten goed aan bij de huidige uitvoeringspraktijk in Stichtse Vecht. De convenanten worden in 2021 voorbereid met positief ambtelijk advies richting het college.

Illustraties: Dreamstime.com