



gemeente
Stichtse
Wacht

Informatieve commissie Werkbezoek Kansis

16 november 2021

19.30 – 21.00

- **Deel 1: Presentatie** **19.30 – 20.15**
 - Deel 1a – Context & visie gemeente Stichtse Vecht (wethouder Maarten van Dijk)
 - Deel 1b – Huidige situatie en doorontwikkeling Kansis (directeur Thomas van Waardhuizen)
- **Deel 2: Rondleiding door directeur Thomas van Waardhuizen** **20.15 - 21.00**

Context gemeente Stichtse Wacht

Collegewerkprogramma 2018 – 2022

- “We komen tot een passend aanbod voor inwoners met een arbeidshandicap, met een prominente rol voor Kansis.”
- “Binnen het Werkbedrijf staat ontwikkeling van medewerkers en uitstroom naar regulier werk voorop.”

Context gemeente Stichtse Vecht

Actieplan Stichtse Vecht Werkt! (2019)

- 1) Inwoner in beeld
- 2) Opstap naar werk, o.a.:
 - Bieden van werkervaringsplekken bij Kansis
 - Bieden van werkplekken Nieuw Beschut bij Kansis; doelstelling behaald!
- 3) Werkgeversdienstverlening
 - Verbeterd aanbod met de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht
 - WSP bij Kansis (zie afbeelding)



Visie Stichtse Vecht

- We zijn goed op weg!
- Tegelijkertijd nog kansen in:
 - Rol van Kansis in re-integratieaanbod voor hele doelgroep
 - Het waarborgen van een toekomstbestendige organisatie
- Binnenkort volgt een ambtelijk advies aan college:
 - Uitgangspunt: *iedereen doet mee*
 - Aanbod nodig voor begeleiding naar maatschappelijke activiteiten tot en met (vrijwilligers)werk
 - Grote rol voor Kansis
 - Bepalen en vastleggen samenwerkingsafspraken tussen gemeente Stichtse Vecht en Kansis



Kansis

WERK | ONTWIKKELING | GROEI

KansisGroen

WERK | ONTWIKKELING | GROEI



**Thomas van
Waardhuizen**

Directeur Kansis en
KansisGroen

Status nu



Deelnemend:

- Gemeente Stichtse Vecht

Bestuurder: Thomas van Waardhuizen

Raad van Commissarissen

- Arjan Wisseborn (SV) + ambtelijk commissaris (SV) +
Mark van der Horst (onafhankelijk commissaris)
- Houdt toezicht op bestuur en stichting

Inhoudelijke **opdrachtgever** namens Stichtse Vecht:

- Maarten van Dijk



Deelnemend:

- Gemeente Stichtse Vecht
- Gemeente De Ronde Venen

Bestuurder: Thomas van Waardhuizen

Raad van Commissarissen

- Arjan Wisseborn (SV) en Alberta Schuurs (DRV) + 2
ambtelijke commissarissen (SV + DRV) + Mark vander
Horst (onafhankelijk commissaris)
- Houdt toezicht op bestuur en stichting

Inhoudelijke **opdrachtgever** namens Stichtse Vecht:

- Maarten van Dijk

Inhoudelijk **opdrachtgever** namens De Ronde Venen:

- Alberta Schuurs

Werkgevers taken WSW: uitgevoerd door Werk & Inkomen Lekstroom; contract opgezegd m.i.v. 1-1-2023



Visie

- **Visie:** Kansis hét sociaal ontwikkelbedrijf van de gemeente Stichtse Vecht
- In **nauwe samenwerking** met o.a. het team Toegang van de gemeente Stichtse Vecht
- **Breed pallet** aan **werkzaamheden** voor alle doelgroepen vanuit de Participatiewet
- **Bedrijfsmatig**

Definities

- **WSW**: indicatie Wsw + vast dienstverband bij gemeente
- **Banen Afspraak Baan**: indicatie banenafpraak (wel zelfstandig kunnen werken bij reguliere werkgever, maar geen minimum(jeugd)loon door ziekte of handicap).
- **Nieuw Beschut**: indicatie Nieuw Beschut (loonwaarde ca 30%). Veel begeleiding nodig
- **Werkervaringsplek (WEP)**: medewerkers met een bijstandsuitkering, op weg naar betaalde arbeid (werknemersvaardigheden)
- **PI**: Penitentiare Inrichting; laatste deel straf. Gericht op re-socialisatie en voorbereiding op weer een werkend leven.
- **VSO/PRO**: Voortgezet **S**peciaal **O**nderwijs/**P**raktijk **O**nderwijs

Doelgroepen (in personen per 1-10-2021):

Doelgroep	Stichtse Vecht	Ander Gemeenten
WSW	79	49
Banen Afspraak banen	6	
Nieuw Beschut	24	1
Werkervaringsplaatsen	8	
Divers (stage, PI, reïnt)	5	

WSW Kansis/KansisGroen

Aantal personen									
	1102021	Bedrijfsbureau & Magazijn Kansis	Facilitair Kansis	Kuehne & Nagel	Receptie Kansis	Verpakken Kansis	Eindtotaal		KansisGroen
Gemeente De Ronde Venen		1	2	1	1	9	14		7
Gemeente IJsselstein				4		1	5		2
Gemeente Lopik						2	2		2
Gemeente Nieuwegein				9		2	11		1
Gemeente Stichtse Vecht		3	3	15		33	54		25
Gemeente Vijfheerenlanden				2		3	5		
Eindtotaal		4	5	31	1	50	91		37

Concrete ontwikkelingen – brede participatiewet

- **Werkplein**
 - Intake gesprekken voorlichting bij Kansis door werkconsulenten
 - Werkgeversservicepunt (WSP) Speed meet
 - Sollicitatietraining
- **Stage en werkervaringsplekken jongeren (VSO/PRO)**
- **Werkervaringsplek (WEP)**
- **Trainingscapaciteiten:** sollicitatietraining en empowerment. Andere trainingen beschikbaar: VCA, hef-reachtruck, Groen, Taal
- **Statushouders en nieuwkomers:** nieuwe rol bij inburgering m.n. Z- route



Nieuw Beschut

- Medewerkers die **beschutte omgeving** nodig hebben voor arbeidsverrichting.
 - Door lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking extra begeleiding en werkplek-aanpassingen nodig.
- Aantal: wordt ieder jaar landelijk vast gesteld; voor 2021 is dat 20 voor SV (20 x 31 uur).
- Vast dienstverband bij Kansis met eigen CAO (*CAO aan de slag*).
- Nieuw Beschut: nu ca 25 personen (20 x 31 uur): taakstelling gehaald!



KansisGroen
WERK | ONTWIKKELING | GROEI

Doorontwikkeling Kansis

- Eerder genoemd door Maarten van Dijk
- Verder: aanpassing in structuur door **werkgeverstaken Wsw** van WIL naar Kansis
 - 1-1-2023
 - Reducering kosten
 - Past in ontwikkeling van Kansis als hét sociaal ontwikkelbedrijf

KansisGroen

- **Groenonderhoud Stichtse Vecht**

- Prullenbakken SV: legen, onderhoud, plaatsen en Oud & Nieuwjaars actie
- Containers langs de Vecht bij aanlegplaatsen
- Zwerfvuil rondes
- Inventarisatie bankjes
- Broekland: integraal onderhoud

- Winterwerk: opnieuw plantvakken aanleggen, snoeien, ed

- **Groenonderhoud De Ronde Venen**

- Regulier onderhoud 3 wijken
- Prullenbakken

- **Overig:**

- Private ondernemingen, Recreatieschap, Plassenschap, industrie-terrein, scholen, etc.