



# Raadsvoorstel

**Onderwerp**

Opnieuw vaststellen van de GR PAUW Bedrijven.

**Datum raadsvergadering**

24 april 2012

**Werksessie**

10 april 2012

**Portefeuillehouder****Organisatieonderdeel****Opsteller**

wim.t.hart@stichtsevecht.nl

**Telefoon****Agendanummer**

7

**Registratie nummer**

Z/12/10871-VB/12/00914

## Aan de gemeenteraad

### Voorgesteld Besluit

1. Toestemming geven aan het college tot het treffen van de Gemeenschappelijke Regeling PAUW Bedrijven (GR PAUW Bedrijven), overeenkomstig het bijgevoegd concept.
2. De Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Werkvoorzieningsschap "Het Westelijke Gebied van Utrecht (opererend onder de handelsnaam "PAUW Bedrijven") 2001 op te heffen conform artikel 41 van de huidige regeling en dit besluit in werking te laten treden op het moment dat de GR PAUW Bedrijven door de colleges van de deelnemende gemeenten is vastgesteld en goedgekeurd door GS.

### Samenvatting

Als gevolg van de herindelingen in het gebied is het aantal gemeenten in de Gemeenschappelijke Regeling voor de sociale werkvoorziening gewijzigd. Daarnaast zijn er in de Wet Sociale Werkvoorziening en de Gemeentewet wijzigingen doorgevoerd (WSW 2008 en Gemeentewet 2002), die nog niet in de Gemeenschappelijke Regeling waren opgenomen. De herindeling is nu aanleiding om een nieuw GR vast te stellen.

### Bijlagen

- Het raadsbesluit voor toestemming aan het college en de opheffing van de oude Gemeenschappelijke Regeling.
- de concepttekst van de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling.

### **Beoogd maatschappelijk effect**

In de Gemeenschappelijke Regeling werken zes gemeenten in de regio ten westen en zuiden van Utrecht samen om de uitvoering van de taken in de Wet sociale werkvoorzieningen uit te kunnen voeren. De huidige regeling is verouderd en niet in lijn met de praktijk. Aanpassing van de regeling doet recht aan zorgvuldige en eenduidige besluitvorming met als resultaat dat de sociale werkvoorziening voor de doelgroep goed geregeld is.

### **Argumenten**

De uitvoering van de sociale werkvoorziening is voor dit verzorgingsgebied in een Gemeenschappelijke Regeling neergelegd. Nu alleen al het aantal gemeenten daarin is teruggebracht van 9 naar 6 is een aanpassing noodzakelijk.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

#### 1. Dualisering

De regeling is nu op het niveau van colleges vastgesteld. Dat betekent dat in het bestuur van PAUW Bedrijven alleen collegeleden kunnen worden benoemd. Dit was al in overeenstemming met de praktijk. Aan het einde van de regeling zijn de toe- en uittredingsbepalingen gewijzigd, dit als gevolg van het feit dat de colleges bevoegd zijn (na toestemming van de raden). De datum van toe- of uittreding is vrij (was voorheen per 1 januari). Voor besluiten was tweederde meerderheid nodig, dit wordt nu de helft. Twee jaar na dato kan een lid pas feitelijk uittreden, dat was één jaar na 1 januari.

#### 2. Herindeling

Het aantal deelnemende gemeenten is verlaagd van 9 naar 6. Daarmee verandert het aantal bestuursleden. Dit heeft gevolgen voor stemverhoudingen, het quorum en bijv. besluitvorming. Waar voorheen een vijfde van het aantal leden om een vergadering moesten verzoeken, is dit nu veranderd in twee leden van de zes. Voor een absolute meerderheid wordt de helft plus één gehanteerd (4 gemeenten).

Ten behoeve van het ambtelijk personeel waren de rechtspositionele regeling van de gemeente Breukelen van toepassing. Dit is nu Stichtse Vecht geworden. Dit geldt ook voor de taak die de gemeente Breukelen had ten aanzien van het zorg dragen voor de verzending van (wijzigingen) van de regeling, uittreding etc. aan gedeputeerde staten, alsmede de garantie op de geldleningen.

#### 3. Technisch

Overbodige verwijzingen naar hogere wetten en dubbelingen zijn geschrapt; verder zijn er tekstuele verduidelijkingen. Minder regels als het kan: geen verplichting om een Reglement van orde vast te stellen, nu wordt verwezen naar de vergaderorde zoals in de Gemeentewet is geregeld voor de gemeenteraden, bijvoorbeeld.

Het in dienst nemen van werknemers van het werkvoorzieningsschap is sinds de wijziging van de Wet sociale werkvoorziening in die wet geregeld, en hoeft dus niet meer in de regeling opgenomen te worden.

Doordat het Algemeen Bestuur de verordening financieel beheer en controle vaststelt (analoog aan de regeling voor gemeenten (artikelen uit 212 en 213 Gemeentewet ) komt een aantal artikelen te vervallen. E.e.a. is geregeld in de aparte controleverordening.

Gelet op het bepaalde in artikel 1, tweede en derde lid van de Wet gemeenschappelijke regelingen, dient uw raad toestemming te verlenen alvorens ons college kan overgaan tot het treffen van een regeling met de andere gemeenten.

Vervolgens moet de oude regeling worden ingetrokken. Dit besluit kan vervolgens in werking treden op het moment dat de Gemeenschappelijke Regeling PAUW Bedrijven door de colleges van de deelnemende gemeenten is vastgesteld en goedgekeurd door Gedeputeerde Staten.

### **Kanttekeningen**

Uw raad kan slechts de toestemming onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. Dat wil zeggen alleen vanwege strijd met hogere regelgeving of wanneer de regeling indruist tegen de bedoeling van de Wet sociale werkvoorziening. De tekst van de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling is niet in strijd daarmee.

### **Communicatie**

Na uw toestemming kan het college het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling informeren dat uw raad akkoord is en overgaan tot ondertekening van de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling en inwerkingtreding ervan.

### **Risico's (financieel, juridisch)**

Aan het verlenen van de toestemming voor het aangaan c.q. wijzigen van de GR zijn geen risico's verbonden.

De regeling wordt in overeenstemming gebracht met heersende wetgeving en praktijk.

27 maart 2012

Burgemeester en wethouders van Stichtse Vecht

Gemeentesecretaris

Burgemeester