Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen
T 0346 25 40 00 **F** 0346 25 40 10
www.stichtsevecht.nl

Aan de WMO adviesraad Stichtse Vecht

Afdeling
Ontwikkeling
Behandeld door
wim 't hart
Direct nummer
4320
E-mail
wim.t.hart@maarssen.nl

Datum
7 november 2014
Onderwerp
Reactie op advies van de WMO-raad op de nota Participatiebeleid.
Bijlage(n)

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Bij beantwoording graag ons kenmerk en datum vermelden.

/1 ff3050f8-fac2-4486-9ede-

Geachte leden van de Wmo raad,

Graag willen we reageren op uw advies Participatienota Stichtse Vecht, Wijdemeren en Weesp, van 28 oktober 2014.
Wij zijn blij dat u zich in grote lijnen kunt vinden in de opgestelde participatienota en de daarin op genomen beslispunten. Wij zullen uw advies betrekken bij de verdere uitwerking van de participatienota.

In deze brief willen wij nader ingaan op uw opmerkingen en voorstellen.

In relatie tot mogelijke problemen die zich voordoen als gevolg van de transities dringt u aan op de inrichting van een Schuldhulpverlenings- / Ombuds- / Signalerings- en Monitoringmeldpunt (SOSMeldpunt). Wij zullen dit op een later moment nader onderzoeken of hier behoefte aan is, naast bestaande mogelijkheden van klachten behandeling en meldpunten. Wij kunnen hier wel alvast opmerken, dat de preventieve schuldhulpverlening, ofwel inspanningen van de gemeente om te voorkomen, dat er schuldsituaties gaan ontstaan, een belangrijk onderdeel van het beleid is, waaraan op dit moment reeds wordt vorm gegeven.

Uw advies om oog te hebben voor een evenwichtige belasting van de diverse budgetten nemen wij over.

U heeft de wens om de 40% grens van de loonwaarde te verhogen naar 45% om daardoor meer mensen gebruik te kunnen laten maken van beschut werk. In de nota is aangegeven dat de genoemde grenzen geen harde grenzen zijn. In de praktijk zullen de boven- en ondergrenzen van de categorieën middels maatwerk benaderd worden. In dit geval, de ondergrens van categorie 3, verwachten we in de praktijk maatwerk voor het bereik 40 tot 50% toe te passen.

Uw advies met betrekking tot de tegenprestatie. Ons uitgangspunt is, dat leveren van mantelzorg en uitvoeren van vrijwilligerswerk wanneer dat reeds wordt uitgevoerd, op te vatten zijn als tegenprestatie. In gevallen waarin de betrokken persoon geen bezigheden uitoefent, gaan wij over het leveren van een tegenprestatie in gesprek. Uitgangspunt daarbij is altijd de positieve insteek, ofwel, de betrokkene moet een intrinsieke motivatie krijgen om de activiteit aan te gaan. In een uiterst geval zal nadruk moeten worden gelegd op de verplichting om iets te doen. Mantelzorg zal in die gevallen zeker niet aan de orde komen. Zeker daarbij staat sterke motivatie voorop.

Naar aanleiding van beslispunt 5 en 6, kunt u zich vinden in het voorstel “Aanpassing CZM”, mits ook de stapelingseffecten voor bepaalde doelgroepen inzichtelijk worden gemaakt en er voorstellen komen, die hier in positieve zin op inspelen.
Momenteel werken wij een voorstel uit over verdere compensatie afschaffen WTCG en CER bijdrage. Daarnaast starten wij een herijking van het minimabeleid op, waarover u in het eerste kwartaal van 2015 voorstellen tegemoet kunt zien.

Er is nog geen eenduidig beeld over de meerjarige ontwikkeling van het klantenbestand voor Stichtse Vecht. Wel wordt landelijk verwacht dat het klantenbestand zal toenemen door uitbreiding van de nieuwe doelgroepen die voorheen in aanmerking kwamen voor Wsw en Wajong. Uitgangspunt is dat er periodiek (per kwartaal) zal worden gerapporteerd over de uitvoering van het beleid. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan het actualiseren en bijstellen van budgetten en prognoses. Daarbij zullen ook de effecten van de kostendelersnorm en de uniformering van arbeidsverplichtingen belicht worden.

De ontwikkeling van regionale werkbedrijven op basis van de arbeidsmarktregio’s is nog in ontwikkeling. Zodra daar duidelijkheid over is zullen wij u daarover informeren.

Op dit moment kunnen wij nog niet aangeven hoeveel garantiebanen er bij de gemeente Stichtse Vecht zullen komen. In de komende twee jaren moeten er 1145 garantiebanen worden gecreëerd en ingevuld. Een deel daarvan moet de overheid voor zijn rekening nemen, waaronder de gemeente. Hoeveel is nog niet duidelijk. Los daarvan moeten wij ons nog beraden over de wijze waarop Stichtse Vecht zijn rol als werkgever gaat invullen.

Met betrekking tot hoofdstuk 3 vraagt u naar de ESF subsidies. Stichtse Vecht neemt deel in de regionale aanvraag voor ESF subsidie ter stimulering van de arbeidsparticipatie. Wij hebben dit niet in de nota opgenomen omdat wij dit niet zien als een beleidsvoornemen, maar als een operationele uitwerking van reeds bestaand beleid (intensivering deelname arbeidsmarkt). Het is daarmee ook niet iets specifieks voor de implementatie van de Participatiewet.

Zoals hiervoor is aangegeven gaan wij het minimabeleid herijken. Daarin zal ook aandacht zijn voor de uiteenzetting van de doelgroep minima. Ook de schuldhulpverlening zal betrokken worden bij de herijking van het minimabeleid. U vraagt naar het begrip stadspas. Wij hebben dit zo genoemd omdat ook Weesp en Wijdemeren hierin besluiten moeten nemen. Voor Stichtse Vecht geldt, dat de samenwerking met de U-pas wordt voortgezet.

Uw opmerking over preventieve inzet van schuldhulpverlening. In de uitwerking van de preventieve schuldhulpverlening (bijvoorbeeld budgetcursussen en budgetbegeleiding) nemen we dit aspect mee.

Uw voorstel om aan hoofdstuk 6 toe te voegen dat bij een terugval in inkomen van meer dan 10% van het minimuminkomen en daling onder het wettelijk sociaal minimum aanvullende financiële middelen kunnen worden ingezet nemen wij niet over. De nota beweegt zich op het vlak van principiële keuzes en hoofdlijnen en dit is een punt van uitwerking. Het wordt wel als overweging meegenomen bij de herijking van het minimabeleid en de compensatieregeling.

Tenslotte vraagt u wanneer u de vast te stellen verordeningen tegemoet kunt zien. Voor een deel zullen de verordening voor 1 januari moeten worden vastgesteld en voor een deel voor 1 juli 2015. Bij het proces van de vaststelling van de verordening zult u om advies worden gevraagd.

Tot zover onze reactie op uw advies.