

Leden van de WMO raad
Gemeente Stichtse Vecht
p/a Karel Doormanweg 17
2621JV Breukelen

Afdeling
Sociale zaken
Behandeld door
Bert van Kolfshoten
Direct nummer
4701
E-mail
bert.van.kolfshoten@stichtsevecht.nl

Datum
30 juni 2015
Onderwerp
Reactie college op advies re-integratieverordening
Bijlage(n)
Matrix reacties WMO raden

Ons kenmerk
Z15/42236-wt/15/44248
Uw kenmerk

*Bij beantwoording graag ons
kenmerk en datum vermelden.*

VERZONDEN - 8 MEI 2015

Geachte leden van de WMO adviesraad,

Graag willen we reageren op uw advies Re-integratieverordening Stichtse Vecht, Wijdmeren en Weesp.

Wij zijn blij dat u zich in grote lijnen kunt vinden in de opgestelde flexibele re-integratieverordening. Wij zullen uw advies betrekken bij de verdere implementatie van de re-integratieverordening.

In deze brief willen wij nader ingaan op uw opmerkingen.

U geeft aan de doelgroep te benaderen op basis van mogelijkheden en niet op basis van beperkingen. Met het in de participatienota vastgestelde uitgangspunt dat op basis van de loonwaarde inzet van instrumenten mogelijk is, wordt nagegaan welke mogelijkheden een klant heeft (de loonwaarde) om zelfstandig te kunnen participeren. Vooraf kan niet bepaald worden wat de loonwaarde van iemand is, daar de feitelijke loonwaarde pas op de werkvloer bepaald wordt. Wel kan een globale inschatting gemaakt worden van wat de mogelijkheden van iemand zijn. Dat zal middels een analyse van het klantenbestand ook de situatie zijn.

In de arbeidsmarktregio wordt intensief met o.a. werkgevers samengewerkt. Zo zijn op arbeidsmarktregio niveau afspraken gemaakt over de inzet van instrumenten voor de garantiebannen. De verordening sluit hierbij aan.

U vraagt de instrumenten van de re-integratieverordening flexibel en effectief in te zetten. Wij sluiten daar volledig bij aan. Het is een breed opgestelde re-integratieverordening waarbij daar waar nodig instrumenten kunnen worden ingezet. De instrumenten die worden toegepast zijn gerelateerd aan het ondersteunen van de mogelijkheden die de klant heeft.

Preventie is van groot belang. Zo wordt nagegaan op welke wijze het nodig is om sommige instrumenten preventief in te zetten. Te denken valt aan jongeren die voorheen tot de doelgroep Wajong behoorden en die om te voorkomen dat ze een beroep doen op de participatiewet, ondersteuning nodig hebben om vanuit bijvoorbeeld het praktijkonderwijs naar werk, kunnen worden begeleid.

Er heeft nog geen doorrekening van de re-integratieverordening op basis van het bestand van de doelgroepen plaatsgevonden. Wel is er op basis van de verwachte benodigde inzet van instrumenten voor Stichtse Vecht een eerste inschatting van het benodigde budget gemaakt. Voor Stichtse Vecht

Endelhovenlaan 1, 3601 GR Maarssen
Postbus 1212, 3600 BE Maarssen
T 0346 25 40 00 F 0346 25 40 10
www.stichtsevecht.nl

wordt momenteel een vergelijkbare doorrekening door Adlasz gemaakt als voor Weesp en Wijdmeren is gedaan. Uitkomsten daarvan zijn eind mei, begin juni bekend.

Tenslotte. Bedankt voor uw suggesties voor het ruim denken en nadere invulling geven aan de uitwerking. Wij zullen dit bij de verdere uitwerking betrekken.

Tot zover onze reactie op uw advies.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Stichtse Vecht,

gemeentesecretaris

burgemeester

Matrix adviezen Wmo-raden op re-integratieverordening

22 april 2015

	Weesp	Stichtse vecht	Wijdemeeren
Eindadvies	<ul style="list-style-type: none"> - Positief - Kosten en baten per onderdeel zichtbaar maken - raad tijdig betrekken bij beleidsregels 	<ul style="list-style-type: none"> - positief - advies zien in samenhang met eerdere adviezen over participatiewet 	<ul style="list-style-type: none"> - positief - verordening consistent met eerdere beleidskeuzes
Adviezen op onderdelen	<p>Hfst 1: algemeen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorkomen van willekeur bij maatwerk door teambespreking 	<p>Algemeen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doelgroep benaderen op mogelijkheden ipv beperkingen - Samenwerken met werkgevers oa MKB - re-integratieinstrumenten alleen bij bewezen effectiviteit inzetten - preventief werken oa door inzet SWT's 	<ul style="list-style-type: none"> - Budgetplafonds alleen als laatste redmiddel inzetten
Reactie	<p>Tip wordt meegenomen naar uitvoering</p>	<p>Mee eens</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mogelijkheden wat betreft loonwaarde worden in de praktijk bepaald. - Samenwerking met werkgevers in de arbeidsmarktregio. - Eens met effectieve inzet re-integratie instrumenten en preventie 	<p>Mee eens.</p> <p>Vooralsnog geen aanleiding om budgetplafonds in te stellen</p>

	<p>Hfst 2 Beleid en financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kaders (2.1 en 2.2 nog niet goed uitgewerkt. - Budgetplafonds mag niet tot minder kwaliteit leiden 	<p>Ideeen: anders denken en handelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - stimuleren van (scharrel) ondernemerschap - experimenteren met basisinkomen - benut regelruimte in verordening voor anders denken en handelen, afgestemd op de kernen en wijken. 	<ul style="list-style-type: none"> - Termijn voor maatwerkvoorzieningen en werkstages flexibel toepassen. Langer dan 9 mnd als het nodig is.
Reacties	Budgetplafonds worden vooralsnog niet ingesteld		Tip nemen we mee naar de uitvoering. Ligt in lijn met een aanpak van maatwerk
	<p>Hfst 3 Voorzieningen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar staan de voorwaarden uitgewerkt? - Monitor nodig - Nagaan of met studietoelage doel wordt bereikt - Wmo vervoer mocht niet voor werk worden ingezet, hoe verhoudt zich dat met art 17? - Tijdig betrekken bij nadere regels 		<ul style="list-style-type: none"> - Bejegening moet positief en stimulerend zijn. Meeste mensen willen immers aan het werk.
Reacties	<p>Voorwaarden staan in diverse stukken.</p> <p>We gaan zorgvuldig monitoren en nemen die punten mee.</p>		Mee eens. Positieve benadering ligt ten grondslag aan het nieuwe beleid.

	Art 17 gaat over vervoer in het kader van werk en niet in het kader van de Wmo.		
--	---	--	--