



## Aanvraagformulier Generatiepact Stichtse Vecht

Ondergetekende:

Naam:

Afdeling:

Team:

Betrekkingsomvang:

Wenst deel te nemen aan de regeling

### **Generatiepact gemeente Stichtse Vecht**

Gewenste ingangsdatum:

Ik heb kennis genomen van en ga akkoord met de voorwaarden zoals verwoord in de Regeling Generatiepact Stichtse Vecht d.d. en brochure Generatiepact Stichtse Vecht en ben mij er van bewust dat:

**De arbeidstijd** qua formele arbeidsduur wordt teruggebracht naar 80% en dat dit om administratieve redenen op het werktijdenformulier zal worden afgerond op kwartieren. Bijvoorbeeld dat 28,8 wordt afgerond op 28 uur en 45 minuten.

**Het salaris en eventuele salaristoelagen** (incl. vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en levensloop) worden door middel van een toelage teruggebracht tot 90% van het oorspronkelijke bedrag c.q. bedragen. Door inlevering van 20 % van de formele arbeidsduur resteert een formele arbeidsduur van 80 % en van ten minste 24 uur per week (ondergrens). Ondergetekende ontvangt 90 % van het salaris, salaristoelagen, vakantiegeld, eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage zoals die waren vóór gebruikmaking van deze regeling.

Nb. Het eventueel afwijken van voornoemde ondergrens is ter bepaling aan de directie, gehoord de direct leidinggevende gelet op de bedrijfsvoering.

**Mijn pensioenopbouw** nagenoeg 100% blijft, waarbij de verdeling van de werknemer en werkgever bijdrage aan te betalen pensioenpremie onveranderd blijft t.o.v. mijn huidige aanstelling.

en als ik eventueel elders ook pensioen op ga bouwen, er dan sprake kan zijn van fiscaal bovenmatige opbouw waardoor dat voor een deel geen pensioenopbouw zal opleveren.

**De feitelijke werktijden** worden vastgesteld in overleg tussen mij en mijn leidinggevende en vastgelegd via een werktijdenformulier.

**Het verlof** (wettelijk, bovenwettelijk, ORD verlof, garantieverlof etc.) wordt teruggebracht tot 80% van het verlof dat hoort bij de oorspronkelijke functie.

**Bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid** de korting wegens ziekte (bij langer dan 6 maanden ziek) wordt toegepast op het nieuwe salaris van 90%. en; in geval van WIA of WW de berekeningsbasis voor de uitkering het (lagere) nieuwe salaris van 90% is.

**Vergoeding woon-werkverkeer**, voor zover van toepassing, wordt aangepast aan het aantal dagen dat ik, met gebruik van het generatiepact, gemiddeld per week werk.

**Uitbreiding formele arbeidsduur van de betrekking**, al dan niet tijdelijk, niet meer mogelijk is.

Maarssen, ,.....

Medewerk(st)er,

Gezien direct leidinggevende,

Handtekening

Handtekening

N.b.: Dit formulier ingevuld en ondertekend inleveren bij personeelsadministratie team P&O