

Raadsvoorstel

Onderwerp

Individueel Keuze Budget

Datum raadsvergadering

20 december 2016

Commissie

Werkgeverscommissie 9 december 2016

Portefeuillehouder

Werkgeverscommissie

Organisatieonderdeel

P&O en Griffie

Opstellers

ries.bode@stichtsevecht.nl

jelle.hekman@stichtsevecht.nl

Telefoon

0346 25 47 93

0346 25 46 57

Zaaknummer

Z/16/

Aan de Gemeenteraad

Voorgesteld Besluit

1. Vaststellen van de circulaire van het LOGA van 29 juni 2016 ECWGO/U201600995 inclusief de wijzigingen in de bijlage bij deze LOGA circulaire per 1 januari 2017 voor de griffier en de griffiemedewerkers en dit verwerken in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Stichtse Vecht.
2. De bestaande fiscale regelingen uitruil woonwerk verkeer en uitruil vakbondscontributie als extra lokale doelen opnemen in het individueel keuze budget.

Samenvatting

Het individueel keuze budget (IKB) dient per 1 januari 2017 formeel te worden ingevoerd. Het Individueel Keuze Budget (IKB) is een stap in de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Met het IKB bouwt iedere medewerker maandelijks een budget op en kan hij of zij ook maandelijks een keuze maken hoe dit budget te besteden. Het budget wordt opgebouwd uit een aantal verplichte bronnen (vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en 14,4 uur bovenwettelijk landelijk verlof). De verplichte doelen zijn het kopen van verlof (maximaal 144 uur), extra inkomen door uitbetaling en het financieren van een opleiding in het kader van loopbaanafspraken waarvan de kosten niet of niet geheel worden vergoed door de werkgever.

Dit voorstel is grotendeels gelijkloidend aan het voorstel voor het college.

Het voorgenomen besluit tot vaststelling de circulaire Individueel keuzebudget van het LOGA is door het college schriftelijk ter instemming voorgelegd aan de commissie voor georganiseerd overleg (GO) en de Ondernemingsraad (OR) is daarover geïnformeerd. Verwacht wordt dat het GO voor 20 december 2016 positief zal adviseren. In verband met de ingangsdatum van 1 januari 2017 wordt het voorstel al aan de raad voorgelegd.

Bijlagen

- LOGA-circulaire van 29 juni 2016 ECWGO/U201600995
- Bijlage bij LOGA U201600995 tekst en toelichting definitieve regeling IKB

TOELICHTING

Inleiding

Het individueel keuze budget (IKB) dient per 1 januari 2017 formeel te worden ingevoerd. De invoering van het IKB is verplicht gelezen de bijgevoegde LOGA circulaire.

Het Individueel Keuze Budget (IKB) is een stap in de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Met het IKB bouwt iedere medewerker maandelijks een budget op en kan hij of zij ook maandelijks een keuze maken hoe dit budget te besteden. Het budget wordt opgebouwd uit een aantal verplichte bronnen (vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en 14,4 uur bovenwettelijk landelijk verlof). De verplichte doelen zijn het kopen van verlof (maximaal 144 uur), extra inkomen door uitbetaling en het financieren van een opleiding in het kader van loopbaanafspraken waarvan de kosten niet of niet geheel worden vergoed door de werkgever.

Argumenten

- Vaststellen van de circulaire van het LOGA van 29 juni 2016 ECWGO/U201600995 inclusief de wijzigingen in de bijlage bij deze LOGA circulaire per 1 januari 2017 en te verwerken in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Stichtse Vecht (AGSV).*
De keuze is gemaakt om het IKB beleidsarm in te voeren. Het landelijk IKB is namelijk al substantieel. De hiervoor benoemde bronnen vormen in alle gevallen meer dan 16% van het jaarsalaris. Dit geeft al behoorlijke keuzemogelijkheden voor iedere medewerker. Er zijn voldoende bronnen om een goede start met het IKB te maken.
- De bestaande fiscale regelingen uitruil woonwerk verkeer en uitruil vakbondscontributie als extra lokale doelen opnemen in het individueel keuze budget (IKB).*
De systematiek van het IKB maakt het noodzakelijk om de huidige fiscale uitruil woonwerkverkeer als doel op te nemen in het IKB. Medio 2017 wordt deze fiscale uitruil verwerkt in het softwarepakket Youpp. Daarnaast biedt de nieuwe IKB systematiek de mogelijkheid om ook de vakbondscontributie fiscaal uit te ruilen.

Kanttekeningen

Het bestuur van het Samenwerkingsverband gemeentelijke belastingen (BSWW) zal worden geïnformeerd over de invoering van het IKB per 1 januari 2017. In voornoemde gemeenschappelijke regeling is namelijk bepaald dat de gemeentelijke rechtspositieregelingen en toekomstige wijzigingen Stichtse Vecht van overeenkomstige toepassing zijn op de medewerkers van het belastingssamenwerkingsverband.

Uitvoering

In de bijgevoegde circulaire wordt ook ingegaan op de al bestaande mogelijkheid van het verkopen van maximaal 72 bovenwettelijke verlofuren (artikel 3:36 CAR). De verkoop van deze uren maakt formeel geen deel uit van de systematiek IKB, maar zal in 2017 wel worden betrokken bij het systeem van uitruil in het kader van het IKB. Dit geeft een administratieve lastenverlichting.

Communicatieparagraaf

Zodra het formele besluitvormingstraject is afgerond zal het personeel geïnformeerd worden via Intranet (Samen@work) en RAP. Daarnaast wordt een speciale communicatie toolkit van de VNG ingezet, zoals een voorlichtingsfilmje en een IKB brochure. Zo nodig worden inloopsprekuren georganiseerd.

De formele definitieve besluitvorming door de raad zal worden gepubliceerd op de gemeentelijke pagina en bekend worden gemaakt via de landelijke site www.overheid.nl.

Griffie

De werkgeverscommissie gemeenteraad stelt de raad voor om de Regeling Individueel Keuze Budget ook voor de griffier en de griffiemedewerkers vast te stellen. In de verordening op de griffie is bepaald dat de gemeentelijke rechtspositieregelingen en toekomstige wijzigingen daarvan van overeenkomstige toepassing zijn op de griffier en het overige griffiepersoneel, voor zover geen specifieke voor de griffie geldende regelingen van toepassing zijn.

Juridische paragraaf

Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de raad bevoegd om regelingen vast te stellen alsmede te wijzigen met betrekking tot de Arbeidsvoorwaardenregelingen Gemeente Stichtse Vecht (AGSV) voor de griffie.

Het voorgenomen besluit is ter instemming voorgelegd aan de commissie voor georganiseerd overleg (GO). Het GO heeft daar mee ingestemd.

Risicoparagraaf

N.v.t.

Duurzaamheidsaspecten

Het IKB beleid wordt beleidsarm ingevoerd. Wel kan een deel van het IKB geld worden aangewend voor opleidingen in het kader van een duurzaam loopbaanbeleid.

9 december 2016

Griffier

De werkgeverscommissie

Voorzitter