

**Portefeuillehouder**  
Werkgeverscommissie

**Organisatieonderdeel**  
P&O en Griffie  
**Opstellers**  
[ries.bode@stichtsevecht.nl](mailto:ries.bode@stichtsevecht.nl)  
[jelle.hekman@stichtsevecht.nl](mailto:jelle.hekman@stichtsevecht.nl)

**Telefoon**  
0346 25 47 93  
0346 25 46 57

**Zaaknummer**  
Z/16/

## Raadsvoorstel

### Onderwerp

Tijdelijk verlengde regeling  
Persoongeboden Budget (PGB) 2017-2018

### Datum vergadering

20 december 2016

## Aan de Gemeenteraad

### Voorgesteld Besluit

De Regeling Tijdelijke verlengde regeling Persoonsgebonden Budget 2017-2018 voor de griffier en de griffiemedewerkers vaststellen.

### Samenvatting

In 2015 is besloten om een deel van de forfaitaire ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) aan te wenden voor het netto betaalbaar stellen van een Persoonsgebonden Budget (PGB). Het PGB is een kostenvergoeding die de medewerker kan inzetten voor een aantal vastgestelde organisatie doelen. Deze doelen zijn: Vitaliteit, Medezeggenschap, Ruimte voor werken en opleiding en training. De huidige tijdelijke PGB regeling heeft de afgelopen twee jaar in de praktijk goed gewerkt. Destijds is gekozen voor een tijdelijke regeling voor een periode van twee jaar gelet op de komst van het Individueel Keuze Budget (IKB) per 1 januari 2017. Echter gelet op de complexiteit (juridisch alsmede digitalisering) en de nodige onduidelijkheid over de financiële consequenties, wordt geadviseerd om het onderbrengen van het PGB in het IKB met twee jaar uit te stellen tot 1 januari 2019 en de huidige PGB regeling met twee jaar te verlengen.

De regeling is door het college vastgesteld voor de ambtelijke medewerkers. In de Organisatieverordening Griffie (art. 7) is aangegeven dat de gemeentelijke rechtspositieregelingen en de toekomstige wijzigingen daarvan van overeenkomstige toepassing zijn op de griffier en het overige griffiepersoneel, voor zover geen specifiek voor de griffie geldende regelingen van toepassing zijn. Daarom wordt voorgesteld dat de griffie zich hier bij aansluit.

De raad is bevoegd om de regeling vast te stellen voor de griffier en de griffiemedewerkers.

### Bijlagen

Tijdelijk verlengde regeling Persoongeboden Budget (PGB) 2017-2018

## Inleiding

In 2015 is besloten om een deel van de forfaitaire ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) aan te wenden voor het netto betaalbaar stellen van een Persoonsgebonden Budget (PGB). Het PGB is een kostenvergoeding die de medewerker kan inzetten voor een aantal vastgestelde organisatie doelen. Deze doelen zijn: Vitaliteit, Medezeggenschap, Ruimte voor werken en opleiding en training. De huidige tijdelijke PGB regeling heeft de afgelopen twee jaar in de praktijk goed gewerkt.

Destijds is gekozen voor een tijdelijke regeling voor een periode van twee jaar gelet op de komst van het Individueel Keuze Budget (IKB) per 1 januari 2017. Echter gelet op de complexiteit (juridisch alsmede digitalisering) en de nodige onduidelijkheid over de financiële consequenties, wordt geadviseerd om het onderbrengen van het PGB in het IKB met twee jaar uit te stellen tot 1 januari 2019. Voorgesteld wordt om overeenkomstig het advies van de VNG het IKB vooralsnog beleidsarm in te voeren.

Landelijk is namelijk bepaald uit welke componenten het IKB minimaal moet bestaan. Het huidige voorgestelde landelijke IKB model is volgens de VNG al substantieel. Daarmee wordt bedoeld, de eindejaarsuitkering, het vakantiegeld, de levensloopbijdrage en 14,4 uur bovenwettelijk landelijk verlof vormen in alle gevallen meer dan 16% van het jaarsalaris. Dit geeft al behoorlijke keuzemogelijkheden voor iedere medewerker. Er zijn voldoende bronnen om een goede start met het IKB te maken met ingang van 1 januari 2017. Gelet op de nieuwe uitruil systematiek van het IKB is het echter wel (fiscaal) noodzakelijk om de huidige regeling van de fiscale uitruilwoon-werkverkeer per 1 januari 2017 onder te brengen in het IKB. Hierover wordt u separaat nader geadviseerd in het kader vaststelling van de definitieve IKB regeling.

## Argumenten

1. *Vaststellen van de "Tijdelijke regeling persoonsgebonden budget (PGB) 2017-2018 (incl. formulieren)*

Gedurende de kalenderjaren 2017 en 2018 stelt de gemeente Stichtse Vecht wederom aan iedere ambtenaar een PGB als onkostenvergoeding beschikbaar van € 300,00 (netto) per jaar (deeltijders naar rato). De regeling is tijdelijk en vóór per 1 januari 2019 zal worden bezien op welke wijze het PGB (bron en lokale organisatie doelen) het beste kunnen worden ingebed in het IKB.

Nieuw in de bijgevoegde regeling is het doel van het kopen van extra ABP pensioen. Dit doel is opgenomen op verzoek van de bonden, ingebracht tijdens een technisch GO overleg. Aanleiding voor deze extra bestedingsmogelijkheid vloeit voort uit het gegeven dat niet opgenomen PGB gelden niet meer bruto mogen worden uitbetaald aan het einde van het desbetreffende kalenderjaar. Dit naar aanleiding van het nieuwe hoofdstuk 3 van de CAR dat gaat over het landelijk gelijk schakelen van salaris en toelagen voor gemeenteambtenaren (zie bijlage toelichting).

2. *Besluit ter instemming voorleggen aan de Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO)*  
Beleid en regelingen met betrekking tot salaris en toelagen gemeentepersoneel zijn het domein van de Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) en het instemmingsrecht is hier van toepassing. Het GO heeft ingestemd.

## Communicatie

Zodra het formele besluitvormingstraject is afgerond zullen de griffier en de griffiemedewerkers geïnformeerd worden. De formele besluitvorming met betrekking tot de verlengde PGB regeling zal worden gepubliceerd op de gemeentelijke pagina en bekend worden gemaakt via de landelijke site [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

### **Financiën**

Het betreft verlenging van een huidige regeling waarvan de kosten c.q. effecten zijn gebudgetteerd. Indien een medewerker deels of geen gebruik heeft gemaakt van de PGB regeling, dan vervalt in december van het desbetreffende kalenderjaar zijn of haar aanspraak op de PGB vergoeding of restant. Hierdoor zal de forfaitaire vrije WKR ruimte van de gemeente toenemen waardoor minder aan eindheffing hoeft af te dragen aan de Belastingdienst in het kader van de WKR afrekening.

### **Juridische paragraaf**

Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de raad bevoegd om regelingen vast te stellen alsmede te wijzigen met betrekking tot de Arbeidsvoorwaardenregelingen Gemeente Stichtse Vecht (AGSV).

9 december 2017

De werkgeverscommissie

Griffier

Voorzitter