

The logo for 'adlasz' is displayed in a bold, white, lowercase sans-serif font against a dark blue background. The letter 'l' is stylized with a vertical bar on its left side. The background of the slide is split into three main color sections: a dark blue top-left section containing the logo, a light green right section containing the title, and a blue bottom-left section with a white wavy line pattern.

**adlasz**

Presentatie  
Verkenning  
Stichtse Vecht  
Werkbedrijf

15-08-2017

1. Vraagstelling opdracht
2. Aanpak
3. Analyse huidige situatie
4. Alternatieven
  - Uitdagingen
  - Voor- en nadelen

# Vraagstelling opdracht

Ondersteun de gemeente Stichtse Vecht bij de verkenning hoe vorm en inhoud kan worden gegeven aan de Wsw in relatie tot de doelstellingen in de Participatiewet en de kaders die de gemeente Stichtse Vecht daaraan heeft gesteld. Kom daarbij tot concrete alternatieven, inclusief het benoemen van de voor- en nadelen.

# Aanpak

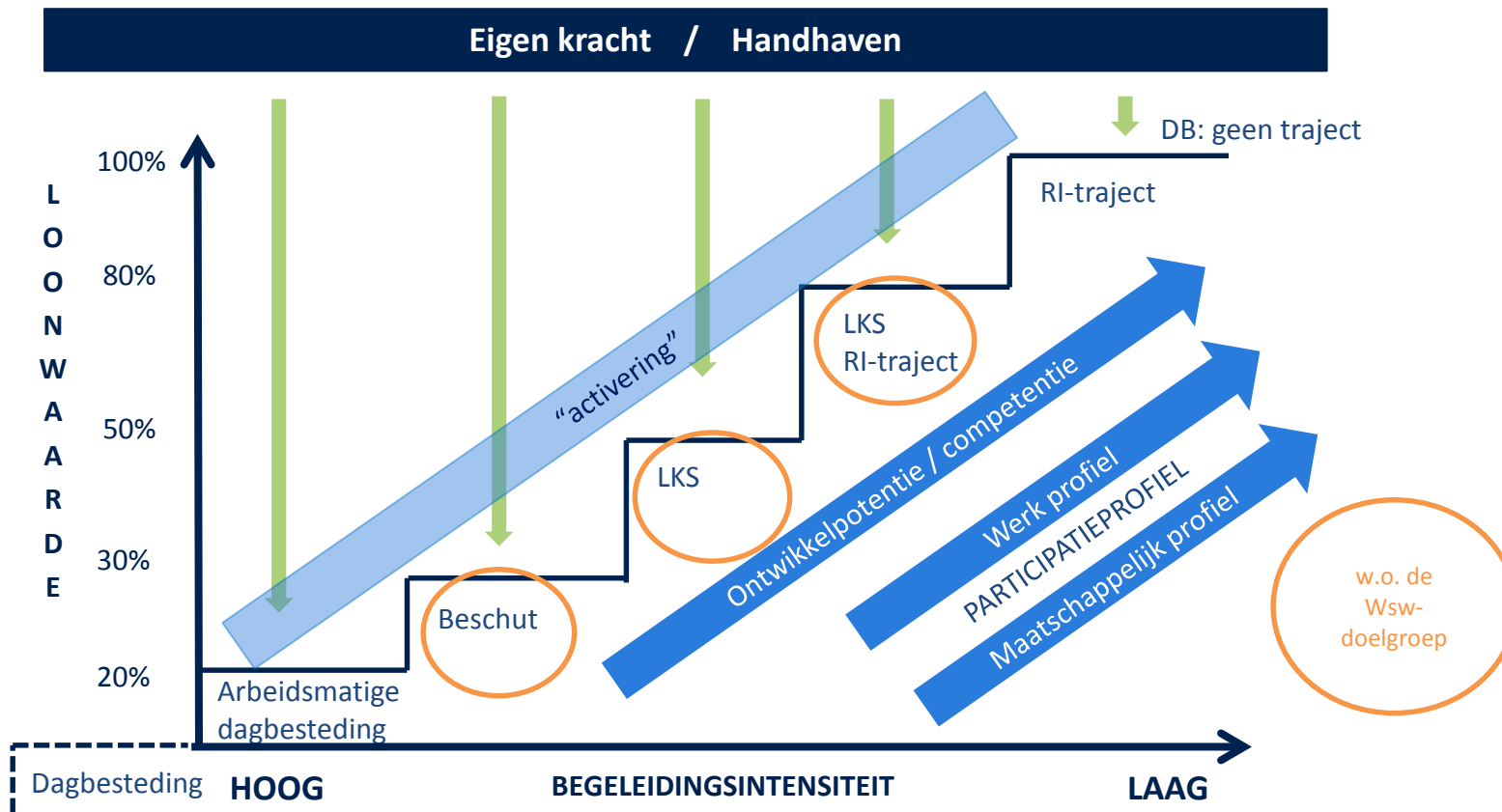
1. Inzicht in de huidige situatie
2. Analyse loonwaarde realisatie van PAUW-bedrijven
- 3. Uitwerken alternatieven**
4. Rapportage

# Uitgangspunten Participatiewet

- **Inclusief**, de ontwikkeling van de inwoner vindt zo veel mogelijk in een reguliere werkomgeving plaats
- **Eigen kracht**, de loonwaarde van de inwoner wordt zo veel mogelijk benut
- **Maatwerk**, het traject wordt toegespitst op de ontwikkelpotentie en de competenties van de inwoner

En: doelgroep Participatiewet wordt '**integraal** benaderd'.

# Doelgroep Participatiewet



# Doelgroep Participatiewet

CATEGORIE	AANDEEL	AANTAL	AANTAL SW	TOTAAL	LOONWAARDE	GEMIDDELDE LOONWAARDE	CLUSTER
<b>A Kan aan het werk</b>	16%	135	n.v.t.	135	n.v.t.	n.v.t.	Gericht op uitstroom en beheer uitkeringslast
<b>B Ontwikkeling Loonwaarde</b>	18%	150	97	247	80 - 100%	90%	Het lijkt erop dat dit het "detacheringscluster" zou kunnen zijn
<b>C Werken met ondersteuning</b>	8%	70	24	94	40 - 80%	60%	Het lijkt erop dat dit beschut werk is
<b>D Geen loonvormende arbeid</b>	22%	190	n.v.t.	190	20 - 40%	n.v.t.	Dit lijkt maatschappelijke participatie te zijn
<b>E Geen aanbod P-wet</b>	36%	305	n.v.t.	305	n.v.t.	n.v.t.	Dit zou ook onderdeel van maatschappelijke participatie kunnen zijn
<b>Totaal</b>	100%	850	121	971			

## *Ontwikkelmogelijkheden Wsw-werknemers Stichtse Vecht*

	FTE HUIDIG	STICHTSE VECHT	
		FTE NA VERDELING	FTE NAAR OVERIGE CATEGORIE
<b>Beschut werken</b>	50	<b>24</b>	-26
<b>Detachering</b>	28	<b>42</b>	15
<b>Begeleid werken</b>	9	<b>9</b>	0
<b>Groen</b>	32	<b>42</b>	10
<b>Schoonmaak</b>	3	<b>4</b>	1
<b>Totaal</b>	121	<b>121</b>	-0

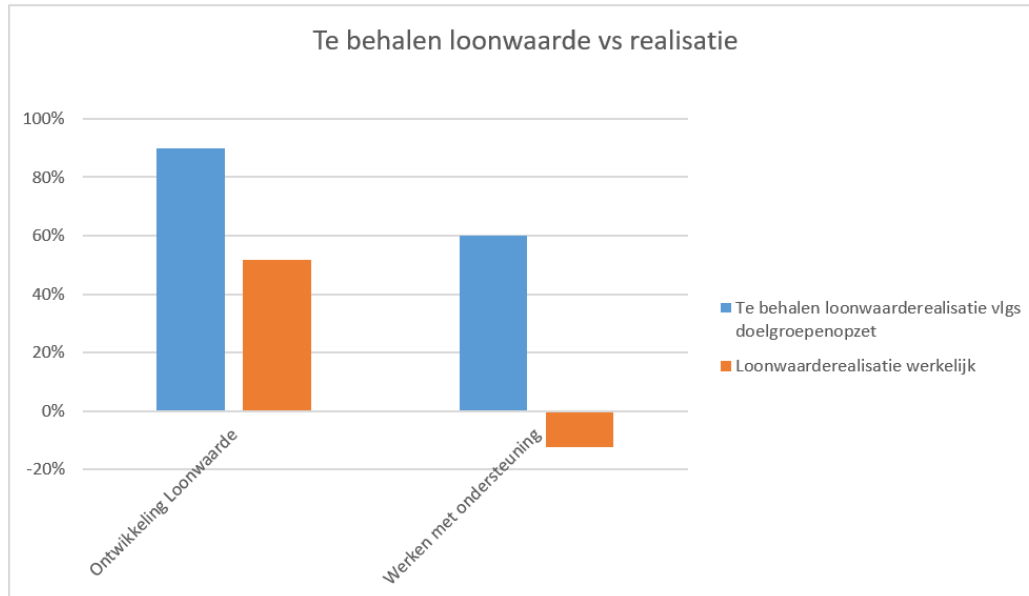
- 48% Wsw-werknemers is volgens PAUW niet doorontwikkelaar en valt daarmee volgens de definitie van de Participatiewet onder beschut



# Doelgroep Participatiewet

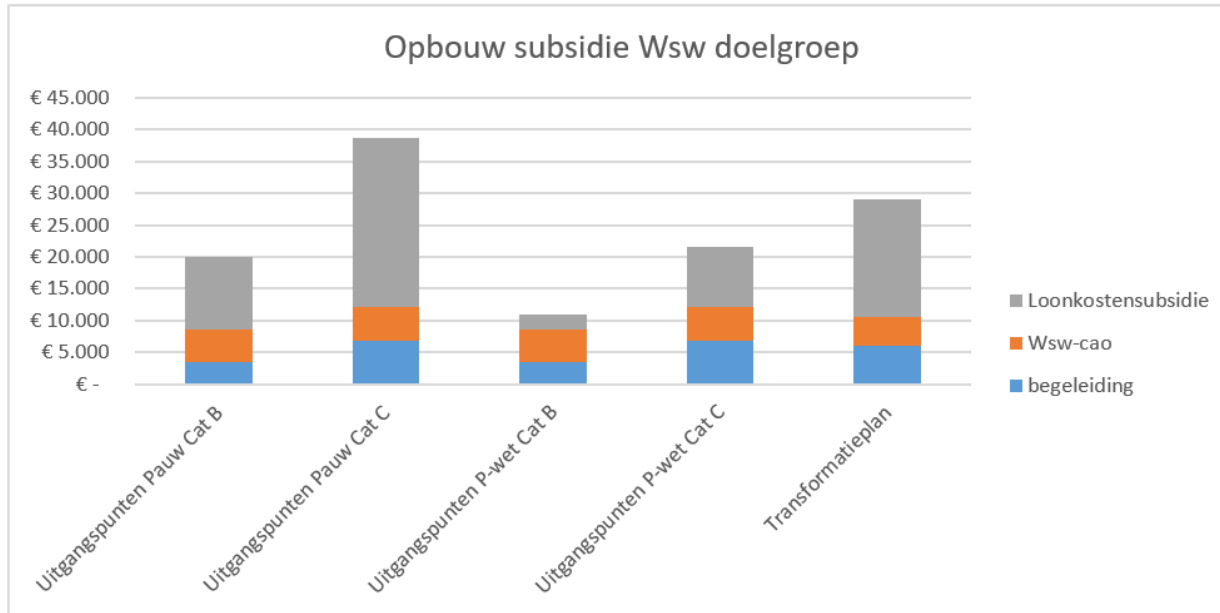
Dit roept de volgende vragen op:

- Hoe kan de stijging in loonwaarde worden gerealiseerd? (+38% en +72%)



# Doelgroep Participatiewet

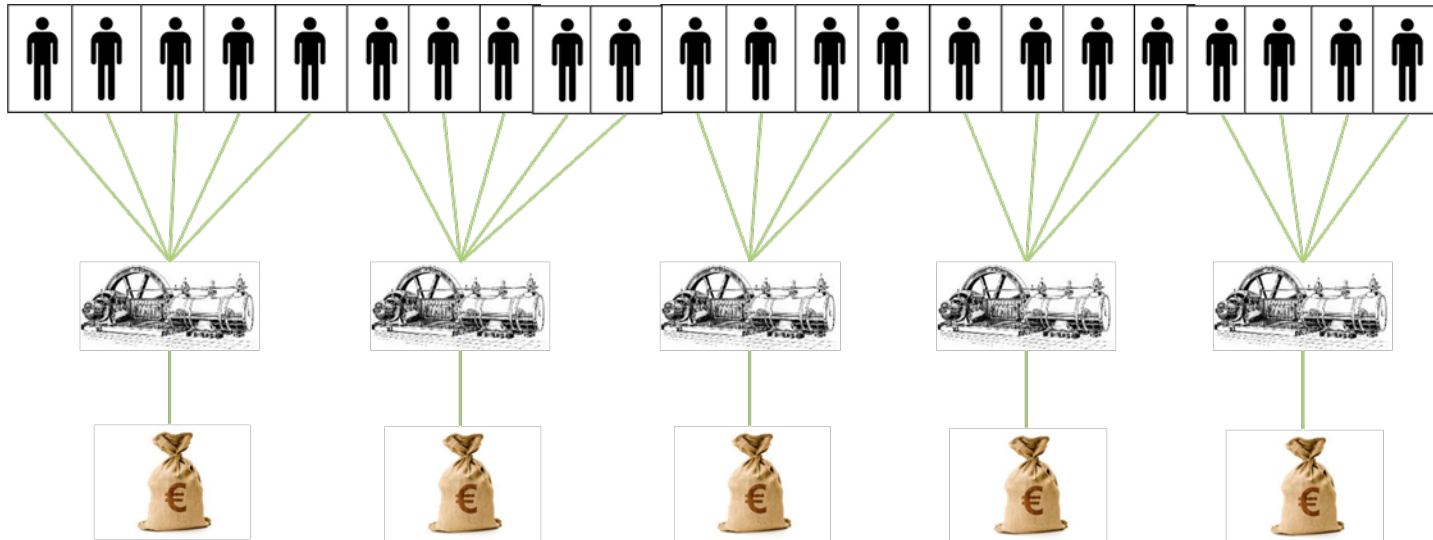
- Is de gewenste loonwaarde realistisch voor deze doelgroepen?



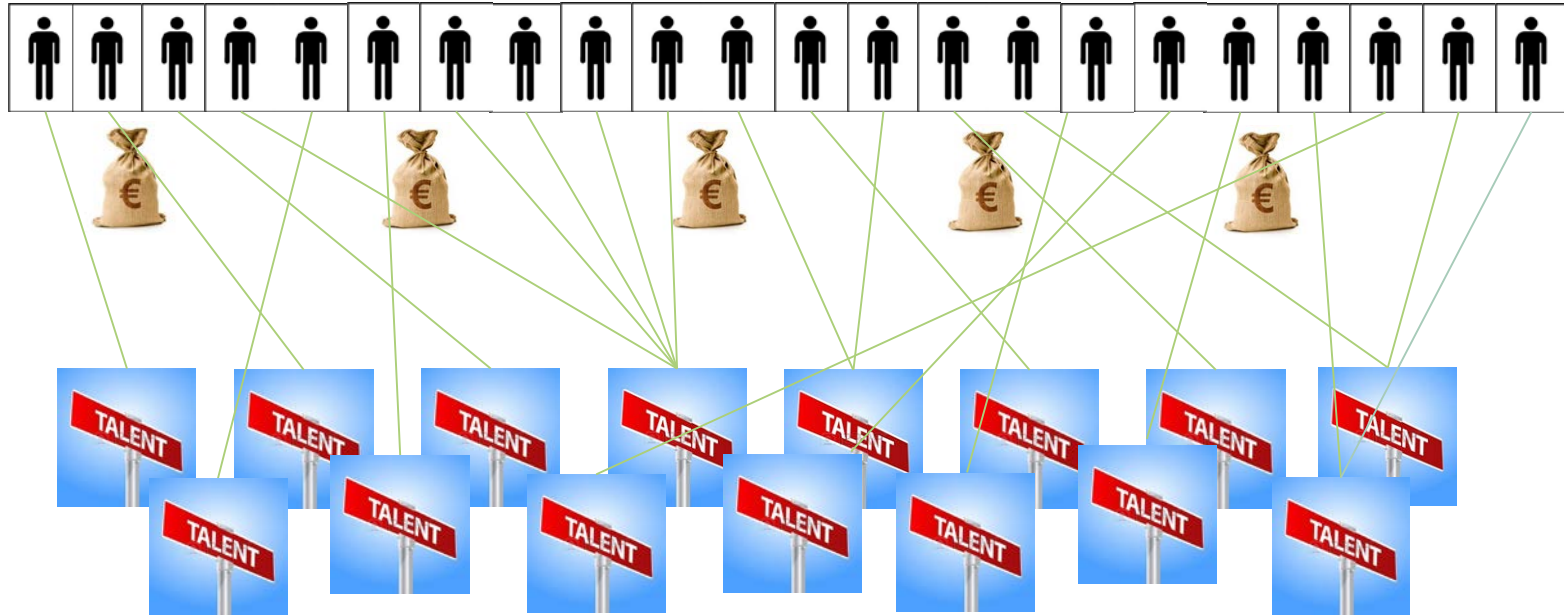
- Wat valt onder loonvormende arbeid?

# Doelgroep Participatiewet

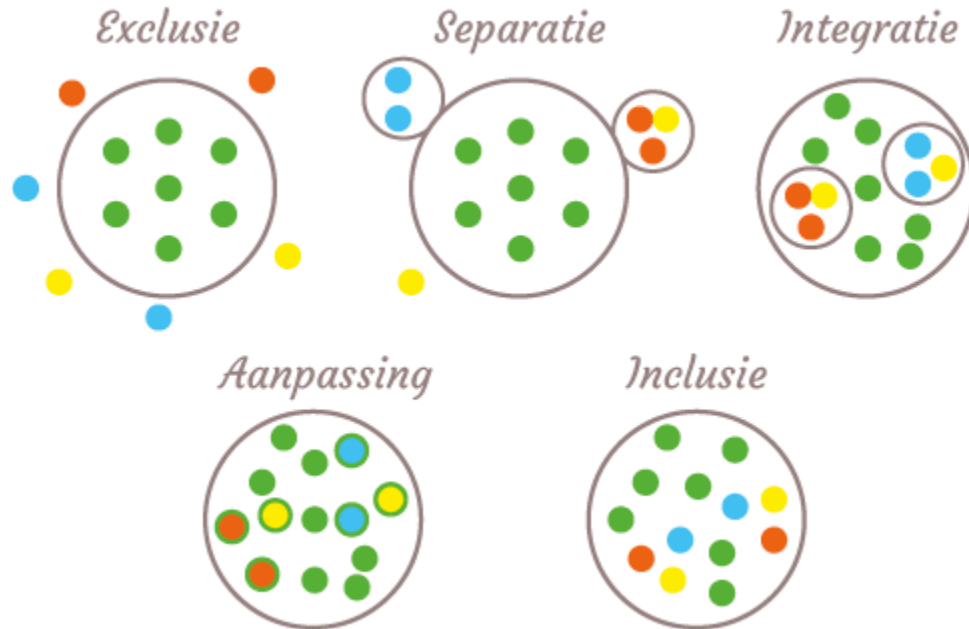
Wsw: van product centraal...



## Wsw: ... naar mens centraal



# Doelgroep Participatiewet



# Alternatieven

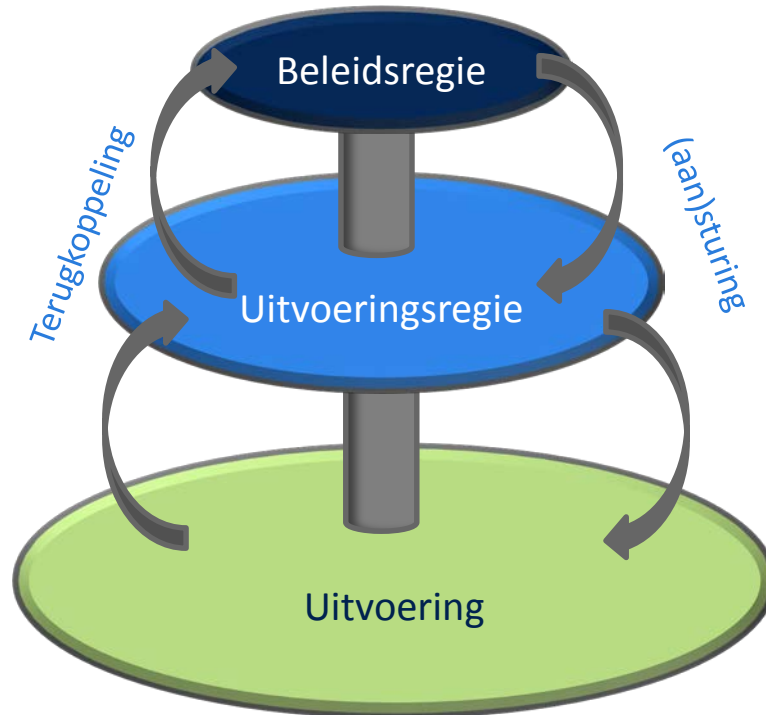
Rol gemeente	Lokaal	Samenwerking
<b>Beleidsregie</b>	Alternatief 1	Alternatief 2: Dienstverleningsmodel
<b>Uitvoeringsregie</b>	Alternatief 3	Alternatief 4
<b>Uitvoering</b>	Alternatief 5: Collegevoorstel Stichtse Vecht Werkbedrijf	Alternatief 6

Meest in  
overeenstemming  
met huidige  
situatie

# Sturingsmogelijkheden

## Rollen

- Opdrachtgever
- Opdrachtnemer
- Ketenmanager
- Onderaannemer
- Inhoudelijk specialist



## Kenmerken

- Bepalen van doelen resultaten, middelen en voorwaarden
- Bepalen van aanpak
- Sturen op samenhang
- Resultaat verantwoordelijk
- Resultaat verantwoordelijk

# Voor- en nadelen



*Beleidsregie*

*Uitvoeringsregie*

*Uitvoering*

- + Optimaal benutten uitvoeringskracht en kennis van de professionals in het veld
- + Eenduidige rol gemeente, daardoor focus op kerntaken en –competenties
- + Schaalvoordelen, daardoor mogelijk kostenvoordeel
- + Mogelijkheid om flexibelere afname van diensten te realiseren
- Afhankelijkheid van derden
- Aanzienlijke veranderopgave interne organisatie



# Voor- en nadelen



*Beleidsregie*

*Uitvoeringsregie*

***Uitvoering***

- + Volledige zeggenschap, gehele proces in eigen hand
- + Maatwerk, uitvoering is volledig ingericht op de eigen gemeente
- + Kleinste veranderopgave intern
- Borgen dat alle kennis en expertise in eigen huis is
- Gemeente moet meerdere rollen combineren
- Niet in overeenstemming met visie dienstverleningsmodel

# Voor- en nadelen



*Lokaal*

*Samenwerken*

- + Volledige zeggenschap
- + Maatwerk, uitvoering is volledig ingericht op de eigen gemeente
- Borgen dat alle kennis en expertise in eigen huis is
- Geen schaalvoordelen



*Lokaal*

*Samenwerken*

- + Meer slagkracht
- + Schaalvoordelen
- Zeggenschap
- Maatwerk

## **Uitdagingen:**

- Samenwerken: Vinden van gemeentelijke samenwerkingspartners met aansluitende visie
- Lokaal: Juiste schaalgrootte en expertise voor realisatie doelen en kostenbeheersing

## **Uitdagingen:**

- Ontwikkelen beleidsregierol, bijzondere aandacht voor:
  - Contracteren van uitvoeringsregisseur(s) en behouden keuzevrijheid
  - Monitoren resultaten uitvoeringsregisseur
  - Loslaten uitvoering
- Balans tussen kaders en ruimte voor uitvoeringsregisseur

## **Uitdagingen:**

- Ontwikkelen van zowel beleidsregie- als uitvoeringsregierol
- Loslaten huidige uitvoerende taken
- Vinden van uitvoerders
- Kennis en expertise

## **Uitdagingen:**

- Inrichten organisatie op beleidsregie, uitvoeringsregie en uitvoering
  - Verschillende regierollen combineren
  - Benodigde kennis en expertise organiseren
  - Voldoen wettelijke vereisten (zoals fiscale regelgeving en Wet Markt Overheid)
- Realiseren beleid: loonwaarde maximalisatie, inclusiviteit, integraliteit, maatwerk
- Kostenbeheersing: volgens inschatting van PAUW stijgen de begeleidingskosten indien  $Q < 170$

# Locatie Stichtse Vecht

**Bedrijfs-  
leven**

**Voorveld  
Onderwijs**

**Voorveld  
Cursussen**

**Toegang**

- Kortcyclisch
- Globale toets op arbeidsontwikkeling

**Direct Bemiddelbaar**  
Gericht op handhaven

**Arbeids-  
ontwikkeling**

- Assessments
- RI-trajecten (=markt)
- LW-realiserie (=markt)
- Beschut
- Arbeidsmatige dagbesteding

**Maatschappelijke  
Participatie**

*Coöperatie?*

?

Q=??

**Activiteiten**

- Diverse laagdrempelige "inloopcursussen"
- Assessments als start van het LW- en RI-traject
- Beschutte werkplekken
- Arbeidsmatige dagbestedingsactiviteiten
- Praktijkonderwijs?

Q= ??

Q= 94??

Q=??

?

**Let op:** impact bestaande plaatsen bij (zorg)instellingen

# Vervolgvragen

- **Beleidsregie:**
  - Geven ontwikkelingen aanleiding de visie te wijzigen?
  - Zo nee, wat is nodig om visie te realiseren en wat zijn de gevolgen? Incl. marktverkenning
- **Uitvoering:**

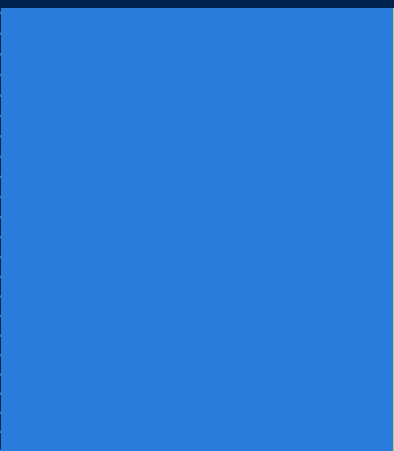
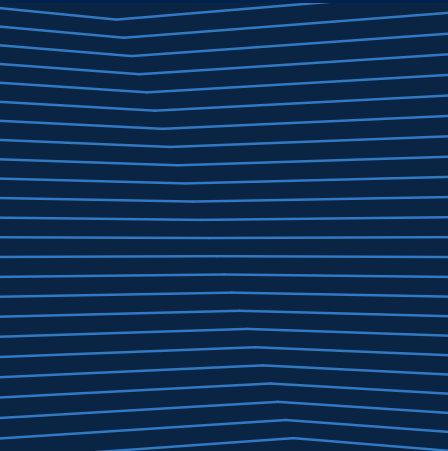
Wat maakt dat Stichtse Vecht Werkbedrijf het beter gaat doen dan PAUW of partij in de markt?
- **Uitvoeringsregie:**

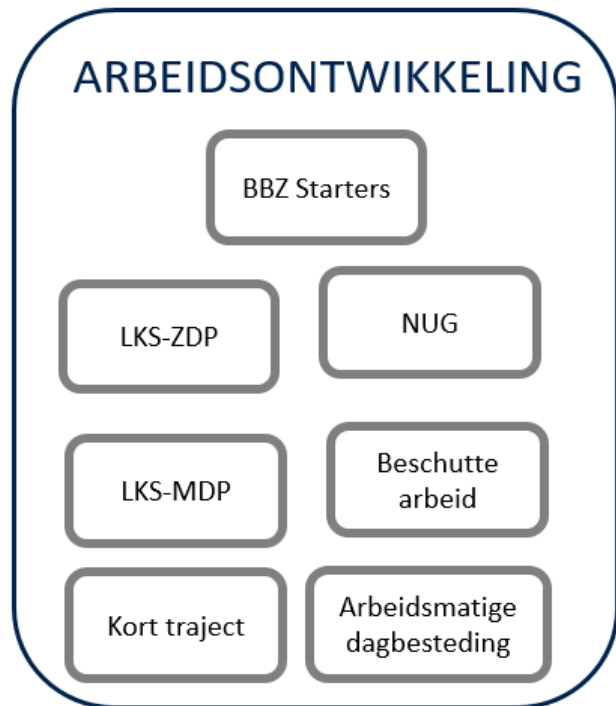
Tussenvorm of overgangssituatie?
- **Lokaal of samenwerken:**
  - Zijn er mogelijkheden om samen te werken?
  - Is de lokale uitvoeringskracht groot genoeg?



# Vervolgtraject

- Nu 2<sup>e</sup> presentatie voorlopige resultaten
- Volgende week afsluitende presentatie
- In de tussentijd: verder uitwerken.





Beleidsregie: *Governance en  
beleidsgestuurde  
contractfinanciering*

---

- Uitvoeringsregie: *Publiek en  
privaat*
- Organisationschaal: *Bovenlokaal*
- Uitvoeringsschaal: *Wijkgericht,  
tenzij...*

# Huidige situatie

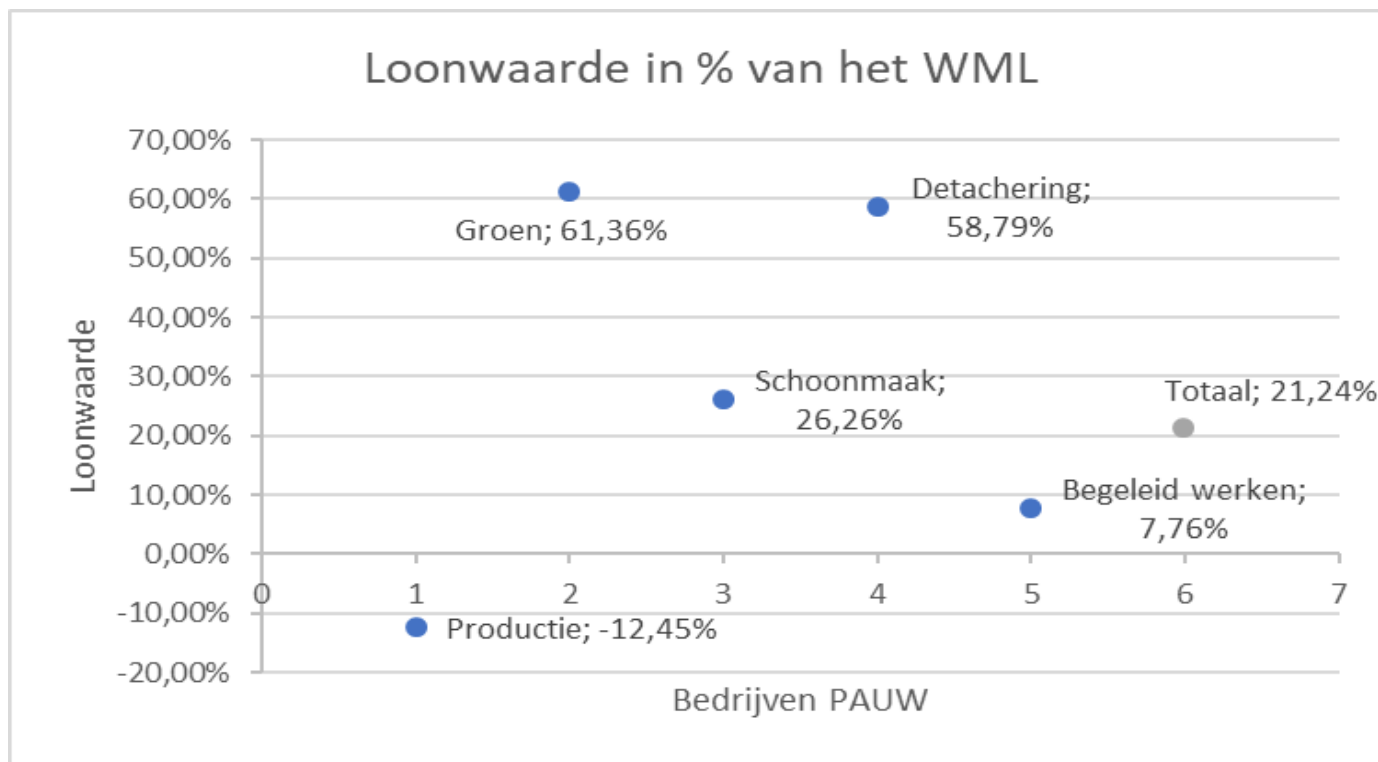
Kennisgenomen van:

- Collegevoorstel Transformatie sociale werkvoorziening
- Transitieplan PAUW bedrijven
- Transformatieplan Stichtse Vecht
- Financiële rapportages PAUW
- Dienstverleningsmodel en uitwerkingsplan
- Interview met projectleider Frans Siemer over achtergronden
- Resultaten brainstorm 27-6-2017

# Loonwaarde rendement PAUW

- Visie Stichtse Vecht = sturen op loonwaarde
- Inzicht in huidige gerealiseerde loonwaarde op bedrijfsonderdelen van PAUW met rekensystematiek van Adlasz
- Berekeningen gebaseerd op informatie van PAUW
- Achtergrondinformatie en input voor het benoemen van voor- en nadelen bij alternatieven

# Loonwaarde realisatie PAUW



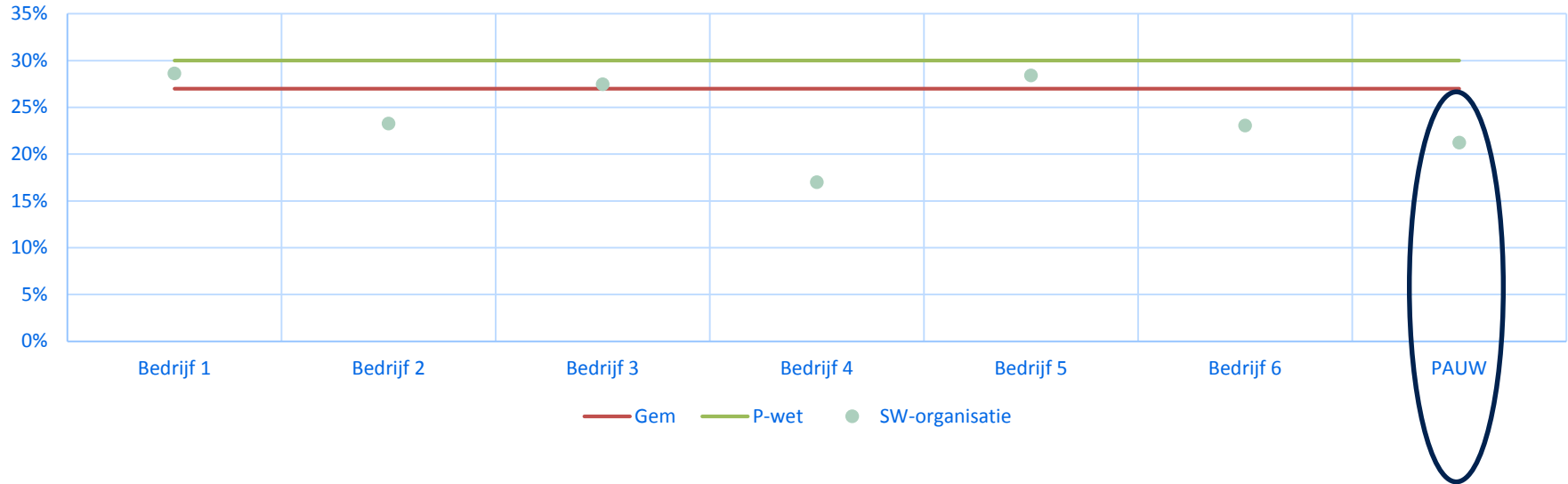
# Loonwaarde realisatie PAUW

## *Subsidiebehoefte PAUW bij huidige loonwaarde realisatie*

Jaar	Totale subsidiebehoefte	Subsidie	Verschil
2016	€ 13.815.676	€ 12.581.000	€ -1.234.676
2017	€ 12.915.168	€ 11.183.000	€ -1.732.168
2018	€ 12.470.839	€ 10.466.000	€ -2.004.839
2019	€ 11.967.266	€ 9.837.000	€ -2.130.266
2020	€ 11.404.449	€ 9.197.000	€ -2.207.449

- Subsidiebehoefte is groter dan beschikbare subsidie
- Oplopende tekorten te verwachten

# Loonwaarde realisatie PAUW



- PAUW beneden gemiddeld in het totaalbestand
- Voor klein SW-bedrijf is loonwaarde realisatie gemiddeld



## Samenstelling Wsw/werknemers PAUW/Stichtse Vecht

	PAUW		STICHTSE VECHT		LANDELIJK
Aantal personen	520		136		
Aantal FTE	439		110		
<b>INDICATIE "ERNSTIG"</b>					
Aantal ernstig	86	17%	24	18%	
FTE-ernstig	65,9	15%	16,5	15%	15%
SE-ernstig (factor 1,25)	82,4		20,6		
Verschil	16,5	4%	4,1	4%	
<b>IN DIENST VÓÓR 1998</b>					
Aantal	150	29%	31	23%	
FTE	135	31%	26,8	24%	40%

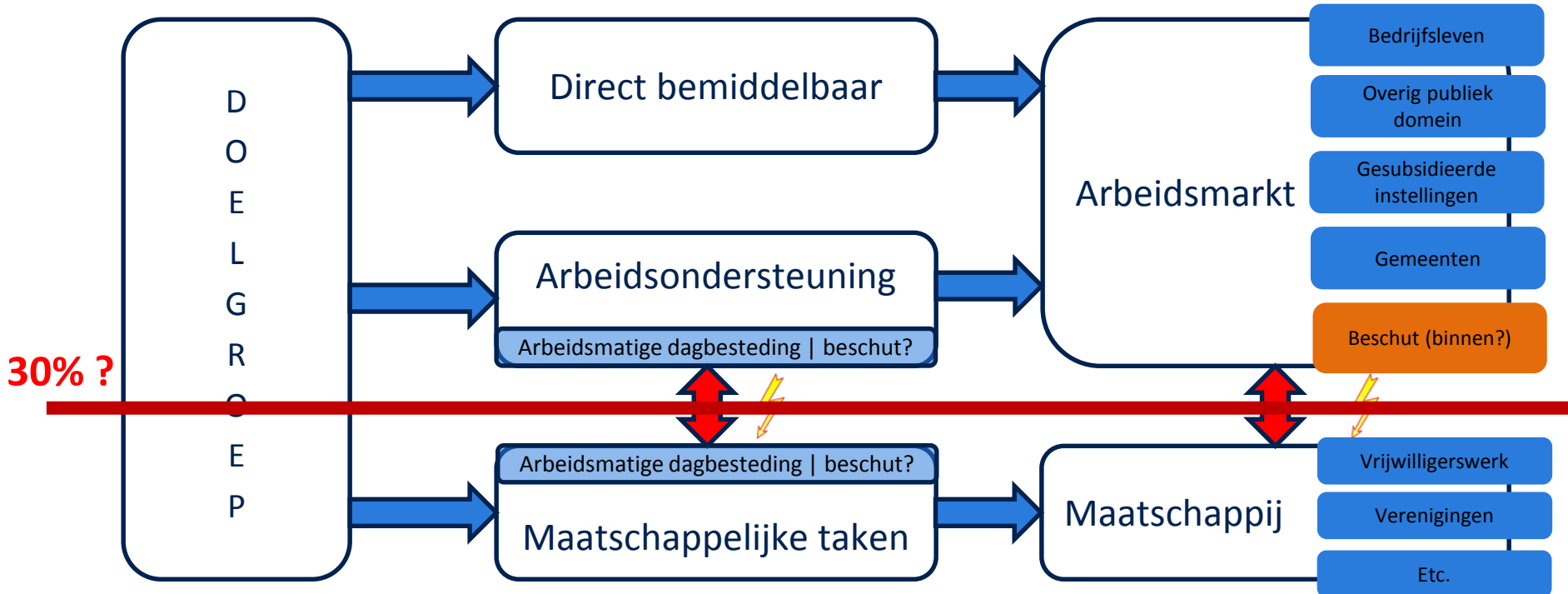
- Samenstelling PAUW komt in grote mate overeen met aandeel van Stichtse Vecht in PAUW
- Aandeel Wsw-werknemers is gelijk aan landelijk gemiddelde
- Aandeel Wsw-werknemers van vóór 1998 is onder landelijk gemiddelde

## *Samenstelling Wsw-werknemers PAUW/Stichtse Vecht*

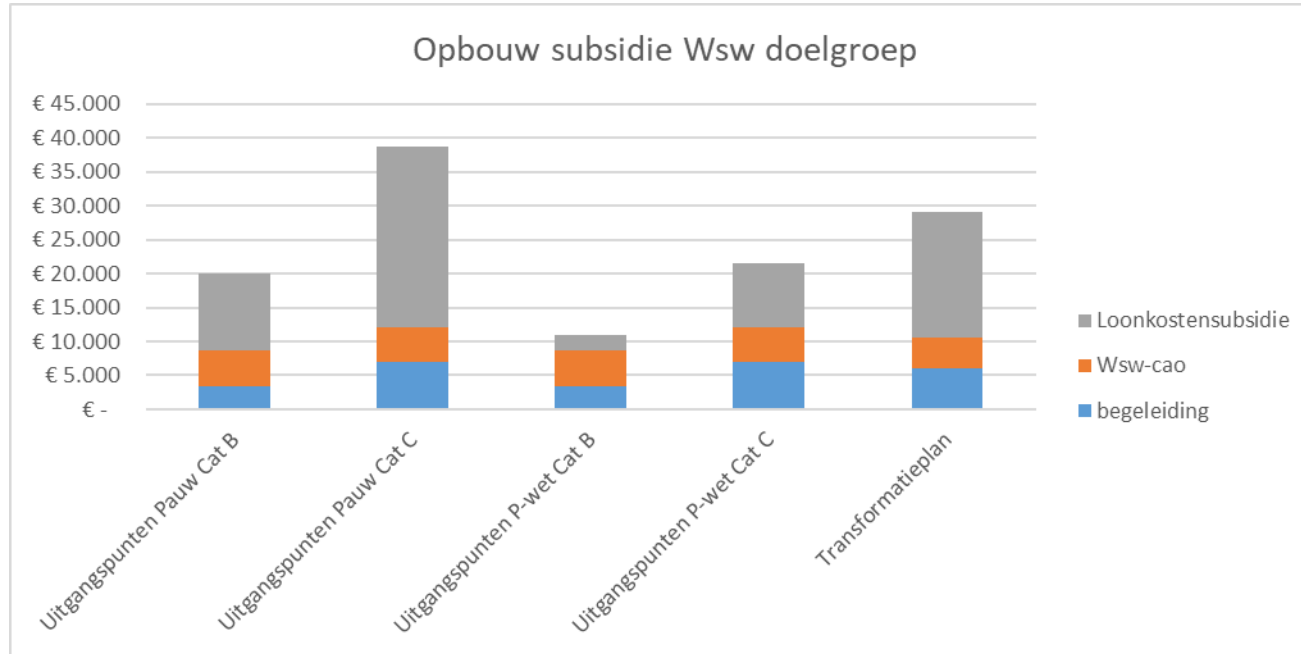
	PAUW		STICHTSE VECHT		LANDELIJK
<b>Beschut werken</b>	179	41%	50	41%	58%
<b>Detachering</b>	101	23%	28	23%	35%
<b>Begeleid werken</b>	32	7%	9	7%	7%
<b>Groen</b>	71	16%	32	26%	
<b>Schoonmaak</b>	54	12%	3	2%	
<b>Totaal</b>	437	100%	121	100%	100%

- Relatief weinig Wsw-werknemers van Stichtse Vecht werkzaam in schoonmaak, relatief veel in groen
- Volgens landelijke statistieken werkt in Stichtse Vecht 69% beschut. Dat is meer dan het landelijk gemiddelde van 58%.

# Spanningen?

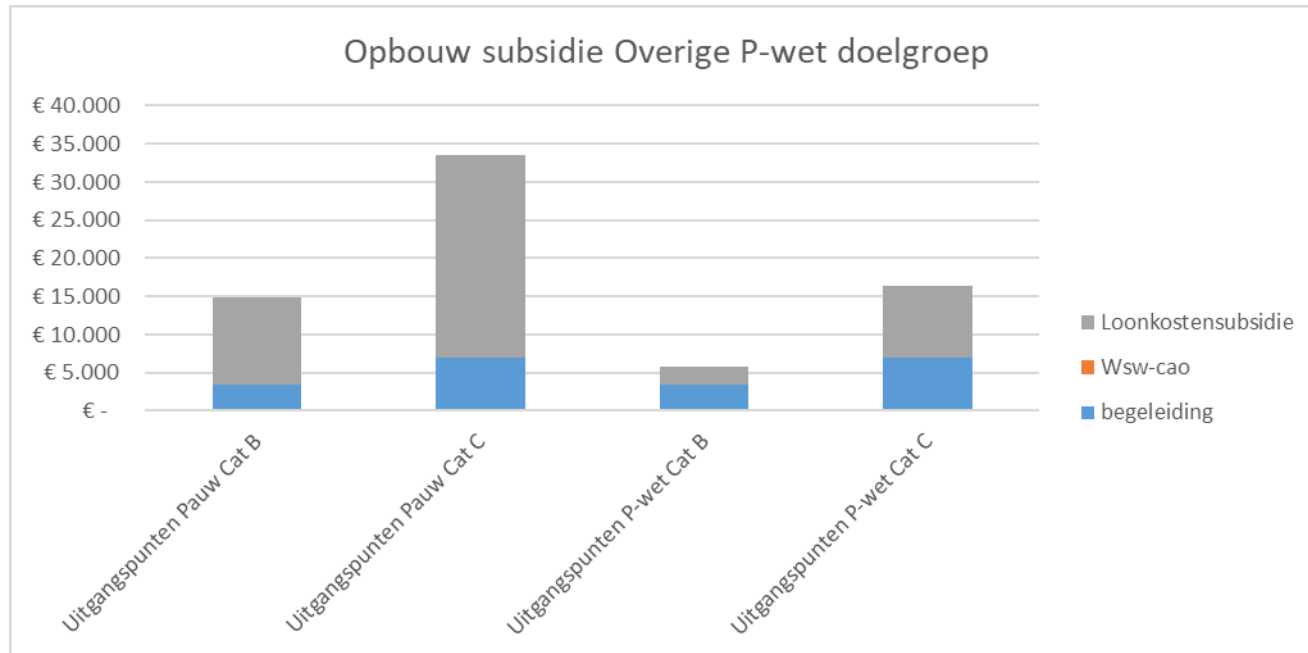


# Opbouw subsidie Wsw-werknemers

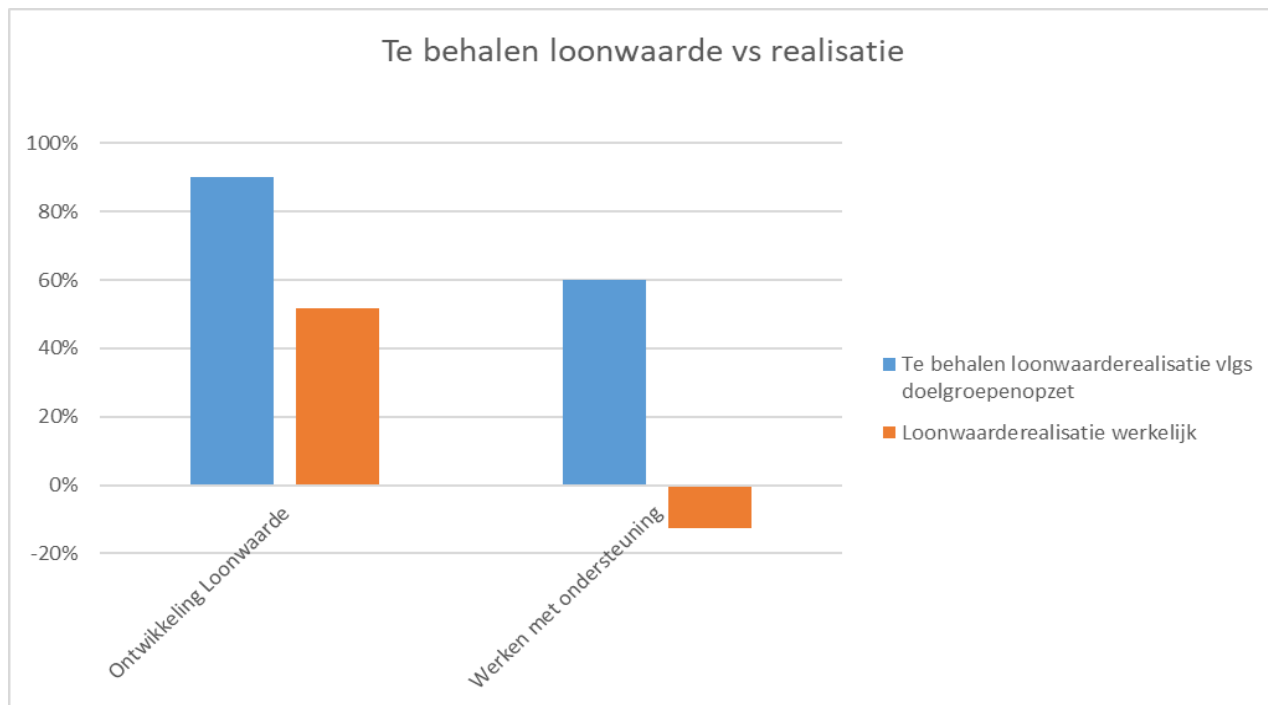


- PAUW heeft meeste loonkostensubsidie nodig
- Meer loonkostensubsidie nodig voor Transformatieplan dan volgens uitgangspunten Participatiewet

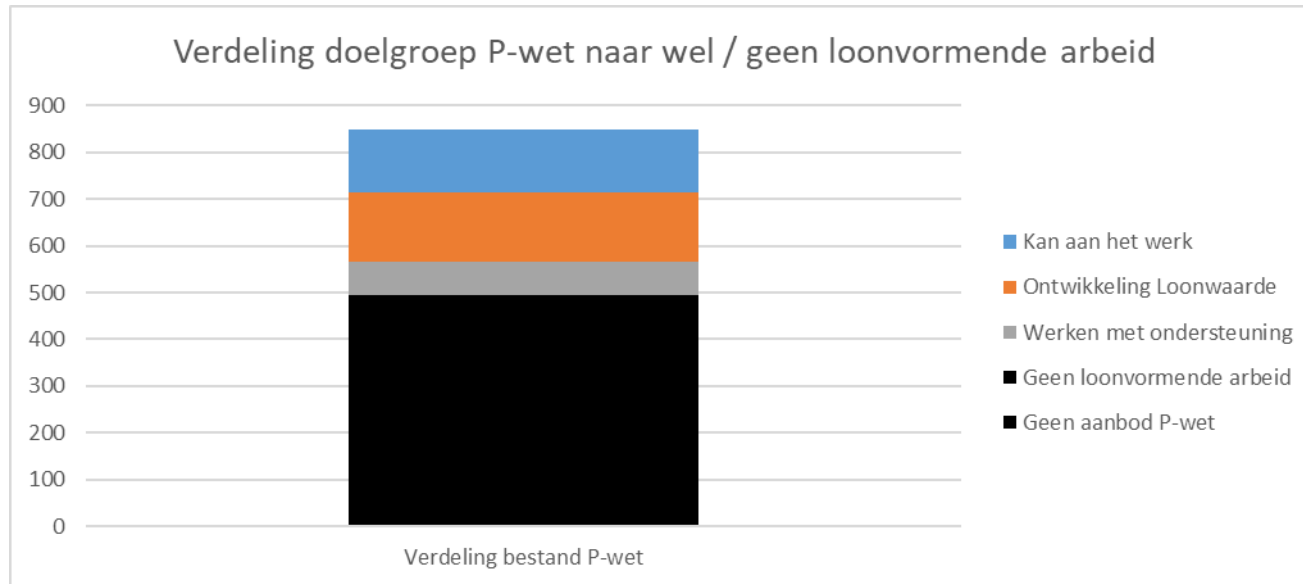
## Subsidie P-wet (niet zijnde Wsw)



## LW – huidige praktijk



## Doelgroep P-wet (zonder Wsw)



# Participatiewet: inzicht in doelgroepen

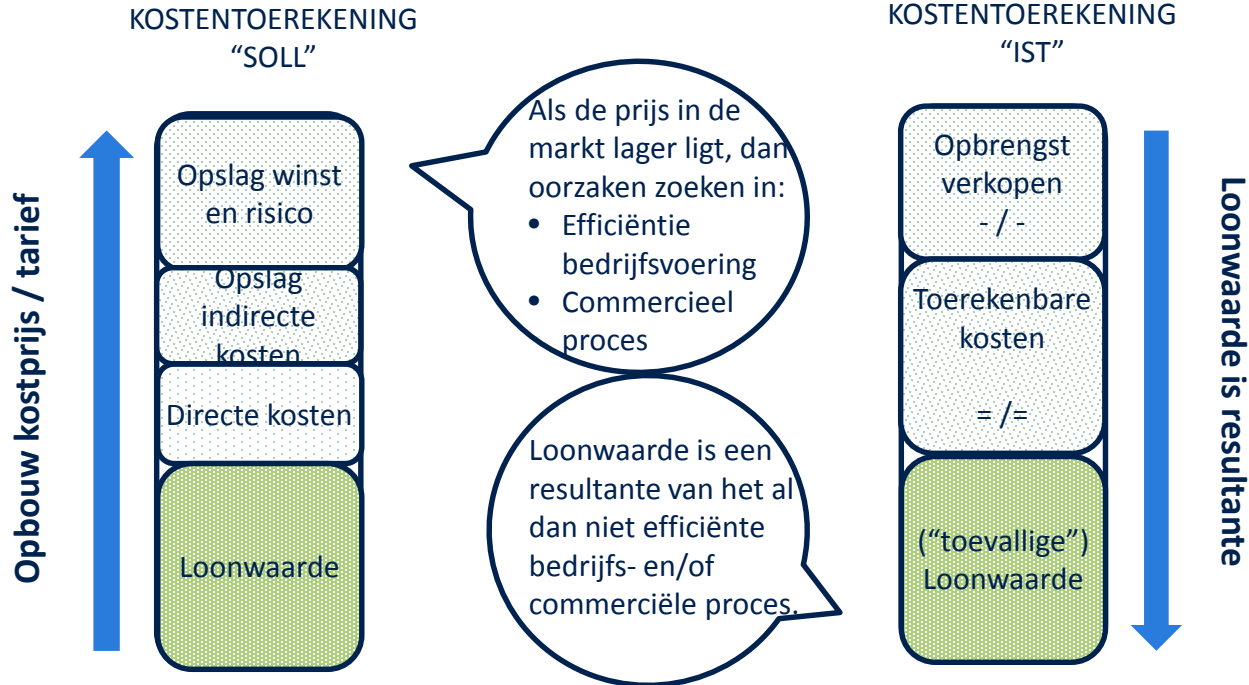




# Participatiewet: inzicht in doelgroepen



# Participatiewet: inzicht in doelgroepen



**adlasz**