

Profielschets leden van de raad van toezicht

Algemene eisen aan de raad van toezicht als geheel

- ❖ Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- ❖ Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- ❖ Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- ❖ Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen; dit aspect wordt jaarlijks door de raad geëvalueerd. De Raad streeft ernaar in ieder geval in de volgende rollen te voorzien:
 - Voorzitter
 - Vice voorzitter

Minimaal de volgende expertises zijn vertegenwoordigt:

- Financieel deskundige
- Juridisch deskundige
- Onderwijskundige
- HRM deskundige

De secretaris portefeuille is ambtelijk belegd.

Profiel van een lid van de raad van toezicht

Aan de leden van de raad van toezicht worden de volgende eisen gesteld:

- academisch denk- en werkniveau;
- bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten en ervaring in een complexe omgeving;
- op strategisch niveau toezicht kunnen uitoefenen;
- vanuit helikopterview ontwikkelingen analyseren;
- inzicht in de onderwijssector en in de onderwijsverlening;
- affiniteit met openbaar onderwijs
- affiniteit met onderwijs, onderwijsinstelling en maatschappelijke betrokkenheid;
- missie en doelstelling onderwijsinstelling onderschrijven;
- inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en het college van bestuur;
- bekendheid met de kwesties van Educational Governance;
- bekend met raad van toezichtmodel en ermee willen werken;
- als werkgever van het bestuur kunnen opereren;
- als adviseur/klankbord kunnen optreden;
- statutaire taken kunnen vervullen;
- financieel inzicht;
- vermogen om goed evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand te kunnen bewaren;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijk;
- kunnen functioneren in collegiaal team van toezicht;
- tijd en energie ter beschikking en willen besteden voor de functie;
- regionale verankering is een pré, maar geen must.