

De gemeenteraad van de gemeente Stichtse Vecht,

gelet op:

- het voorstel van de werkgeverscommissie van 17 september maart 2018,
- artikel 107 van de Gemeentewet,
- artikel 2, lid 1 van de Verordening werkgeverscommissie Gemeente Stichtse Vecht¹,
- artikel 7 van de Organisatieverordening op de Griffie²,

Besluit:

1. De Regeling Generatiepact gemeente Stichtse Vecht 2018-2022 vaststellen voor griffiemedewerkers met ingang van 1 september 2018;
2. De Hardheidsclausule (artikel 10) toepassen voor die medewerkers die in 2019 60 jaar worden zodat zij vanaf 01-01-2019 al gebruik kunnen maken van de variant 80-90-100 ipv de maand dat zij 60 jaar worden.

Griffier

Voorzitter

Breukelen, 2 oktober 2018.

¹ “De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd”

² “De gemeentelijke rechtspositieregelingen en de toekomstige wijzigingen daarvan zijn van overeenkomstige toepassing op de griffier en het overige griffiepersoneel, voor zover geen specifiek voor de griffie geldende regelingen van toepassing zijn.”