

Sfeerimpressie van de informatieve commissie, gehouden op dinsdag 5 februari 2019 om 21.00 uur in de Breukelenzaal van Boom en Bosch in Breukelen.

Aanwezig

Voorzitter Ed Theunen
Raadsadviseur Ger-Jan Marsiljé

De leden

VVD	Bas van Schaik en Rick Nederend
Lokaal Liberaal	Bas Verwaaijen
GroenLinks	Annet Schoevaars
CDA	Sarah van Lindenberg-Hess
Streekbelangen	Rob Roos
PvdA	Els Swerts en Sophia Jeddaoui
ChristenUnie-SGP	Ike Roetman en Wilke Sloesarwij-den Toom
Stichts Appèl	Hans van Maanen

Wethouder

Hetty Veneklaas

Verder aanwezig

Thomas van Waardhuizen directeur Kansis en Kansis Groen

Ben van der Knoop

Afwezig

Het Vechtse Verbond en PVV

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen welkom en stelt Thomas van Waardhuizen, directeur van Kansis voor en Ben van der Knoop, beleidsregisseur Sociaal Domein. Beiden zullen een presentatie geven. Tijdens de presentatie kunnen er vragen worden gesteld. De voorzitter zal als toehoorder verder deelnemen aan de bijeenkomst.

2. Presentatie over het nieuwe werkbedrijf door Thomas van Waardhuizen van Kansis

Thomas van Waardhuizen geeft een presentatie (deze is bijgevoegd bij de commissie). Hij vertelt dat Kansis de rechtsopvolger is van Pauw bedrijven. Pauw bedrijven was een samenwerking van 6 gemeenten tot 31 december 2018. Nu zijn er 4 stichtingen gecreerd. In IJsselstein: WerkwYSS en WerkwYSS Schoon en in Breukelen Kansis en KansisGroen. Er wordt verder gewerkt met de bestaande infrastructuur omdat Pauw bedrijven al meer dan 60 jaar bestond.

Hij geeft uitleg over de visie, de waarden, de belofte en de persoonlijkheid van Kansis.

- Bij de visie blijkt dat Kansis zich richt op bredere doelgroepen: meer dan alleen de "oude" WSW indicaties, ook statushouders, langdurig werklozen, ex gedetineerden.

De commissie wil weten in hoeverre Kansis klaar is voor de bredere doelgroepen?

Antwoord: Kansis is klaar om nieuwe doelgroepen in te laten stromen. Bij het mixen van de verschillende doelgroepen passen ze altijd maatwerk toe.

Bij de kansen van Kansis blijkt dat ze de werkgevers nodig hebben. Ze willen graag de kennis op pijl houden.

De commissie wil weten welke instrumenten ze hebben om financieel te sturen:

Antwoord: Kansis is een bedrijf voor en door de Raad omdat Kansis dienstverlenend is. Via een zienswijze-procedure kan de raad zich uitspreken over begroting van Kansis. RvC van Kansis stelt de begroting vast.

De commissie wil weten onder welke CAO Kansis valt. Dit met het oog op de verschillende doelgroepen waar Kansis zich nu op richt.

Antwoord: Er is één CAO, de CAO WSW.

Thomas van Waardhuizen nodigt iedereen op om een kijkje bij Kansis te komen nemen.

3. Presentatie door Ben van der Knoop “Werkbedrijf Brede Doelgroep”

De informatie en de presentatie gaan nader in op de brede doelgroep. Er wordt stil gestaan bij:

- Het vraagstuk
- Koers en belangrijke factoren in kaart gebracht
- Ruimte voor input door de raadsleden
- Vooruitblik proces

Het vraagstuk: “Op welke wijze kunnen we de infrastructuur van het Werkbedrijf benutten om alle doelgroepen van Wsw en Participatiewet zo efficiënt en duurzaam mogelijk naar werk te begeleiden?”

Vraagstuk minder beleidsmatig maar meer hoe kan de huidige infrastructuur aansluiten bij structuur van de gemeente.

Hoe kan de meerwaarde van de Wsw doelgroep en de bredere doelgroep die een beroep doet op hulp bij werk bij de Gemeente Stichtse Vecht worden bediend?.

Koers:

De mogelijkheden onderzoeken om de clusters Werkgeversdienstverlening en Arbeidsontwikkeling te integreren in de infrastructuur van Kansis om zo meerwaarde te creëren op de betreffende terreinen.

Het gaat over een aantal taken waar het niet over gaat. Preventie en welzijn wordt er nu buiten gelaten voor de bredere doelgroep van Kansis. Het is gericht op de structuur en dat latere keuzes binnen deze structuur kunnen worden uitgevoerd.

Er zijn vragen over de mogelijkheid dat consultants van Werk samengaan met Kansis. Dit heeft gevolgen die nog niet zijn uitwerkt.

Procesmatig is het doel integrale benadering.

Kaders: Vastgestelde transformatieplan door de raad met de richtinggevende kaders. Sommigen zijn relevante voor het werkbedrijf. De kaders die in het transformatieplan zijn vastgesteld kunnen niet altijd overeenkomen met lijn waar de gemeente nu met Kansis naar toe wil. Bij afwijking is goede uitleg vereist.

Verschillende kaders worden met de commissie gedeeld:

Een kader die meegegeven kan worden is om met 1 deel van de doelgroep aan de slag te gaan om te kijken of het werkt. Dit vraagt wel een andere weg dan een gehele overgang te gaan in 1 keer.

Een opdracht zou ook kunnen zijn om de inkomsten te vergroten en minder kosten te maken voor de bredere doelgroep.

4. Afsluiting.

De voorzitter sluit de 1^e informatieve commissie over de Brede doelgroep Werkbedrijf af en spreekt af dat ambtelijk meer verdiepende informatie wordt verstrekt in een volgende informatieve commissie over dit onderwerp.

Op basis van de input wordt een bestuurlijke opdracht geformuleerd. Het college stelt deze opdracht vast. Daarop wordt een ontwerp geschreven die vastgesteld wordt door college en raad

De voorzitter sluit de bijeenkomst om 22.00 uur.

07-02-2019
GJM